责任编辑 章炜 见习编辑 魏艳阳 E-mail:fzbfzsy@126.com

www.shfzb.com.ci

普陀优化营商环境出"实招":

市场主体住所登记"免提交免跑腿"

□记者 阵友氣

本报讯 营商环境是经营主体发展之基、活力之源。普陀区为优化营商环境出"实招":"一网通办"平台正式上线"住所便利化服务一件事"系统,实现了基础住所证明材料免提交、免跑腿,精准赋能大型商场、商务楼宇的管理运营方及登记注册的商户、企业等。系统上线后,为市场主体住所登记"减负"。

"系统上签个电子章,再拿着租赁合同,就可以去办理营业 执照了。"这给即将在改建一新 的长风大悦城 B1 层开业的商户 们送去了开业"大礼包"。

商场运营主管蔡静雯告诉记 者,按照传统办事流程,一日商 场有更新改告, 改告后新的平面 分隔图就需要先去监管部门更 新、报备。 "原先住所登记备 案材料都在线下办理,需要商 户来商场业主方申请,我们准 备好一套材料及委托书加盖公 章给到商户,商户要先拿着委 托书去房产交易中心开产调证 明, 再带着全部材料去政务服 务中心的线下窗口办理营业执 照。"蔡静雯介绍说,"住所登 记备案的材料类目较多,纸质版 一套打印出来 60 多页纸是常有 的事。遇上第一次开店的商户, 弄不清流程、带不全材料就需要 来回奔波好几次,开业时间也会 因此延期。"

在"住所便利化服务一件事"系统上,普陀区市场监管局还创新赋能了"多场景"的应用,为各类企业的经营发展减负增能。

比如,"住所便利化服务一件事"系统应用场景正拓展到"一业一证"的业务办理。企业在办理行业综合许可证时,也可通过"住所便利化服务一件事"系统实现相关住所材料线下免提交。"并且,我们还实现了证照联办,企业的营业执照、行业综合许可证办理实现了一人受理,这样的全环节一人办理,减少了各环节的沟通、交接流程,在材

料规范指导上也更加高效精准。" 区市场监管局登记许可科相关负责人告诉记者,日前由市场监管局负责审批的医疗器械、食品等 12 个行业许可证的办理已经完成了数据打通、住所备案的联合调阅,下一步还将联合其他部门,逐步覆盖 25 个全行业综合许可证办理业务。

在招引企业上, "住所便利 化服务一件事"系统也精准赋能 了企业的安家落户。该系统归集 场地主体或管理方信息、产权证 明、平面图等住所信息,租赁双 方信息、租赁地址、租赁期限等 租赁信息,通过搭建住所信息数 据共享平台, 拓展系统应用场 景,加大企业登记许可业务数字 化转型力度。"不到半天我们就 拿到了新的营业执照,成功落户 上海清华国际创新中心。"上海 海纳信达数据技术有限公司相关 负责人表示,办理落户普陀的过 程中,对照着清晰的办事指南, 很简便地完成了在线签署使用住 所材料的环节。

据介绍,日前,"住所便利 化服务一件事"系统已在普陀区 内商场长风大悦城、商办综合体 臻光里以及重点商务楼宇上海清 华国际创新中心展开试点。下一 步将逐步推广覆盖全区产权清晰 的商务楼宇、大型商场等。

"派出所所长论坛"开讲啦

推广相关派出所在基层治理中的典型做法

□记者 陈颖婷

本报讯 昨天,上海市公安局 "派出所所长论坛"系列活动启动仪 式暨第一期论坛在上海市公安局举行。市公安局领导宣布活动启动,随后虹口公安分局凉城新村派出所所长许黎明和松江公安分局方松派出所所长陶军分别就辖区管理经验进行了交流,会议通过视频形式开至全市公安派出所。

上海是一座拥有 2500 万常住人口的超大型城市,在这里有极尽繁华、游人如织的外滩,也有纵横阡陌、鱼塘桑竹的乡村。全市近 400 家公安派出所始终将服务人民铭记在心,他们坚持立足辖区治安特点、不断创新工作举措,着力增强辖区居民获得感、幸福感、安全感

"派出所所长论坛"活动的召开旨在进一步推广相关派出所在基层治理中的典型做法,积极培育"一所一特色"亮点,全力打造我市公安派出所工作交流平台和宣传品牌,努力推动新时代上海版"枫桥经验"在全市公安派出所开花结果。

下一步,上海市公安局将深刻把握新形势下公安基层基础工作的新内涵新特点,持续深化"派出所所长论坛"系列活动,深入挖掘、大力推广优秀派出所所长经验做法,不断坚持和发展新时代"枫桥经验",着力将公安派出所打造成为保卫一方平安的综合性战斗实体,为坚决履行捍卫政治安全、维护社会安定、保障人民安宁的职责使命奠定坚实基础,为建设更高水平的平安上海作出新的更大贡献。

强制加班怒"怼"领导,该反思职场"无效加班"了

近日,疑似"中国电科清明节强制加班怒怼领导"的相关聊天记录在网络上传播。聊天截图显示,事情起因是中国电科成都区软件开发事业部的一名员工陈某,因领导安排清明加班而暴怒,将自己在过去一段时间加班的怨气一并发出,并引起了部门同事集体共鸣,纷纷要求辞职。目前,疑似当事人陈某回应已经离职。5日,中国电子科技集团有限公司回复称,网传微信群聊天记录所涉单位和人员,非集团公司所属成员单位和员工。

涉事内容是否属实有待查证

5日上午,成都市劳动保障监察总队工作人员表示,已注意到相关网络舆情,将进一步调查核实,称如果网络截图所传"早8晚11"工作的情况属实,那么该公司涉嫌违反《中华人民共和国劳动法》。目前四川省和成都市总工会均已企办

讼听两造,兼听则明,谨 慎地看,网传截图有没有 PS 痕迹与加工成分,当事人所说 的是不是都属实,涉及的公司 是否为舆论所指的中国电科成 都区,都有待查证。

目前各方提供的信息相对 混杂:从媒体跟进的事件进展 看,怒怼上级的当事人表示 "已经自愿办完离职手续";中 国电科总部值班人员回应,核 实清楚后会统一回复:有该公 司员工称,据自己所知,成都 片区各单位并未出现大面积离 职现象;另有知情人士称,不 排除是外包公司的可能。据 民网5日下午报道,中国电所 发言人称,网传聊天记录所涉 单位和人员非所属成员单位和 自工

评判个中是非,显然得以 厘清事实为前提。若当事出然得以 厘清事实为前提。荷司是公司 是实,无论事发公司是公司是公司是公司是公司。考虑不可。 是其外包虑者,还到底。有病程。 "解题,恐怕很难全有些。" "必到内部事务",要是地对的。 许已涉嫌违法违纪。,要是地对的, 是一个不上、面也有权维护自身权

实事求是地说,无论当事人所说 的是不是都属实,涉及的公司是否为 舆论所指的中国电科成都区,网传群 聊当事人是否为中国电科员工,此年 "无效加班"的病态一面却是不争的 "无效加班"的病态一面却是不争的 事实。而此事之所以会击中众多网友 的怒点、引发网友的共鸣,一言以蔽 之,正如有的网友所言:天下打工人 苦无效加班等取场乱象久矣。

本来对于打工人来说,假期就是格外珍贵的时间,如果是一些必要的加班安排倒也无可厚非,但那种纯消耗、无意义还违法的加班,显然让人无法接受。据此,有法律专家对聊天截图进行分析后认为,如果员工陈述实际情况是事实的话,该公司涉嫌违

天下打工人苦加班久矣

反《劳动法》相关规定。根据《劳动 法》第四十一条规定,用人单位由 于生产经营需要,经与工会和劳动 者协商后可以延长工作时间,一般 每日不得超过1小时;因特殊原因 需要延长工作时间的,在保障劳动 者身体健康的条件下延长工作时间 每日不得超过3小时,但是每月不得 超过36小时。

在有的管理者眼中,员工似乎只是不同岗位的"螺丝钉",工作只能是不同岗位的"螺丝钉",工作只能按照领导意愿行事,不能充分表达内心诉求。而由于众多现实原因,大多数员工也是选择做"沉默的羔羊"。从此角度看,打工人陈某"横空出世"成为嘴替引发网友共鸣和支持,也就不难理解了。

某种程度上,陈某回怼上级激起的 舆论涟漪,跟此前 00 后出入职场引起 的关注热潮是相通的。就在去年,"00 后能改变职场不良风气吗""原来 00 后真的有在整顿职场"等话题曾接连登 上热搜,引发舆论广泛关注。

这类话题的存在,本就表露了许多 职场人对年轻一代"改变不良职场文 化"的期望。如今,许多网民从陈某的 身上,似乎也看到了想象中年轻人对不 良文化该有的姿态。

所谓的"整顿职场"未必就天然站在道义制高点上,但毫无疑问,这里面反映的大众心声需要被正视:许多职场人对职场 PUA、无效加班等乱象的不满,已经到了某个临界点上,只不过,人在职场,身不由己。

以监管和法律构建更平等职场生态

无论是寄希望于年轻人改变职场 陋习,还是乐见陈某回怼不合理加班, 背后彰显的其实是职场同温层内的诉求共振:他们迫切需要改变畸形加班 文化、拍马屁文化及其他职场潜规则, 想要更平等化的职场人际关系与更透明化的职场规则,希望能被企业与上 级当作"人"而非工具来看待。

就拿超长或无效加班来说,陈某说的"开发课的兄弟们基本上加班都是一百多个小时,这个月天天早八点上班,干到晚上十一点,加到凌晨一两点都是常有的事""一个CP2的流程一天就可以搞定,非要拖4天,然后玩命的……安排加班"等

现象,就让很多人心有戚戚、代入感 强烈。

去年3月份以来,北京、山东、安徽、河南、广西、青海、湖南等多地人社部门宣布,集中开展为期两个月左右的超时加班排查整治工作,释放出的就是纠偏畸形加班文化,保障劳动者合法权益的鲜明信号。

企业管理层作为职场规则的制定 者、职场文化的谱写者理应对镜自 照,对于超长或无效加班之类的职场 陋习加以纠正。不妨构建一种合理的 沟通机制,让企业管理层俯下身子多 倾听一线员工意见,让下属员工敢于 对问题首言不讳。政府相关部门要健 全行之有效的监管措施,通过专项集中整治和不定期动态抽查等方式加大监管执法力度,不能任由无效加班文化成为企业潜规则。各级工会组织也应畅通职工维权渠道,切实保障职工应有合法权益。而对员工来说,在理直气壮抵制无效加班文化的同时,也应注意方式方法,学会用法律维权。

无论如何,不要低估了这届打工人 对超长和无效加班等职场乱象的敏感。 这份敏感背后的期冀就是,人们需要一 个更人性、更柔性、更活性的职场生 态,而不是把人当工具。

综合新京报、东方网等

守(小) 勒 較 理)