责任编辑 陈宏光 E-mail:lszk99@126.com

www.shfzb.com.cn

每有引人关注的社会事件、法律问题发生,律师往往能在第一时间给出提示、提供服务。我们为读者采集律师对这些身边事的法 律解析,让您不用出家门就可享受"律师服务"

废墟成了网红"流量密码"

律师:主播不能弄虚作假,对风险具有提示义务

据《法治日报》报道,近年 来,标榜着探索城市未知"B面" 的废墟探险项目引入关注, 在社交 平台上有多名以此为主题进行内容 创作或探险直播的博主、主播。

然而记者近日调查发现, 在这 些废墟探险类主播"勇敢""刺 激"的标签下,却暴露出不少问

有人热衷"废墟探险"

"对未知的探索,对神秘事物 的向往,直接的冒险和刺激感,让 很多人加入探索城市废墟的队列当 "探险主播"白晓介绍说, 他的很多粉丝都是对城市废墟探险 充满好奇但无法或者没有胆量来到 这里,探险直播满足了他们的好奇 心,也成为他们情绪的宣泄口。

然而,随着废墟探险近年来愈 加火爆, 白晓发现不少人冲着"有 趣"盲目进行探险,却忽视了背后 可能存在的风险。

"探险的场地有废弃医院、 房,还有荒郊野岭,这些地方并不 安全, 甚至有不少建筑都是危房, 如果没有经验和专业设备,很容易 在里面遇到危险,尤其是对未成年 人来说。"白晓说。

记者注意到,在白晓的直播间 和发布的探险笔记下方评论中有很 多人在询问这些探险地点具体在哪 儿, 白晓却从没有回复过。他说, 不暴露地址的另一个重要原因就是 有些人属于"破坏狂"性质,很多 废墟都外干无人看管的状态,一些 人会砸玻璃拆门拆家具搞破坏, 甚 至有人会点烟饼、燃烧棒等营造氛 围,这很容易发生火灾。

认为是"废墟", 就肆意进行 破坏的情况在废墟探险类内容创作 中并不少见。此外,一些人追求刺 激盲目擅闯的"废墟",可能并不 是"无主之地'

"探险"男子傅 在辽宁大连, 某因非法侵入他人住宅、非法携带 管制器具,受到行政拘留5日、罚 款 400 元的处罚

北京瀛和律师事务所合伙人朱 木军律师告诉记者, 虽然是废墟, 很多场所还是有产权单位, 对于破 坏围栏、门窗等方式进入废墟,或



者在废墟探险时故意毁坏里面东西 的,可能因损坏公私财物触犯治安管 理处罚法,甚至是刑法。

造假吸引流量打赏

值得注意的是,不少废墟探险类 视频都充满了恐怖氛围。为了将恐怖 氛围感拉满,不少主播的标题和内容 都是废墟遇到灵异事件,有直播时拿 着桃木剑符咒等扬言捉鬼的,还有专 门去废弃鬼屋或者传说中闹鬼的地方

记者发现,在这类直播中,地点 往往是废弃医院、监狱、实验室等, 主播专挑晚上去,文案多为灵异都市

一些主播为了节目效果弄虚作 假,比如伪造吓人场景等,以获得打 在朱木军看来这可能造成民事上 的欺诈。打赏的观众, 若发现相应内 容为虚假的, 打赏并非出自主观意愿 的,可以向直播平台或者主播要求返 还已经打赏的款项。

2022年6月22日, 国家广播电 视总局、文化和旅游部联合发布《网 络主播行为规范》,对如何正确引导 主播行业作出了明文规定, 对网络主 播提供网络表演及视听节目服务提出 了明确要求,其中就包括不得编造、 故意传播虚假恐怖信息; 不得宣扬封 建迷信文化习俗和思想、违反科学常 识等内容。

废墟并非法外之地

根据《网络信息内容生态治理规 定》要求,网络信息内容生产者应当 采取措施, 防范和抵制制作、复制、 发布含有可能引发未成年人模仿不安 全行为和违反社会公德行为、诱导未 成年人不良嗜好的和其他对网络生态 造成不良影响的内容,及其他对网络 生态造成不良影响的内容的信息

"如果主播为了刺激,在废墟探 险中出了问题,很多废墟场所是有产 权单位的, 作为废墟的产权单位, 有 义务在废墟的入口设置警示标识,或 用护栏进行围挡, 甚至派专人看护。 如果讲入者不顾劝阳强行讲入废墟, 出现了意外伤害,产权单位已经尽到 了告知义务, 后果将全部由进入者自 行承担,也就是一般按照自甘风险规 则由主播自己承担责任。"朱木军说。

北京瀛和律师事务所律师李光前 指出, 民法典规定, 行为人因讨错侵 害他人民事权益浩成损害的, 应当承 担侵权责任。废墟探险本身具有一定 危险性, 作为废墟探险主播, 有一定 的提示义务。平台可以事前在管理规 则与主播约定提示义务, 事中通过技 术手段对直播内容加强监管,对于未 尽到提醒义务的主播,可以根据管理 规则与约定,对本次直播进行即时限 制,并要求主播承担相应违约、违规 责任。 (张守坤)

超市售卖临期巧克力不标注

律师:商家应当告知顾客

据《武汉晚报》报道, "超 市对临期食品不标注,侵害了我 的知情权跟选择权。"近日,武 汉市民袁女士通过外卖平台在家 附近的一超市买了15份巧克力, 到手发现这些巧克力全部临近过 期。袁女士认为超市应该在临期 商品上进行标注,以此提醒消费 者,而不是将临期商品当成一般 商品售卖。

3月18日,家住武汉市江 汉区的袁女士通过外卖平台在一 家连锁品牌超市下单了不少商 品,其中包括13袋100g的瑞士 莲牛奶巧克力和 2 盒 24 粒装费 列罗巧克力,共计270元。

外卖送达后,袁女士照例检 查食品保质期,发现瑞士莲巧克 力生产于2022年5月2日,保 质期至 2023 年 5 月 1 日, 距离 过期不满 45 天: 费列罗巧克力 的生产日期为2022年8月5日. 保质期至 2023 年 4 月 2 日, 距 离过期只有半个月。

袁女士认为超市不对临期商 品作出标注的行为侵犯了顾客的 知情权和选择权,希望商家能够 退款并进行整改。

何为临期商品?记者搜索发 现, 2012年, 国家工商总局颁 布的《临近保质期食品管理制度 (试行)》规定,保质期在一年以 上的食品, 临近保质期为最后 45 天;保质期半年至1年的食 品,临近保质期为最后30天; 保质期半年以内的, 临近保质期 为最后 15 天; 保质期 15 天以内

的,临近保质期为最后1-4天。 而一些保质期更短的食品,如新 鲜肉类、易腐坏蔬果,它们的临 近保质期可能只有几个小时。但 记者了解到,该规定目前并未继 续沿用,是否对临期食品进行标 注或设立临期食品专柜属于超市 的内控行为

对此湖北好律律师事务所陈 亮律师表示, 法律上没有专门界 定临时食品的定义。临期食品并 未超过保质期, 故商家售卖临期 食品并不违反食品安全法。但保 质期是顾客选择商品的重要考量 因素之一, 商家应当告知顾客。

2021年4月29日全国人民 代表大会常务委员会发布实施的 《反食品浪费法》第十二条规定: 超市、商场等食品经营者应当对 其经营的食品加强日常检查,对 临近保质期的食品分类管理,作 特别标示或者集中陈列出售。

江汉区市场监督管理局工作 人员告诉记者, 商家对于临期商 品的规范操作方式是将临期商品 清出来,设立临期食品专柜,标 注"临期商品"。但是,因为并 无相关法律规定商家必须对临期 商品进行标注, 所以市场监督管 理局只能要求其整改,不能对其 进行行政处罚。目前, 商家已为 袁女士作退款处理, 江汉区中央 商务区市场监督管理所工作人员 已对该超市给出了整改意见并下 达了《行政指导建议书》,被诉 方已承诺整改。

(樊友寒)



律师解析"索要 29 万加班费": 年终奖不能代替加班费

据"极目新闻"报道,近日西安 小伙吴波(化名)提起劳动仲裁,向 公司索要近3年约3000小时加班 费 29 万余元,公司回应称,加班费 已依规发放在年终奖中, 此事引发 了关注和热议,

"年终奖不能代替加班工资,应 该分别计算。"律师表示,通过劳动 仲裁索要加班费, 需要劳动者提供 相关证据。

29万加班费引发热议

据报道, 吴波 2016年7月进入 东方地球物理勘探西安物探装备公 司,任职操作服务岗,已经续签无固 定期限合同,是正式工。

吴波称, 他所从事的组装零件 工作是三班倒,常上中班和夜班,活 多则需常常加班。例如去年有几个

月活多,有100天几乎车间所有人 都是天天上班 15 小时,加班折合 1 小时9元,在年底和年终奖混着一 起发,但不清楚到底发了没、发了多 少。他认为,公司未依据《劳动法》按 时足额支付加班费, 他向西安高新 区劳动仲裁部门提出了仲裁申请, 索要 2020 年 8 月到 2023 年 2 月底 的加班费 292623.71 元, 总加班时 间约3000小时。其中,延时 (1855.81 小时) 加班费 123268.53 元,休息日(164.25 天每天 8 小时)加 班费 157699.71 元, 法定节假日加 班费 11655.47 元。

吴波称,29万多元的加班费是 他依据《劳动法》,按照实际每月应 发工资平均后计算出来的,"不一定

准确,最后看劳动部门如何裁定。 吴波表示,部分法定节假日公 司是发了加班工费的,工资信息里 有,但还有很多不清不楚,同事们也 说不清。去年12月底,吴波收到了 奖金近3万元,但其中没有标注加 班费项目,

上述公司有关工作人员表示, 加班是个人自愿的,可以不加班,也 可以换休。操作服务岗执行的是8 小时72元的效益工资,因此加班费 应该也是依据这个计算的,都发在 了年终奖里,否则也不可能一个人 年终奖发两三万元。

索加班费需提供证据

对于此事,河南泽槿律师事务 所付建律师认为,年终奖的发放,一 般是按照企业自己制定的考评指 标、评价方法、发放规则来进行的, 目的是奖励和激励合格优秀员工一

年来的工作业绩。而加班费和年终

奖不能混为一谈,加班费是必须遵 守法律规定的标准发放给员工的, "年终奖不能代替加班工资,应该分 别计算.

付建律师表示,加班费属于员 工工资的范畴,通常情况下,加班费 应当按天或者按月支付, 劳动合同 有约定的,可以遵照合同约定。如果 用人单位将年终奖和加班费一起发 放,在签订劳动合同时应当明确告 知,否则属于非法侵吞职工加班费

付建律师认为, 吴波通过劳动 仲裁向公司索要加班费,合法合理。 不讨他同时表示, 通讨劳动仲裁索 要加班费,需要劳动者能够提供相 关证据。然而现实中,由于多数员工 不能提交充分的证据证明, 使得通 过仲裁索要加班费的胜算偏低。他 建议吴波可以收集与企业签订的劳 动合同、劳动合同中已经规定加班 的条款、考勤记录和工资条、加班审批 表、相关录音、录像、短信、微信、电子 邮件等相关证据,以此来证明与企业 存在劳动关系、存在加班事实、加班时 间、企业加班费用未发放。

付建律师提醒, 劳动者主张加班 费的,应当就加班事实的存在承担举 证责任。若劳动者有证据证明用人单 位掌握加班事实存在的证据,用人单 位不提供,由用人单位承担不利后果。

此外付建律师表示,该案例中若 上述员工近3年加班约3000小时属 实,公司或涉嫌违法。《劳动法》第四十 一条规定,用人单位由于生产经营需 要,经与工会和劳动者协商后可以延 长工作时间,一般每日不得超过1小 时;因特殊原因需要延长工作时间的, 在保障劳动者身体健康的条件下延长 工作时间每日不得超过3小时,但是 每月不得超过36小时。 (舒隆焕)