

E-mail:fzbfzsy@126.com

去年全国法院审结知产案54万余件

法院持续加大对原始创新技术、种业种源等知识产权司法保护力度

记者 20 日从最高人民法院获悉, 2022 年, 人民法院充分发挥知识产权审判激励科 技创新和维护公平竞争的职能作用,全国法 院去年共新收一审、二审、申请再审及再审 等各类知识产权案件 526165 件, 审结

最高人民法院副院长陶凯元介绍, 法院不断健全知识产权诉讼制度, 深化知识 "三合一"改革,全面推进知识产 权审判体系和审判能力现代化。目前,全国 具有知识产权民事案件管辖权的基层法院已 达 558 家,基层人民法院化解矛盾的重要功 能得到进一步发挥。

人民法院持续加大对原始创新技 种业种源等重点领域和新兴产业的知识 产权司法保护力度。依法审理"金粳818"

假冒伪劣、套牌侵权等涉种业违法犯罪行为的 打击力度。出台反不正当竞争法司法解释,发 布人民法院反垄断和反不正当竞争典型案例, 规范涉互联网平台市场竞争秩序。

在加强协同保护方面,人民法院进一步加 强与行政机关的协同配合,积极推进多元纠纷 化解机制建设。最高人民法院与国家版权局建 立版权保护领域"总对总"在线诉调对接机制; 地方法院与行政机关开展诉调对接及行政调解 协议司法确认工作,全国30个地区实现知识产 权调解组织全覆盖,有效化解知识产权纠纷。

当日,最高法还发布了《中国法院知识》 权司法保护状况 (2022 年)》、2022 年中国法 院十大知识产权案件和50件典型知识产权案 下一步,人民法院将陆续公开开庭审理-批案件, 以多种形式展示中国知识产权司法保

最高检:

惩治制售伪劣农资犯罪典型案例发布

最高人民检察院 20 日发布 5 件检察机 关依法惩治制售伪劣农资犯罪典型案例,案 例涉及农药、兽药、种子、化肥等多个领

立足检察职能,检察机关依法从严惩治 制售伪劣农资犯罪,参与农资安全领域综合 治理,保护农民合法权益,保障国家粮食安 全和种业安全。该批典型案例分别是:王某 、销售伪劣种子案; 谢某某等人生 销售伪劣产品,非法经营案;龚某等人 生产、销售伪劣产品案: 张某某等人生产 销售伪劣化肥,假冒注册商标案; 柴某某生 销售伪劣产品案。

如在王某某生产 被告人王某某在未取得种子经营资质的情况 下,将自己种植收获的"希森6号"马铃薯 商品薯装袋后冒充"希森6号"马铃薯种薯 芽, 部分种子生长过程中出现植株发黄、根部 发黑腐烂和地下薯块腐烂现象, 经认定, 涉案 种子造成农户损失 47 万余元。陕西省靖边县 检察院以生产、销售伪劣种子罪对被告人王某 某提起公诉,2022年8月30日,法院判处被 告人王某某有期徒刑六年,并处罚金六万元 同时,针对案件反映出的当地种业生产、销售 行政监管中存在的制度漏洞和执法薄弱环节。 检察机关向相关部门制发检察建议, 助推行政 监管机制更为完善。据了解,2022年以来。 全国检察机关共批准逮捕涉农资犯罪 179 件 313 人, 提起公诉 465 件 843 人; 建议行政执 法机关移送刑事案件 99 件 112 人;监督公安 机关立案 76 件 85 人

最高检第四检察厅负责人表示,下一步, 检察机关将持续深入推进农资打假专项行动, 充分发挥法律监督职能,依法维护农资安全, 促进种业振兴,保障国家粮食安全。



4 月 20 日 "味美浙江"餐饮 消费欢乐季在杭州 市国际博览中心启 动。图为当日,参 观者在"味美浙 江" 餐饮消费欢乐 季现场参观浙江特

水利部门严防"千里之堤、溃于蚁穴"

要求做好白蚁等害堤动物隐患应急整治工作

记者 20 日从水利部了解到,水利部近 日针对白蚁等害堤动物防治发布通知,要求 各省级水行政主管部门和流域管理机构做好 白蚁等害堤动物隐患应急整治工作,严防 千里之堤、溃于蚁穴",确保水利工程安全

性和长期性,极易诱发工程渗漏、管涌,甚至 垮坝、崩堤等险情, 是影响水库大坝、堤防等 水利工程安全的重大风险隐患。

通知要求,各省级水行政主管部门和流域 管理机构务必高度重视白蚁等害堤动物危害的 严重性, 把白蚁等害堤动物防治作为工程管理 工作的重要内容,抓紧开展白蚁等害堤动物隐 患应急整治,建立完善白蚁等害堤动物防治长

哪些情形不得录用为学校教职员工?

教育部就依法推开准入查询制度作出规定

□据新华社报道

记者 20 日从教育部获悉,教育部近日 印发《关于推开教职员工准人查询工作的通 知》,就依法推开准入查询制度,严格落实 从业禁止制度作出了规定, 明确了中小学校 和高等学校拟聘用教职员工不得录用情形。

通知要求, 中小学校和高等学校拟聘用 教师在人职前查询《关于建立教职员工准人 查询性侵违法犯罪信息制度的意见》 《关干 落实从业禁止制度的意见》规定的性侵违法 犯罪信息和教师法、教师资格条例规定的已 纳入教师资格限制库的丧失、撤销教师资格 信息。中小学校拟聘用其他教职员工在入职 前查询《关于建立教职员工准人查询性侵违 法犯罪信息制度的意见》规定的性侵违法犯 罪信息。高等学校拟聘用其他教职员工参照

拟聘用教职员工经查询发现有《关于建 立教职员工准人查询性侵违法犯罪信息制度 《关于落实从业禁止制度的意见》 规定情形的,不得录用,并由拟聘用单位书 而告知查询对象不录用理由和申请复查权 利: 拟聘用教师经查询发现有丧失教师资格 信息和在撤销教师资格期限内的, 不得聘用

为从事教育教学工作的教师, 并由拟聘用单 位书面告知查询对象不聘用理由和申请复查

根据通知,中小学校拟聘用教职员工的 查询主体为中小学校的主管教育行政部门, 由中小学校在全国教师管理信息系统的教职 员工准入查询模块中提交查询申请, 主管教 育行政部门审核并查询结果; 高等学校拟聘 用教职员工的查询主体为教职员工所在的高 等学校,由高等学校在全国教师管理信息系 统的教职员工准入查询模块中进行查询。

通知强调,如果教育行政部门、学校及 其工作人员未按照规定申请查询或进行查询 的,对查询有问题人员未按照相关法律法规 予以外理的, 散布、泄露、篡改、不当使用 查询获悉的有关信息的,玩忽职守、滥用职 权、徇私舞弊的,或者有其他违反教职员工 准人查询制度的情形的,将依法依规予以处

教育部将指导各省级教育行政 部门、部门教育司(局)和教育部直属高校 做好教职员工准入查询工作,严格遵守个人 信息保护相关规定, 指导相关单位和人员加 强信息管理工作,不得侵害查询对象个人隐 私和其他合法权利。

碳排放管理员、环境监测员、太阳能利用工……

绿色职业"岗位数量增长10倍

□据新华社报道

正值招聘旺季,"新华视点"记者近日 走访招聘平台、企业发现, 以碳排放管理 员、湿地保护修复工程技术人员等为代表的 绿色职业日渐红火。有数据显示,绿色职业 相关岗位数量近年来增长10倍。与此同时, 职业标准不够完善等问题也需引起关注。

在拿到全国碳交易能力建设培训中心盖 章的碳排放管理培训合格证后, 小雷从武汉 家房地产公司辞职,应聘多家企业设置的

近年来,碳排放管理员、环境监测员、 太阳能利用工等新兴绿色职业得到越来越多 的认可。2022年版《中华人民共和国职业 分类大典》标识了134个绿色职业,约占职 业总数的8%。其中涉及节能环保领域17 个,清洁生产领域6个,清洁能源领域12 生态环境领域 29 个,基础设施绿色升 级领域 25 个, 绿色服务领域 45 个

湿地保护修复工程技术人员在 2022 年 新增为绿色职业。天津市生态环境科学研究 院生态环境保护与修复研究中心主任周滨 说,该职业旨在通过人工辅助性手段对不同 类型的湿地进行自然生态性恢复。随着全社 会自然保护意识的增强,这个行业逐步得到

作为碳管理人才,河南省豫拓新能源科 技有限公司负责人李晓龙也有同感: 各行业对碳减排知之甚少, 对我们的工作不 '双碳'目标提出后, 越来越多企业 主动联系我了解碳减排的情况。

"今年一季度,我们与湖北碳排放权交 易中心开办四期培训班,培训人数超过 1500人次。"李晓龙说,学员来自各行各 业,有房企员工、银行职员、公务员等

李晓龙反映, 从事碳排放核查等岗位的 新人月工资在 5000 元到 8000 元不等, 5 年 工作经验的年薪可拿到20万元;从事碳配 额交易的碳交易经纪人,年薪可达到30万

中交 (天津) 生态环保设计研究院有限 公司副总工程师黄佳音发现,绿色职业薪酬 受地域、行业、专业属性等影响,差别较

"BOSS 直聘"相关负责人介绍说,近 年来,该平台监测的绿色岗位平均月薪增长 并出现了不少高薪职位。

企查查数据显示,截至今年3月底,国 内绿色低碳相关现存企业达到 187 万家。 2020年至 2022年新注册量同比分别增长 19.5%、54.38%、29.29%。绿色低碳企业增 速快, 意味着这一领域充满活力, 未来绿色 人才的需求将激增。

以当前特别火的"双碳"相关职业为 天津市某化工企业一名工程师介绍说, 作为碳交易市场履约企业,公司此前只有1 名专职碳资产管理师。考虑到碳资产的金融 属性,未来可能需要50名专业人员。

山东财经大学教授刘华军判断, 目前政 企业对碳资产管理人才的需求类似 10 年前对环保人才的需求。中国石油和化学工 业联合会相关负责人认为,将来碳资产管理 部门会像财务、环保一样成为企业的基本部 未来5至10年我国"双碳"人才需求

生物多样性领域今后也将产生更多绿色 职业。周滨认为,今后生态环保工作将越来 越多地考虑提升生态系统多样性、稳定性、 持续性, 更多的细分职业和岗位才能满足山 水林田湖草沙生命共同体的发展要求

业内人士认为,新能源汽车、光伏和风 电领域的技术岗位需求增量较大,增速较 快,人才供给较为短缺,今后人才缺口可能

值得注意的是, 一些专家和业内人十反 绿色职业起步较晚,人才培养模式尚处 于探索阶段,在职业标准、培训认证、人才 评价等方面仍有待完善,比如,国内各大高 校几乎没有相应的对口专业, 部分绿色职业 技能培训不足、缺乏权威的职业资格认证, ·些乱象也随之冒头。

在一些城市,"双碳"人才培训课程日 益趋热,也出现了以"双碳"人才培训为噱 头骗取钱财的现象。

黄佳音认为, 当前需要加快推动绿色职 业向专业化发展,建立、健全以绿色职业资 格评价、技能等级认定和职业能力考核等为 主要内容的人才评价机制,为从业者提供完