# "入职6分钟身亡"也能算工亡?

■圆桌主持 陈宏光

本期嘉宾

上海光大律师事务所 潘轶上海尚法律师事务所 和晓科

上海中夏律师事务所 李晓茂

### 主持人:

2021年6月,大连一男子到一家保洁公司应聘保洁岗位,入职工作仅6分钟就不慎摔倒受伤,后经抢救无效去世。近日当地人社部门作出《认定工伤决定书》,认定该男子是工亡。因为单位没有给他交纳工伤保险,意味着工伤待遇得由保洁公司承担。

该男子尚未与保洁公司签订劳动合同,上岗工作也才6分钟,为何最终能够认定工亡从而享受工伤保险 待遇呢?

### 是否工伤与入职时间无关

工伤的本质是"因工作遭受事故伤害或者患职业病", 能否认定工伤与入职时间无关。

李晓茂:我国《工伤保险条例》开宗明义指出:为了保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工获得医疗救治和经济补偿,促进工伤预防和职业康复,分散用人单位的工伤风险,制定本条例。

《工伤保险条例》同时明确 了认定和视同工伤的具体情形。

其中第十四条规定,职工有下列情形之一的,应当认定为工伤: (一)在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的; (二)工作时间前后在工作场所内,从事与工作可到事在工作的场所内,从事与工作可到事故伤害的; (三)在工作时司和工作场所内,因履行工作职责受到职业时,(五)因工外出期间,由职业于下原因受到伤害或者发生事故。在上下实通事故或者城市轨道交通、客运轮

渡、火车事故伤害的; (七)法 律、行政法规规定应当认定为工 伤的其他情形。

第十五条规定,职工有下列 情形之一的,视同工伤: (一) 在工作时间和工作岗位,突发疾 病死亡或者在 48 小时之内经抢 救无效死亡的; (二) 在抢险救 灾等维护国家利益、公共利益活 动中受到伤害的; (三) 职工原 在军队服役,因战、因公负伤致 残,已取得革命伤残军人证,到 用人单位后旧伤复发的。

职工有前款第(一)项、第 (二)项情形的,按照本条例的 有关规定享受工伤保险待遇;职 工有前款第(三)项情形的,按 照本条例的有关规定享受除一次 性伤残补助金以外的工伤保险待 遇

根据上述法律规定,工伤的本质是"因工作遭受事故伤害或者患职业病",能否认定工伤与人职时间无关。

# 如何证明劳动关系

根据相关规定,用人单位招用劳动者未订立书面劳动合同, 但同时具备特定情形的,劳动关系成立。

潘轶:能否认定工伤和人职时间无关,但和是否存在劳动关系有关。

系有天。 在双方签订了劳动合同的情况下,一般认定劳动关系不会有 太大争议。

但如果像大连的这起案件那样,劳动者并未和用人单位签订 书面劳动合同,该如何证明劳动

根据原劳动与社会保障部《关于确立劳动关系有关事项的通知》,用人单位招用劳动者未订立书面劳动合同,但同时具备

下列情形的,劳动关系成立。 (一)用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格; (二)用人单位依法制定的各项 劳动规章制度适用于劳动者,劳 动者受用人单位的劳动管理,从 事用人单位安排的有报酬的劳动;(三)劳动者提供的劳动是 用人单位业务的组成部分。

用人单位未与劳动者签订劳动合同,认定双方存在劳动关系时可参照下列凭证: (一)工资支付凭证或记录 (职工工资发放花名册)、缴纳各项社会保险费的记录; (二)用人单位向劳动者发放的"工作证""服务证"等能够证明身份的证件; (三)劳动者填写的用人单位招工招聘"登记表""报名表"等招用记录; (四)考勤记录; (五)其他劳动者的证言等。

其中, (一) (三) (四) 项的有关凭证由用人单位负举证 责任。



资料图片

#### ■ 链接

## 入职6分钟摔倒身亡 人社局认定属于工亡

据《半岛晨报》报道,大连市市民李阳到大连市一家保洁公司应聘不会的人职工作仅6分钟,不复持贯,入职工作仅6分钟,后经抢救无效去世。时日,大连市甘井子区人力资源之世和公会保障局作出《认定工伤决决位书》,认定李阳是工亡。因为单位对给李阳交纳工伤保险,意味者由保洁公司承担。

2021年6月,李阳到市内一通客保洁公司应聘保洁岗位,公同年6月,李阳到市内司 6 日,李阳来到公司工具,公司年旬的 6 日,李阳来和清洁工作。没有的引他发放了工作服和清洁工作。没量到,有6 分钟,李阳突然电话,经制力,这人时间,不可以发展的,不可以发展的,并没有更加,并没有更加,并没有更加,并没有更加,并没有更加。

李阳去世后,妻子张红认为自

已的丈夫是在工作时间、工作地点因工作原因摔倒导致颅脑损伤,还给我无效死亡,应当是工伤。而保洁公司却认为,公司8点半上班,李阳刚到公司才6分钟,公证领有被正负,所以双方没有签订劳动合保限,所以双方为他交纳社会保险,因此不应当为工伤。

为证明自己丈夫是工伤,张红委托北京市盈科(大连)律师事务所的王金海律师,到甘井子区劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

经王金海律师调查,保洁公司 与李阳出事的小区签识保洁工作。 会同,承担该小区的保洁工作。 小区物业调取的监控录像看,管在 小区物业调取的监控录像看,管在 现本的,李阳身穿工作服手持水管有 ,工作,工作过程中李阳紫街到了 ,一个会儿急救车赶到小 区,同事与急救车上下来的医护人 员将李阳抬到急救车上驶离小区。

同时还有一段视频显示,在保 洁公司办公室,张红向保洁公司现 场经理要回李阳的身份证复印件和 发放工资的银行卡复印件。

甘井子区劳动人事争议仲裁委 员会审理认为,李阳死亡当天与某 保洁公司存在劳动关系。此后甘井 子区人力资源和社会保障局作出 《认定工伤决定书》,认定李阳是工

王金海律师表示,工伤死亡一次性工亡补助金标准为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍。2023年全国工亡标准为985660元,再加上丧葬费为6个月在岗职工平均工资,总的工伤待遇将超过100万元。

这也意味着,保洁公司因为未签订劳动合同、未替职工交纳社会保险要为这6分钟用100多万元买单。

# 已入职尚未缴纳社保,工伤待遇谁承担

建议用人单位提前准备好缴纳社保所需的各项材料,尽可能在员工办理入职的同时就缴纳社保,以避免两者存在时间差导致的法律风险。

和晓科:实践中,不少劳动者是先报道人职、签订劳动合同,随后用人单位才为其缴纳社保,这中间可能存在时间差。如果员工已经签约人职,但用人单位尚未为其办理社保缴费,此时发生工伤该怎么

根据《工伤保险条例》第六十二条第二款、第三款规定,依照本条例规定应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的,由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。

用人单位参加工伤保险并补缴 应当缴纳的工伤保险费、滞纳金 后,由工伤保险基金和用人单位依 照本条例的规定支付新发生的费用。

关于参加工伤保险前发生工伤的 职工, 在用人单位参保后能否享受工 伤保险待遇的问题,《人力资源社会 保障部关于执行〈工伤保险条例〉若 干问题的意见 (二)》明确, 保险条例》第六十二条规定的"新发 生费用",是指用人单位参加工伤保 险前发生工伤的职工, 在参加工伤保 险后新发生的费用, 其中由工伤保险 基金支付的费用,按不同情况予以处 理: (一) 因工受伤的,支付参保后 新发生的工伤医疗费、工伤康复费、 住院伙食补助费、统筹地区以外就医 交通食宿费、辅助器具配置费、生活 护理费、一级至四级伤残职工伤残津 贴,以及参保后解除劳动合同时的-

次性工伤医疗补助金。(二)因工死亡的,支付参保后新发生的符合条件的供养亲属抚恤金。

也就是说,原则上用人单位与劳动者建立劳动关系,就应当为其建立社会保险关系。社保中心对参保缴费前因工伤产生的费用不具有支付义务。用人单位为其职工参加工伤保险并缴纳工伤保险费,且职工在缴费期间发生工伤事故的,是社会保险经办机构从工伤保险基金中支付工伤保险待遇的前提条件。

因此,建议用人单位提前准备好 缴纳社保所需的各项材料,尽可能在 员工办理人职的同时就缴纳社保,以 最大的者存在时间差导致的法律风