您在房屋买卖或租赁中发生法律纠纷;您在家庭婚姻生活中亮起红灯;您在劳动维权时遭遇困惑……

当您需要法律上的专业指点,或者希望通过诉讼途径解决纠纷时,请给我们来信。"我要找律师"栏目特意为您搭建起寻觅律 师的桥梁,只要您将求助事项详细写下来,并说明需要什么样的律师提供什么帮助,然后通过邮寄或者电子邮件传递给我们,我们 将免费为您刊出。请在来信或者电子邮件中注明您的详细联络方式,以便律师及时和您联系。

### 劳动工伤

### 试用违反规定,是否能够维权

了为期2年的劳动合同, 合同约定试用期为3个

试用期快结束的时 候,公司说对我的考察尚 不充分 雲要延长1个月 的试用期。因此我在公司 的试用期一共为4个月。

和朋友交流时我得 《劳动合同法》对试 用期有明确的规定, 公司 的做法涉嫌违反法律规

请问律师 现在我已 经经历了 4 个月的试用并 转正, 我是否还能追究公 司这一违法行为的法律责 ---张先生

上海星图律师事务所

#### 我在入职公司时签订 杨东律师回复如下: 《劳动合同法》第十

九条规定: 劳动合同期限 三个月以上不满一年的, 试用期不得超过一个月; 劳动合同期限一年以上不 满三年的, 试用期不得超 过二个月; 三年以上固定 期限和无固定期限的劳动 合同, 试用期不得超过六 个月。同一用人单位与同 一劳动者只能约定一次试 用期。

因为公司与你签订的 是为期2年的劳动合同, 约定的试用期最长不得超 过两个月,并且公司只能 与你约定一次试用期。

公司在第一次约定的 试用期满前, 以考察尚不 充分为由延长试用期的行 为违反了《劳动合同法》的 规定。

根据《劳动合同法》第 八十三条, "用人单位违反 本法规定与劳动者约定试用 期的, 由劳动行政部门责令 改正: 违法约定的试用期已 经履行的,由用人单位以劳 动者试用期满月工资为标 准,按已经履行的超过法定 试用期的期间向劳动者支付 赔偿金。

据此, 你可以以试用期 满月工资为标准, 向公司主 张超过法定试用期的赔偿

此外, 你还可以要求补 足试用期工资差额,即在超 过法定试用期的期间, 试用 期满月工资与试用期月工资 的差额。



### 事故导致伤残,不能工作咋办

我丈夫因为车祸导致严重伤残, 不能从事原来的工作, 也不能从事公 司另行安排的其他工作、不得不与公 司解除了劳动合同。

请问律师, 当劳动者遭遇严重伤 残的情况导致无法从事一般工作, 可 以享受哪些待遇?

#### 上海星图律师事务所杨东律师回 复如下:

《企业职工患病或非因工负伤医 疗期规定》第六条规定: "企业职工 非因工致残和经医生或医疗机构认定 患有难以治疗的疾病, 在医疗期内医 疗终结,不能从事原工作,也不能从 事用人单位另行安排的工作的,应当

由劳动鉴定委员会参照工伤与职业病致 残程度鉴定标准进行劳动能力的鉴定。 被鉴定为一至四级的,应当退出劳动岗 位,终止劳动关系,办理退休、退职手 续,享受退休、退职待遇……'

该规定的第七条还明确: "企业职 工非因工致残和经医生或医疗机构认定 患有难以治疗的疾病, 医疗期满, 应当 由劳动鉴定委员会参照工伤与职业病致 残程度鉴定标准进行劳动能力的鉴定。 被鉴定为一至四级的,应当退出劳动岗 位,解除劳动关系,并办理退休、退职 手续,享受退休、退职待遇。"

以上仅是与劳动关系解除相关的规 定,至于伤残人员的其他待遇,你们可 以向当地的社保、民政等部门或者社区 事务中心咨询。

### 因为工作喝酒,受伤是否工伤

我哥哥在一家公司从事销售工 作, 经常因为工作原因和客户吃饭喝 酒, 最近他在一次聚餐喝酒后从饭店

请问律师, 我哥哥的情况能否申

——郭小姐 上海星图律师事务所杨东律师回

复如下.

"三工"要素,即工作时间、工作地点、 因工作原因造成的伤害。同时, 《工伤 保险条例》特别明确:醉酒不得认定工 伤或视同工伤。

但是,如果根据当天的情况,聚餐 共同饮酒的人和事发饭店存在过错。你 们可以尝试以民事侵权为由, 追究同饮 者和事发饭店的责任。

中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于

当地人民政府规定的最低标准; 用人单

位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬

和劳动条件等标准不得低于集体合同规

因此, 如果你单位的集体合同中对

你哥哥的情况不符合工伤认定的

## 订立集体合同,咨询相关问题

我和单位签订劳动合同并实际工 作了一段时间, 才得知我们单位此前 有集体合同, 而我的劳动报酬和劳动 条件标准低于集体合同。

请问律师。我能否要求以集体合 同的标准执行劳动合同?

---孙先生

上海星图律师事务所杨东律师回

于劳动报酬和劳动条件有明确规定,那

么你和单位签订劳动合同中的相关约定 不能低于集体合同规定的标准, 如果低 于的话, 你有权要求以集体合同的约定 《劳动合同法》规定:集体合同

定的标准。

#### 加班费遭拖欠,离职应否补偿

加班费和绩效奖金,为此我打算离

请问律师, 我离职后可以向公司 索要补偿么?

复如下: 根据《最高人民法院关于审理劳 溶补偿 并可支付赔偿金: (一) 以暴

动报酬而行使单方解除劳动合同的权 利,公司应当向你支付相关劳动报酬、 经济补偿和赔偿金。

有意向求助者提供咨询、帮助或代理诉讼的律师,可直接与《律师周刊》联系。 《律师周刊》将及时刊登律师提供的咨询。

无论是求助者还是律师,都可通过来信或电子邮件与《律师周刊》联系。

来信请寄:上海市小木桥路 268 弄 1 号 4 楼《上海法治报》"我要找律师"栏目,邮编 200032。 或发送电子邮件到 lszk99@126.com; 也可扫右边的二维码关注 "法律服务" 栏目,并提出咨询。



2023年5月29日 星期-

### 仲裁没有进展, 应当如何维权

我表哥在老家工作, 因为和原公 司有劳动纠纷、他在当地申请了劳动 仲裁. 但是仲裁获得受理后就一直没 有进展, 也没有安排过开庭

请问律师, 碰到这种情况该怎

#### 上海星图律师事务所杨东律师回 复如下:

根据《劳动争议调解仲裁法》劳 动争议仲裁委员会收到仲裁申请之日 起五日内,认为符合受理条件的,应 当受理,并通知申请人;认为不符合 受理条件的,应当书面通知申请人不 予受理,并说明理由。

对劳动争议仲裁委员会不予受理 或者逾期未作出决定的,申请人可以 就该劳动争议事项向人民法院提起诉

仲裁庭裁决劳动争议案件,应当 自劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请 之日起四十五日内结束。

案情复杂需要延期的, 经劳动争 议仲裁委员会主任批准,可以延期并 书面通知当事人, 但是延长期限不得 超过十五日。

仲裁作出裁决, 能否提起诉讼

——姚先生

我因为被原公司违法解除合同,

因此提起了劳动仲裁要求公司支付部

分由争议的劳动报酬和违法解除合同

决, 而我对裁决不满, 能否向法院起

请问律师,如果劳动仲裁作出裁

上海星图律师事务所杨东律师回

《劳动争议调解仲裁法》第四十

(一) 追索劳动报酬、工伤医疗

(二) 因执行国家的劳动标准在

七条规定:下列劳动争议,除本法另

有规定的外. 仲裁裁决为终局裁决,

裁决书自作出之日起发生法律效力.

费、经济补偿或者赔偿金,不超过当

工作时间、休息休假、社会保险等方

第四十七条规定的仲裁裁决不服的,

据证明本法第四十七条规定的仲裁裁

决有下列情形之一,可以自收到仲裁

裁决书之日起三十日内向劳动争议仲

裁委员会所在地的中级人民法院申请

可以自收到仲裁裁决书之日起十五日

第四十八条规定, 劳动者对本法

第四十九条规定:用人单位有证

(一) 适用法律、法规确有错误

(二) 劳动争议仲裁委员会无管

(四) 裁决所根据的证据是伪造

面发生的争议。

撤销裁决:

辖权的:

的;

内向人民法院提起诉讼。

地月最低工资标准十二个月金额的争

的赔偿金

诉?

逾期未作出仲裁裁决的, 当事人可 以就该劳动争议事项向人民法院提起诉

根据《最高人民法院关于审理劳动 争议案件适用法律问题的解释 (一)》, 劳动争议仲裁机构逾期未作出受理决定 或仲裁裁决, 当事人直接提起诉讼的, 人民法院应予受理, 但申请仲裁的案件 存在下列事由的除外,

(一) 移送管辖的:

(二) 正在送达或者送达延误的; (三) 等待另案诉讼结果、评残结

(四) 正在等待劳动争议仲裁机构 开庭的; (五) 启动鉴定程序或者委托其他

部门调查取证的:

(六) 其他正当事由。

当事人以劳动争议仲裁机构逾期未 作出仲裁裁决为由提起诉讼的,应当提 交该仲裁机构出具的受理通知书或者其 他已接受仲裁申请的凭证、证明。

根据上述法律规定, 如果你表哥的 劳动仲裁申请已经获得受理, 仲裁庭没 有正当理由却迟迟没有开庭和作出仲裁 裁决, 你可以依法直接向法院起诉, 法 院应当受理。

婚姻家庭

## 丈夫偷偷借钱,是否共同债务

我朋友徐女士的丈夫 背着她借了不少债务,原 因是他有外遇, 因此需要 大量额外的开销, 因此这 些债务徐女士并不知晓。 现在徐女士一边在跟 丈夫诉讼离婚 一边面临

多起讨债的诉讼, 债权人 都将他们夫妻两人作为被

请问律师,对于这些 债务,徐女士是否需要共 同承担?

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下: 目前我国法律对于夫

妻共同债务的认定, 主要 遵循"共债共签"的原 对此《民法典》规

定: 夫妻双方共同签名或 者夫妻一方事后追认等共 同意思表示所负的债务, 以及夫妻一方在婚姻关系 存续期间以个人名义为家 庭日常生活需要所负的债 务,属于夫妻共同债务。

续期间以个人名义超出家庭 日常生活需要所负的债务. 不属于夫妻共同债务;但 是,债权人能够证明该债务 用于夫妻共同生活、共同生

产经营或者基于夫妻双方共 同意思表示的除外。 从实践层面来看,对债

夫妻一方在婚姻关系存

权人的举证责任要求较高, 如果不符合上述"共债"标 准, 尤其是没有"共签"这 一要素,徐女士就无须共同 承扣。

## 债权债务

## 借款提供担保,咨询保证性质

我在 2021 年底通过 朋友唐某的介绍借给王某 25 万元, 王某当场写了 借条, 唐某则在担保人处 答了名.

当时我曾口头要求康 也表示认可。

上属于什么性质的担保? 能否要求唐某还钱?

上海星图律师事务所

唐某否认的话很可能无法 获得认定。

证责任。

对保证方式没有约定或者 执行仍不能履行债务前,有 约定不明确的,按照一般 权拒绝向债权人承担保证责 保证承担保证责任。 任,但是有下列情形之一的 因此, 由于唐某只是

(一) 债务人下落不 在担保人处签了名, 借条 明,且无财产可供执行; 上并未明确他的保证责任 性质,除非有其他证据

(二) 人民法院已经受 理债务人破产案件;

(三) 债权人有证据证 明债务人的财产不足以履行 全部债务或者丧失履行债务

(四) 保证人书面表示 放弃本款规定的权利。

也就是说,除非有上述 法定的特殊情况,或者有唐 则你只能先向借款人王某追 索债务

## 刑事行政

我叔叔最近和人打架 并将人打伤, 目前已被公 安机关以涉嫌故意伤害罪 刑事拘留。

请问律师,这种情况 他可能面临怎样的刑罚?

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下: 我国《刑法》规定:

故意伤害他人身体的,处 三年以下有期徒刑、拘役 或者管制。犯前款罪, 致 人重伤的, 处三年以上十 年以下有期徒刑:

重残疾的,处十年以上有 期徒刑、无期徒刑或者死

残忍手段致人重伤造成严

照规定。

根据相关规定,构成 度内确定量刑起点:

(1) 故意伤害致一 人轻伤的, 可以在二年以 下有期徒刑、拘役幅度内

人重伤的,可以在三年至

(3) 以特别残忍手段

故意伤害致一人重伤,造成 六级严重残疾的,可以在十 年至十三年有期徒刑幅度内 确定量刑起点。依法应当判 处无期徒刑以上刑罚的除

可以根据伤害后果、伤残等 级、手段残忍程度等其他影 响犯罪构成的犯罪事实增加 刑罚量,确定基准刑。故意 伤害致人轻伤的, 伤残程度 可在确定量刑起点时考虑,

# 本法另有规定的, 依

故意伤害罪的,可以根据 下列不同情形在相应的幅

确定量刑起点 (2) 故意伤害致一

致人死亡或者以特别 五年有期徒刑幅度内确定 情节。

#### 我刚刚入职一家新的 高温作业的,依法享受岗 公司, 得知公司在夏季从 位津贴。用人单位安排劳

不发高温津贴,是否违反规定

是不是必须发放的?

杨东律师回复如下: 高温津贴依法是必须

管理办法》,劳动者从事 了地方性的高温津贴规 法维护自身合法权益。

来不发高温津贴。 动者在 35℃以上高温天 请问律师 高温津贴 ——杜先生 上海星图律师事务所

发放的,但这一津贴并不 是所有劳动者都能享受

根据《防暑降温措施

气从事室外露天作业以及 不能采取有效措施将工作 场所温度降低到 33℃以 下的,应当向劳动者发放 高温津贴,并纳入工资总 额。高温津贴标准由省级

人力资源社会保障行政部

门会同有关部门制定,并

根据社会经济发展状况适 时调整。 据此,很多地方制定

高温津贴属于劳动报酬 的组成部分, 支付高温津贴 是用人单位的法定义务,并

不是可发可不发的"福利" 如果用人单位在发放高 温津贴上违规, 劳动者可以 向工会寻求帮助,工会组织 有权要求用人单位及时改

此外, 劳动者还可以向

定,包括津贴数额等内容。

社保、安监等部门举报,由 相关部门采取责令用人单位 整改、行政处罚等措施,依

# 我公司从年初开始就拖欠员工的 人单位应当支付劳动者的劳动报酬和经

上海星图律师事务所杨东律师回

动争议案件适用法律问题的解释 (一)》,用人单位有下列情形之一, 迫使劳动者提出解除劳动合同的,用

力、威胁或者非法限制人身自由的手段 强迫劳动的; (二) 未按照劳动合同约 定支付劳动报酬或者提供劳动条件的; (三) 克扣或者无故拖欠劳动者工资的: (四) 拒不支付劳动者延长工作时间工 资报酬的: (五) 低于当地最低工资标 准支付劳动者工资的。 根据上述。如果你因为公司拖欠劳

(六) 仲裁员在仲裁该案时有索 能提起诉讼。

(三) 违反法定程序的;

(五) 对方当事人隐瞒了足以影 响公正裁决的证据的;

贿受贿、徇私舞弊、枉法裁决行为的。 人民法院经组成合议庭审查核实裁 决有前款规定情形之一的, 应当裁定撤

仲裁裁决被人民法院裁定撤销的. 当事人可以白收到裁定书之日起十五日 内就该劳动争议事项向人民法院提起诉

第五十条则规定: 当事人对本法第 四十七条规定以外的其他劳动争议案件 的仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁 决书之日起十五日内向人民法院提起诉 讼;期满不起诉的,裁决书发生法律效

而《最高人民法院关于审理劳动争 议案件适用法律问题的解释 (一)》第 十八条明确: 仲裁裁决的类型以仲裁裁 决书确定为准。仲裁裁决书未载明该裁 决为终局裁决或者非终局裁决, 用人单 位不服该仲裁裁决向基层人民法院提起 诉讼的,应当按照以下情形分别处理,

(一) 经审查认为该仲裁裁决为非 终局裁决的,基层人民法院应予受理;

(二) 经审查认为该仲裁裁决为终 局裁决的,基层人民法院不予受理,但 应告知用人单位可以自收到不予受理裁 定书之日起三十日内向劳动争议仲裁机 构所在地的中级人民法院申请撤销该仲 裁裁决;已经受理的,裁定驳回起诉。

第十九条则规定: 仲裁裁决书未载

明该裁决为终局裁决或者非终局裁决。 劳动者依据调解仲裁法第四十七条第一 项规定, 追索劳动报酬、工伤医疗费, 经济补偿或者赔偿金,如果仲裁裁决涉 及数项,每项确定的数额均不超过当地 月最低工资标准十二个月金额的,应当 按照终局裁决处理。 对于仲裁裁决,一般来说作为劳动

者一方是可以提起诉讼的,而用人单位 对于终局裁决除非有特定情形, 否则不

某承担连带责任, 而唐某 请问律师, 这在法律

——何先生

杨东律师回复如下: 根据《民法典》的规 定,保证的方式包括一般 保证和连带责任保证。 当事人在保证合同中

《民法典》规定,一 般保证的保证人在主合同 纠纷未经审判或者仲裁,

并就债务人财产依法强制

否则应认定为一般保证。

只有当债务人不能履行债

务时, 才由保证人承担保 至于你所说的口头约 能力: 定,由于口说无凭,如果

某提供连带担保的证据,否

# 涉嫌故意伤害, 面临何种刑罚

——罗女士

或者作为调节基准刑的量刑