# 在酒店写标书被认定无效加班?

## 公司:打卡点不符合考勤规定 法院:应付"加班费"

本报讯 员丁被公司外派至项目丁地, 工地没电脑也没网,只能利用休息时间在酒 店写标书,公司却称在酒店打卡不符合考勤 规定,拒不支付相应加班费。近日,崇明区人 民法院开庭审理这起案件,法院判定公司应 支付其双休日加班工资和节假日加班工资。

丁某人职某建设公司担任投标经理并于 试用期间被派驻至项目工地工作, 试用期未 结束,双方就签署解除劳动关系协议,但公司 迟迟未付加班费。

丁某认为,自己周末、"五一"期间都在加 班,虽钉钉打卡地点在酒店内,但事出有因。

项目工地上并无电脑及网络, 自己只能在酒 店内制作标书,公司应当按照双休日双薪、法 定节假日三薪标准给付加班费。

对此,公司则认为,公司外派考勤要求不 仅要打卡,还须在早上8:30-12:00,下午1: 00-5:30 主动与人事部门每日发起两次位置 共享,丁某加班不符合考勤要求,故拒绝支付

法院审理后认为, 丁某工作的项目工地 无网络,其作为投标经理,在酒店制作标书符 合常理,不能仅以其打卡地点不符合公司考 勤要求而否认其加班事实。结合考勤记录和 其完成工作成果情况,公司应支付其双休日 加班工资和节假日加班工资。

在劳动关系存续期间, 虽存在合法权益被 侵害情况, 但劳动者为了保住工作往往忍气吞 声。考虑到劳动者在劳动关系存续期间的弱势 地位。法律对因拖欠劳动报酬发生争议设置了 特殊仲裁时效, 该时效的节点为劳动关系终止

劳动者要在工作中做一个"有心人",注意 留存加班的有效证据。纸质考勤需注意签字后 拍照、留底,电子考勤需注意截图。加班前保留 加班通知、加班审批表:加班期间保留工作交接 记录、工作邮件往来;加班后如产生费用报销留

若无法提供相应证据, 但劳动者有证据证 明用人单位掌握加班事实存在的证据,用人单 位不提供的,由用人单位承担不利后果。

部分用人单位在终止或解除劳动合同时, 会利用自身在后续工资发放、离职证明开具、档 案和社会保险关系转移等方面的优势地位,迫 使劳动者在格式文本上签订不得与公司发生劳 资纠纷、放弃主张加班费权利等"霸王条款"。法 院审理过程中会审慎审理离职文件是否系劳动 者真实意思表示。劳动者在离职等关键节点,应 注意留存双方沟通材料。以证明自身真实意思

需注意的是, 公司拒绝办理离职手续系违 法行为,劳动者可通过合法途径维护自身权益。

## 简历"吹牛"被公司解雇

员工不服,反诉赔偿金,法院驳回

□记者 胡蝶飞 通讯员 王张蕾

毕业季来了,要想在求职大军中脱颖而 出,一份"亮眼"的简历必不可少。但部分求职 者本身没有精彩的履历,却动起了歪脑筋, "过度包装"自己的简历,最后被公司发现并 辞退……如果碰到这种情况,公司的行为是 否属于违约解雇?近日,青浦区人民法院就审 理了这样一起劳动纠纷案件。

### 过度"包装"简历造假被辞退

安安公司在网站上发布招聘信息,小叶 认为该公司财务总监岗位非常适合自己,于 是向该公司投递简历,但她的简历在初筛时 就被淘汰了。时隔半年多,小叶看到安安公司 再次招聘财务总监岗位,为了顺利人职,小叶 对简历中的内容进行了"加工",修改学历为 全日制教育学历,增加了在某知名企业上班

不久以后,小叶顺利入职了安安公司,并 签订了劳动合同。在试用期内,公司发现小叶 的工作能力不能胜任岗位要求, 小叶也未能 通过试用期考核。后来,安安公司以小叶"不 符合录用条件"为由解除了双方的劳动关系。 小叶因不服仲裁裁决,起诉至法院,要求安安 公司支付自己违法解除劳动合同赔偿金

小叶诉称,简历造假的情况属实,但这并 非安安公司当初解雇自己的理由。公司是在 自己即将转正前突然下发解雇通知。公司在 解雇时并未发现简历告假一事。公司是为了 无责解雇, 才把解雇理由改为是因为其简历

造假。公司单方强行解除了双方的劳动关系,属 于违法解除, 应依法支付违法解除劳动合同赔

## 员工认为属违法解除,法院驳回

安安公司辩称,在试用期内,公司发现小叶 不能胜任其所应聘的岗位,因此安排人事部门 特地对小叶做深入的背调审查。在调查中,公司 发现小叶曾投递过两次简历,且有较大出入。小 叶所填写的工作经历、教育经历与其学历证书 及市人社局的查询结果严重不符。后来,小叶也 未能通过试用期考核,鉴于上述情况,公司以小 "不符合录用条件"为由解除了双方劳动关 系,属于合法解除,不同意支付违法解除劳动合 同赔偿金。

法院审理认为, 小叶虽主张安安公司解除 双方劳动关系的原因并非由于其存在简历造 假,但根据《解除劳动合同通知书》、解除当天的 邮件截图及其与公司人事的微信聊天记录等证 据,安安公司均已明确解雇理由为小叶试用期 不符合录用条件。

诚信是社会主义职业精神的重要组成部 分,不管是在招聘环节还是在提供劳动过程中, 劳动者应始终遵守诚实信用原则, 如实地填写 其教育背景、工作经历等信息。本案中,根据相 关证据,小叶入职时所提交的两份简历与其实 际情况并不相符,小叶亦自认其简历造假。公司 规章中规定了"劳动者若存在故意填写错误或 虚构信息行为的,公司可以解除劳动关系",安 安公司解雇小叶的事实和理由充分。

综上,青浦法院判决驳回小叶的诉请。

(文中所涉公司名称均为化名)

## 谎称眉毛美容利"风水"骗老人钱财

#### 4人犯诈骗罪分别获刑

□记者 夏天 通讯员 林桢淑

一美容店家联合纹绣师等人 以改善风水为名帮客户做纹绣美容项目,虚 定价格,并约定分成获取高额利润,共骗取 七旬老人近20万元。近日,黄浦区人民检察 院以涉嫌诈骗罪对朱某、李某、夏某、桑某 4 人依法提起公诉。黄浦区人民法院依法判处 4名被告人犯诈骗罪,分别判处有期徒刑1 年至3年3个月不等,并处罚金3000至2

2016年年初,某美容店的店长李某和 家美容纹绣公司的销售夏某达成合议,由 李某负责提供客源,夏某提供技术,共同合 作开展风水眉纹绣项目。71岁的刘阿姨经 常光顾李某的店做美容,2016年年中,美容 师桑某为刘阿姨做了一套 8.5 万元的眉毛 等部位的美容,但刘阿姨对结果不满意。在 次美容中,李某听说刘阿姨遇到不顺心的 事,赶忙说可以帮她介绍一个做风水眉的 人,不仅能帮她把之前做得不好的项目进行 修复,还能帮其改变晚年运势。刘阿姨应允 并约定了面诊日期。

约定日期当天,夏某带着做风水眉的 "朱大师"与李某、桑某共 4 人在茶水间商量

报价,决定减去刘阿姨已支付的8.5万元,实 际收取风水眉项目费用19.99万元。在刘阿姨 面诊时,桑某表示很多有钱人都会请"朱大师" 纹风水眉,广受好评。"朱大师"则装模作样为 刘阿姨看面相, 指明刘阿姨最近有灾有难,有 小人傍身,并根据事先掌握的资料,说出了刘阿姨膝下无子的事实。"眉毛要有头有尾,做了 风水眉之后能改变运势,顺顺利利。"一旁的李 某、夏某连连附和。在4人的花言巧语下,年事 已高的刘阿姨架不住攻势,支付了风水眉项目

"最近,受到社区反诈宣传教育后,我才意 识到自己上当受骗了!"刘阿姨报警时说道。

承办检察官认真研判、抽丝剥茧,认定4 名被告人虚构事实,让被害人误以为纹绣所 谓风水眉能转运、改命,从而支付虚高价格贴 买服务的行为,符合诈骗罪虚构事实、骗取钱 款的构成要件。且风水眉项目并无明码标价, 被告人根据被害人经济状况定价的行为,更 具有明显的非法占有钱款的主观故意。据此, 承办检察官认为 4 名被告人的行为构成诈骗

今年6月6日,黄浦法院依法判处4名被 告人犯诈骗罪,分别判处有期徒刑1年至3年 3个月不等,罚金3000至2万元不等。

## 一场校园矛盾引发行政诉讼

上铁法院:审慎考量,定分止争

□记者 夏天 实习生 陈科扬 通讯员 黄诗原

本报讯 本是八年同窗室友,没想到毕 业前夕的一起纠纷造成两人一朝反目。什么 样的矛盾导致二人最终对簿公堂?上海铁路 运输法院综合考量学生群体的特殊性,驳回 了原告张某的诉讼请求。

张某和李某同为某大学医学院本硕连 读研究生,毕业前夕,李某醉酒回到寝室后, 睡倒在张某的沙发椅上,之后起身时又拉到 了张某的书桌,导致其堆放在书桌上的个人 物品散落在地面上。凌晨时分,该寝室另外 一位室友回到寝室,看见散落在地的物品, 就拍昭发给了张某。次日李某洒醒后,主动 将张某物品收拾归位,并联系学校物业将损 坏的书桌抽屉修理好。

随后, 张某分别两次回到寝室拍照取 证,并向辅导员反映,要求学校对李某进行 处理。李某之后在班级微信群内发表书面 检讨,学工组针对李某造成不良影响的行 为,决定给予李某全校诵报批评,取消其本 学年评奖评优资格的惩罚。但张某认为学 院给予的处罚过轻,遂于一个多月后向某 公安分局报案, 称李某故意毁坏其个人财

某公安分局经调查后,认定无证据证明 李某有故意损坏他人财物的行为,不能认定

违法事实成立,决定不予处罚。张某不服,向市 公安局提出行政复议,市公安局经审查,维持

了被诉不予处罚决定。 张某不服,遂向上铁法院提起本案诉讼, 请求予以撤销上述被诉不予处罚决定和被诉 复议决定,且一并请求判令被告某公安分局予 以赔偿第三人李某造成的自己的物品损失

法院经审理认为,事发当晚原告张某放置 于寝室内的个人物品因外力掉落致部分损坏 系客观事实,李某承认系其造成,否认具有主 观故意,而根据被告某公安分局调查询问,3 名在场证人均表示,未亲眼看见李某实施损坏 原告物品的行为,因此某公安分局作出的不予 行政处罚,并无不当。

上铁法院行政审判庭四级法官吴金怡表 在校大学生的人生履历尚为一张白纸,任 何一笔记录都会影响他们未来的发展,法官会 综合考量法律与人情, 力争实质性化解矛盾。 本案中, 合议庭始终没有放弃对双方的劝解, 在判决书最后部分向张某和李某阐释,今年两 人将要毕业各奔前程,希望他们能彼此谦和包 容,化干戈为玉帛。

被告市公安局依法受理原告提出的行政 复议申请后,经审查,在法定期限内作出被诉 复议决定,认定事实清楚、适用法律正确、程序 合法。据此,上铁法院依法判决驳回原告张某 的全部诉讼请求。

# 超载拉货被截停,拒不配合竟袭警

一男子犯袭警罪被判处有期徒刑9个月

□记者 夏天 实习生 陈科扬 通讯员 王晓丹

本报讯 超载拉货是违法行为,可有些 司机为了多载一点,少跑一趟,获取更多利 益,不惜超载,违法上路。须知,超载多拉的 "货"是"祸"!司机王某不仅涉嫌超载拉货,遇 到民警执法检查时,更是拒不配合,甚至开车 袭警, 最终王某因犯袭警罪被法院判处有期 徒刑9个月。

今年2月23日,民警小孙正在执行巡逻 任务,晚上7时许,有一辆黄色面包车从他身 边经过,小孙下意识地观察该车辆,他发现车 内堆积的货物明显超过了车窗,涉嫌超载行 驶这一违法行为。于是,小孙立即骑车,欲将 该面包车截停。小孙一边骑车拦截,一边不断 喊话,让司机停车接受检查,但面包车司机听 到喊话并不配合,依旧加速行驶,丝毫没有靠 边停车的意思,直到小孙第四遍喊话后,面包 车这才缓缓停靠在路边。

面包车停稳后, 小孙注意到司机王某并没 有将车辆熄火,他担心王某再一次逃离,于是要 求其拔下钥匙下车接受检查。这时,小孙发现自 己警车停靠的地方造成了交通拥堵, 便转身挪 车。谁也没想到,就在小孙挪车的一小会儿功 夫,王某瞅准时机,掏出钥匙,迅速上车发动车 辆欲逃跑。小孙发现后立即跑到面包车前阻止, 要求王某下车配合工作, 可此时的王某害怕超 载拉货被处罚,丝毫不顾民警还在车辆周围,他 一脚油门,车辆直接碾过民警小孙的双脚致其 受伤,眼见事情闹大,失去理智的王某加速逃离

然而法网恢恢, 王某最终还是被警方成功 拦截。到案后,王某如实供述自己抗拒检查并袭 警的事实,并自愿认罪认罚。经鉴定,民警小孙 的伤势构成轻微伤。

检察官认为, 王某暴力袭击正在执行职务 的人民警察,其行为应当以袭警罪追究其刑事 责任。日前,经普陀区人民检察院依法提起公 诉,王某最终被追究刑责。