章炜 见习编辑 魏艳阳 E-mail:fzbfzsy@126.com



□法治报记者 夏天

基层治,百姓安。近年来, 上海市公安局奉贤分局积极探索 公安基层党建引领社会治理之路, 更多的党员民警在社区兼任基层 将党建引领融入基层治理全链 条,逐步形成党建共同体、治

> 亮着辖区人民群众平安底色,也 为社区治理增添了活力。

图(1)(2)(3)(4). 卜海市公安局奉贤 分局党员民警将党建引领融入基层 治理全链条,逐步形成党建共同体、

本版摄影 通讯员 夏基越





党建引领"警察蓝"融入基层治理

奉贤公安以特色党建引路 提升社区治理活力

紧盯"查不到的治安死角、查不深的矛盾风险、查不细的安全隐患"

青溪老街作为奉贤区的"网红景点" 在每个休假日都会迎送八方而至的旅游大 客流。6月29日,正在老街巡查的青溪老 街平安志愿者向青村派出所反映,发现一 名八旬老人在老街景区内徘徊, 疑似迷 经居委工作人员辨认, 该老人是住在 青溪老街内的一名独居老人, 自患上阿尔 兹海默症后,经常稀里糊涂走出门迷路, 从去年开始已经走失多次。老人的女儿由 于工作原因无法整日陪伴, 只能在老人身 上安装定位器防止走丢,晚上则会将其接

社区民警此前已联系过居委对这名 老人多多照拂,平时也会定期带着辅警 上门走访, 陪老人聊天解闷, 顺便帮其 打扫卫生。由于老人的爱心联系卡多有

磨损,辅警及时为其更换了新的卡绳及 卡片,以防老人再次走失。但在7月2 日,这名老人更换了新的爱心联系卡后 没多久,再次被平安志愿者发现迷失在 老街,工作人员迅速根据爱心联系卡联 系上了老人家属,但家属表示一时赶不 回来。为防止将老人送回家后再次出门 迷路, 青溪老街平安志愿者迅速将其带 往青村派出所,由值班民警进行安抚, 直到老人家屋将且接走,

据悉,奉贤公安依托"两点一线融青 溪"党建项目及"两点一线助力青溪"的 派出所主防项目,联合景区警务站及内设 的村级党群服务中心、青溪老街沿线平安 商户联盟,紧盯"查不到的治安死角、查不深的矛盾风险、查不细的安全隐患"等 不深的矛盾风险、查不细的安全隐患

问题, 开展交通保畅、纠纷调解、服务救助、 治安巡查等,确保警务站门常开、人常在、事 常办,通过网格化便民化一站式服务,解决实 际问题,实现良性互动。

经过前期调研梳理,奉贤公安采取分类制 定规范化建设标准,充分发挥基层党组作用, 推动派出所全面铺开"站室屋"三级支点建 设,同时逐步健全党委领导、政府主导、社会 协同、民众参与、法治保障的多元合作的治理 机制,形成全区 40 处警务站为网格警务连接 点,明确警务区管理范围,统筹区域内警务 室、平安屋、平安商企联盟等警务资源,以 "沉浸式办公"模式整合属地网格化工作站、 政府职能管理部门入驻,建成矛盾联排、信息 联报、风险联控、处置联动的"四联"机制, 真正实现一网能"兜"大小事。

帮助留守老人破解孤独困苦和"数字鸿沟"双重困境

'催化剂',帮助不少留守老人破解孤独困 苦和'数字鸿沟'双重困境。现在,我们 的规模在日益庞大,要为老人提供帮助就 很方便了。"面对社区民警的走访调研,居 住在塞贤柘林萱房村的热心青年小夏白豪 地说道,以特色党建引领构建"耄耋理想 乡"成为辖区社会化、互助式党群服务阵

在,有不少像小夏一样的热心群众在社区里 担当起居民代表、楼组长等职务,参与到治 安巡逻、矛盾调解、法制宣传等社区共治工 作中,有效建立起由党员示范引领带动社区 群众共同参与的老年帮扶与社区共治梯队, 紧密了地方党委政府、居村委与派出所的联 系,社会效应也随之显现。

社区邻里是日常 生活中与高龄独居老 人距离最近的人群, 是帮扶老人的"前哨 在奉贤,拥有 规模数量的乡村留守 老人是不少村镇面临 的现实,如何更广 更贴心、更精准 地释放社区关怀?成 为奉贤公安今年来以 调研开局、以调研开 路的首选课题。奉贤 分局各基层党支部采 取走访调研, 主动对 接辖区政府 委,创新推行睦邻服

务体系,全面释放

"红色引擎"的领航作用。由党支部党员和 入党积极分子民警组成的中坚力量、村 (居) 委组成的前线力量和物业、志愿者与 邻里居民等组成的补充力量相加持, 共同构 建起"社区帮困先锋队", 合力开展高龄独 居老人关怀工作。

地处远郊的奉贤,依然有较强的"熟人 社区"属性。在西渡街道,派出所加强与属 地政府战略对接,推动属地将"熟人社区" 项目纳入地区综治考核,凝聚共建平安社区 共识;制定《党员社区民警担任社区(村) 党组织副书记考核管理办法》,与年度' 佳社区民警"评优挂钩,压实民警推进"主 防"警务责任意识。派出所贯彻"以人民为 中心"发展思想,持续推进"我为群众办实 事"实践活动,着力破解群众急难愁盼问 题,延伸党建工作触角,将基层党支部打造 成为民服务的前沿阵地,坚持"工作任务在 哪里、支部就建在哪里",把公安党建工作 优势转化为服务群众的强大动力。以社区民 警为主体,与居村物业组建"贤城红管家" 每月召开例会进行警情通报,提升治安态势 掌控水平; 以各街道党支部为单元、网格为 抓手,与小区居民组建"和润服务队",每 月联合入户走访,发放"熟人联系卡",确 保群众需求"事事有着落、件件有回音

党员领路 提高向心力与战斗力

今年以来,奉贤公安以"一单位一品牌, 一支部一特色"理念深化基层党建品牌创建, 通过以创促建、示范带动发挥基层临时党组织 和党员先锋的战斗堡垒及模范作用,使之成为 推动公安工作高质量发展的"动力工程"

在分局洪庙派出所,针对民警在办案中出 现的瑕疵, 支部将问题摆在每周例会上, 让每 位民警发表自己的看法,并分析问题及可能导致的后果。大家一致认为: "我们工作中不能 忽视细节, 劝阻工作做得更到位、更规范点, 群众遭受损失的概率就会降低点。"当事民警 认识到自己工作的不足, 当即表示接受批评教 育即知即改,并愿意接受同志们的监督。所内 的 13 名党员民警和 1 名入党积极分子通过组 织生活会民主评议党员,党员之间开展批评与 自我批评、民主测评,加强党员的管理与监督。"每周例会前我们都会总结'党员先锋岗'一周工作表现,民主评议工作成效。"所

西渡派出所围绕"党建+全民反诈"重 点工作任务建立了一支集侦查打击、预警防 范、分析研判、资金处置、综合治理于一体的 人才队伍。有着丰富业务反诈经验的党员民警 发挥带头作用,在急难险重的任务中冲在前、 干在先,将在长期办案中积累的经验及信息化 应用战技法主动传授给青年民警, 做青年民警 成长的"领路人"。派出所牢固树立"三个第 理念, 时刻把民警发展需求放在心上, 加 强青年民警培养,推进人才队伍建设。一方 面,依托"红色资源联盟"等教育资源,去年 以来先后组织开展红色主题系列活动共计 40 余次,带领民警加强政治历练,坚定政治立 场。另一方面,完善所内民警职业生涯规划与 管理工作,按照"缺什么、补什么"原则,精 准开展执法执勤、群众工作等各方面能力的有 效锻炼,培养一批基层骨干人才。此外,开展 "典型选树",抓示范引领。支部以争先创优为 抓手,组织开展"每月之星"评选活动,充分 发挥党支部的战斗堡垒和党员领导干部的先锋 模范作用,发掘群众基础好、政治立场坚定、 工作成效显著的民警和辅警,营造全所成员积 "比学赶超"的浓厚氛围,以旺盛的 斗志和激情带动民警和辅警, 提高队伍的向心 力与战斗力。

