# 确保审判执行安全有序进行

### 上海法院司法警察在责任与使命中当好"天平卫士"

□见习记者 张旭凡

雨伞和拐杖伪装下的长刃、 吊坠或钢笔模样的录音笔……近 日,上海市高级人民法院举办第 二届"上海法院安全防范教育暨 法官权益保护展",经过乔装的 违禁品隐藏于寻常物品中,而在 安检仪器与司法警察的火眼金睛 之下,这些精心伪装的物品被一 一识破。

保护展开幕活动上,上海市 高级人民法院党组书记、院长贾 宇充分肯定了司法警察队伍长期 以来认真履职狠抓安全、为维护 法院正常工作秩序所作出的重大 贡献,强调全市法院干警要高度 重视安全检查工作,进一步增强 安全意识和防范能力。

近年来,上海市高级人民法院司法警察总队不断加强对全市法院司法警察的忠诚教育、法治思维培养和实战技能训练。本次展览正是上海法院司法警察在法院安保工作中取得成绩的一个缩影,这个缩影背后是司法警察的忠诚履职、勇于担当。



#### 文化育警, 引领司法警务工作

人民法院安全工作是审判执行 工作有序运行的重要保障,离不开 法警队伍的全力守护,而一支优秀 的队伍同样也离不开文化的浸润与 引领。近年来,上海法院形成了一 批独具特色的司法警察党建和文化 品牌项目。

"通过运用互联网载体和'区域化'党建合作平台,我们法警部门形成了'互联网+党建'新模式。"上海市黄浦区人民法院司法警察大队政委龙登峰说道。他举例,上海市高级人民法院联合江西、福建、贵州、陕西四省法院开展"传承红色基因,筑牢忠诚警魂"云上党建活动,164家法院3000余名司法警察共聚云端议党史、说故事、聚警魂。

近年来,全市三级法院警队深耕"文化育警、文化励警"理念,围绕"做有温度的司法警察",开展"十大感动瞬间"评选活动。救治晕倒在地的女大学生,护送素不相识的老人从法院安全回家,蹲下身来接待神情恍惚的老太太……一个个动人的故事流露出法警刚毅之下的柔情。

上海市徐汇区人民法院司法警 察张乾俊夫说:"司法警察尽管不 是办案人员,但是司法警察的工作 影响着人民群众对法院工作的感 受,只有每个岗位都能体现出专业 性和人性的温情,才能真正让人民 群众感受到法院是人民的法院。"

近期,上海市高级人民法院编辑制作首本深度讲述司法警察故事的书籍——《出发——我在法院当法警》,举办新书发布座谈会,进一步增强全市法院司法警察的职业认同感、职业尊荣感、职业归属感。

#### 实战强警, 夯实警务实战能力

实战磨砺精兵,上海法院法警部门以司法警察"能力提升年"和"作风建设年"活动引领队伍建设水平和警务工作质效全面提升。不断完善线上教学与线下练兵相结合的训练模式,上海法院与上海政法学院签约挂牌"上海法院司法警察培训基地",每年近10班次400余人次在基地开展培训班和警队集中驻

今年,全市法院开展司法警察 "能力提升年"活动和大练兵大比 武活动。上海市静安区人民法院司 法警察薛巍说:"通过大练兵大比 武,我们的体能得到了增强,技能 得到了提升,在处置突发事件时能 够更加快速有效,确保审判执行安 全有序进行。"

警务安全是底线,法警部门不断提升法院安全防范水平。法院机关安保维稳十项机制和工作指引(自查)清单、庭前风险评估机制……各项警务保障制度的完善和警务工作机制的建设,引领提升了各级法院警务保障工作的精细化、科学性和规范度,使得警务安全底线更牢固。

法警部门还不断加强智慧警务建设,持续引导全市法院加快提升警务工作科技含量和安全管理信息化水平,分步有序推动"两系统行"在探索推行的实体化运行,在探索推行。各视频督察、"智慧囚车"建设等方面取得了一定成果。上海市高级者等方面取得了一定成果。上海市高级者上,推动移动端警务 app 功能优化升级,全面纳入法院安保、警务督建设,增加重点访客人人警务重要模块,增加重点访客人人警务查对应急突发事件应急、发事件应制度。

#### 人才兴警, 打造坚实警务安全屏障

"'文化育警'就像引擎,潜移默 化地推动司法警察队伍建设;'实战 强警'是路径,夯实司法警察服务保 障的能力基础;而'人才兴警'是根基,为夯实队伍高质量发展提供活力与源泉。"上海市高级人民法院司法警察总队总队长王德成说道。

人才培养是司法警察队伍发展的强大动力。上海市高级人民法院与上海公安学院合作办学,共同提升专业办学水平,为上海法院司法警察队伍提供源源不断的新鲜血液。此外,上海法院首创"10+1"项考核指标,全方位、多角度、立体化评价各级警队工作成效。

上海法院重视警务人才培育,着力打造司法警务领军人才队伍。通过成立"上海法院十大司法警务人才工作室",不仅担负着挖掘、培养司法警务人才的重要任务,还将围绕司法警务难点、热点问题组织调研及提出对策建议,开展相关领域前瞻性研究,并协助开展司法警务专项工作,把警务领域具有较高水平的人才选出来用起来,奠定人才结构的塔基。

上海法院还建立了"上海法院司法警察人才库",综合评定工作室成员理论成果、教学实践等情况,择优选取人才库人员,壮大人才结构的塔身。开展"上海法院司法警务标兵"评选,从人才库中进一步评选出政治立场坚定、警务业务精湛、工作实绩突出的领军人才,突出人才结构的塔尖。

上海市高级人民法院党组成员、政治部主任谭滨指出: "要全面构建文化建设多维格局,筑牢对党忠诚的思想根基;坚持实战导训和从严治训,强化实战历练和作风锤炼;加快构建人才建设雁阵格局,营造识才爱才用才的良好环境,努力实现政治能力全面提升、警务效能全面提升、队伍素质全面提升、智慧警务全面提升。"

接下来,上海法院司法警察将持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以全市法院院长会议精神和贾宇提出的"政治建设引领、司法质效为本、数字改革赋能"工作主线为指引,全力推进上海法院司法警务工作现代化发展,为新时代上海法院工作高质量发展提供更加坚强有力的警务保障。



## 年休假逾期未休只能"过期作废"?

□晏可慧

带薪年休假是职工的法定权利,那么年假不休会"自动作废"吗?是否能要求经济补偿?近日,湖南省岳阳市云溪区人民法院审理了一起因员工未休年假引发的劳动纠纷,法院判决公司向员工支付未休年假工资。

原告小甲于 2008 年入职乙公司,双方签订劳动合同,小甲认为,他入职这么多年来,他没有享受年休假,公司应该支付一笔费用,作为回报。因此,小甲

于 2022 年 10 月向劳动仲裁委申请劳动仲裁,小甲对仲裁结果不服,诉至法院,要求乙公司支付其 2009 年至 2022 年期间未休年休假工资 6.1 万余元。

法院经审理认为,根据《职工带薪年休假条例》第三条、第五条及《企业职工带薪年休假实施办法》第十条规定,职工累计工作已满1年不满10年的,年休假5天;已满10年不满20年的,年休假10天;已满20年的,年休假15天。用人单位经职工同意不安排年休假或者安排

职工休假天数少于应休年休假天数的,应当在本年度内对职工应休未休年休假天数,按照其日工资收入的300%支付未休年休假工资报酬。

该300%未休年休假工资中的100%是正常的工资收入,而200%是因用人单位未安排年休假而应当承担的一种法定补偿责任,并非劳动报明。

本案中,小甲工作期间乙公司 未安排其休年休假,亦未向小甲支 付未休年休假工资。因年休假可由 用人单位跨一个年度集中安排,故 劳动者每年未休带薪年休假应获得 年休假工资报酬的时间,从第二年的 12 月 31 日起算。小甲于 2022年 10 月提起劳动仲裁,并于 2023年 2 月向法院起诉,其主张 2021年之前的未休带薪年休假工资,已超过 1 年仲裁时效,本院不予支持。其 2021年、2022年的未休带薪年休假工资诉请,未超过一年仲裁时效。根据小甲的工作年限,其在 2021年、2022年可享受的带薪年休假天数,分别为每年 10 天共20 天。故乙公司应支付小甲 2021年及 2022年带薪年休假工资差额 1.3 万余元。

#### 法官说法>>>

带薪年休假是劳动者的法定权利,用人单位不得通过劳动合同或公司规章制度等,排除劳动者休息休假或获得带薪年休假工资的权利,确实无法保障劳动者行使该权利时,也应依法向劳动者夷时时,也应依法向劳动者夷时时,也应依法向劳动者夷时时,不以协商处理。需要注意的是,在劳动者未休年假的正常工作期间,如用人单位在当月已向劳动者支付了100%的工资,则尚未复行的未休年假工资仅为日工资的200%,以充分保障劳动者的年休假权益。

来源:中国法院网