

无论是高温津贴，还是在高温天气下作业发生的意外事故造成伤害的追诉和赔付等，都要将相关法律和制度落到实处，否则将造成文件与落实两张皮，从而造成劳动者维权路困难重重。”张瑞说。

那么，如果用人单位未采取有效防暑降温措施，伤害劳动者者能要求其承担责任吗？

张瑞说，《防暑降温措施管理办法》第五条规定，用人单位应当建立、健全防暑降温工作制度，采取有效措施，加强高温作业、高温天气作业劳动保护工作，确保劳动者身体健康和生命安全。近日，国

《关于印发〈关于做好2023年用人单位防暑降温工作的通知〉》，强调用人单位改善作业场所环境和条件，开展防暑降温、中暑急救等知识培训，切实保障劳动身心健康。因此，用人单位应当根据国家有关规定，合理布局生产现场，改进生产工艺和操作流程，采用良好的隔热、通风、降温措施，保证工作场所符合国家职业卫生标准要求。在高温天气期间，用人单位应当根据生产特点和具体条件，合理安排工作时间、轮换作业、适当增加高温工作环境下劳动者的休息时间和减轻劳动强度。如因未依法提供防暑降温措施导致劳动者伤亡