2023年8月14日 星期-

有意向求助者提供咨询、帮助或代理诉讼的律师,可直接与《律师周刊》联系。 《律师周刊》将及时刊登律师提供的咨询。

无论是求助者还是律师,都可通过来信或电子邮件与《律师周刊》联系。

来信请寄:上海市小木桥路 268 弄 1 号 4 楼《上海法治报》"我要找律师"栏目,邮编 200032。

或发送电子邮件到 lszk99@126.com; 也可扫右边的二维码关注"法律服务"栏目,并提出咨询。

劳动工伤

突然通知解约,是否应当补偿

我在目前的公司工作 已有4年,最初是签订了 为期2年的劳动合同,后 来又续签了2年。续签的 合同应该是7月底到期, 此前我询问公司人事是否 续签 她告诉我会按照原 有条件续签 只不讨公司 领导正好发生变化, 得等 新领导来了之后再走相关

可是在7月下旬公司 人事突然通知我,公司内 部部门即将整合, 和我的 劳动合同到期就不再续签

请问律师,公司在合 同即将届满时才通知我不 续签, 是否应该给予一定 的补偿? ——何女士

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下: 根据《劳动合同法》

的规定, 劳动合同期满即 终止。在劳动合同期满终 止的情况下,除用人单位 维持或者提高劳动合同约 定条件续订劳动合同,劳 动者不同意续订的情形 外,用人单位应当向劳动 者支付经济补偿。

经济补偿按劳动者在 本单位工作的年限,每满 一年支付一个月工资的标 准向劳动者支付。六个月 以上不满一年的,按一年 计算;不满六个月的,向 劳动者支付半个月工资的 经济补偿。

劳动者月工资高于用

人单位所在直辖市、设区的 市级人民政府公布的本地区 上年度职工月平均工资三倍 的,向其支付经济补偿的标 准按职工月平均工资三倍的 数额支付, 向其支付经济补 偿的年限最高不超过十二

将免费为您刊出。请在来信或者电子邮件中注明您的详细联络方式,以便律师及时和您联系。

您在房屋买卖或租赁中发生法律纠纷;您在家庭婚姻生活中亮起红灯;您在劳动维权时遭遇困惑……

当您需要法律上的专业指点,或者希望通过诉讼途径解决纠纷时,请给我们来信。"我要找律师"栏目特意为您搭建起寻觅律

师的桥梁,只要您将求助事项详细写下来,并说明需要什么样的律师提供什么帮助,然后通过邮寄或者电子邮件传递给我们,我们

本条所称月工资是指劳 动者在劳动合同解除或者终 止前十二个月的平均工资。

与解除劳动合同不同, 对于劳动合同到期终止的, 法律并未明确规定须提前 30 天通知, 因此公司只要 在到期前通知都是可以的。 由于是公司无意续签合同, 因此公司需要根据《劳动合 同法》支付你相应的经济补



尚未缴纳社保,工伤待遇谁担

我女儿入职一家公司才一周,就 发生工伤事故的,由用人单位支付工伤 在工作中受了伤, 据我们了解公司尚 未替她办理参保手续。

请问律师,她的工伤待遇应由谁

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下.

《社会保险法》规定、用人单位 应当自用工之日起三十日内为其职工 向社会保险经办机构申请办理社会保

《社会保险法》还规定, 职工所 在用人单位未依法缴纳工伤保险费, 保险待遇。用人单位不支付的,从工伤 保险基金中先行支付。

从工伤保险基金中先行支付的工伤 保险待遇应当由用人单位偿还。用人单 位不偿还的, 社会保险经办机构可以依 照本法第六十三条的规定追偿。

如果公司在你女儿工作之日起三十 日内为其履行了参保手续, 虽然工伤发 生在先、公司为其参保在后, 但公司的 行为并未违反法律规定,不会影响她获 得工伤待遇。

如果公司延误了参保,或者有其他 情形被认定"未依法缴纳工伤保险费", 则相关待遇由公司支付。

遭到公司开除, 竞业协议咋办

最近公司以严重违纪为由将我开 除、我正在收集证据准备提起劳动仲

请问律师,我和公司原来签订了 竞业限制协议,这个协议我是否还需

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下.

《最高人民法院关于审理劳动争 议案件适用法律问题的解释 (一)》 第三十七条规定:"当事人在劳动合同 或者保密协议中约定了竞业限制和经济 补偿, 当事人解除劳动合同时, 除另有 约定外, 用人单位要求劳动者履行竞业 限制义务,或者劳动者履行了竞业限制 义务后要求用人单位支付经济补偿的, 人民法院应予支持。"

无论公司还是你提出解除劳动合 同,都不影响竞业协议的履行,双方应 继续履行各自义务。即便公司开除你的 行为被认定违反法律规定,公司还是可 以要求你继续履行竞业限制义务。

辞职遭到索赔,是否应当承担

我最近向公司提出辞职, 公司挽 留未果,提出要我承担入职培训费用 近万元。

请问律师、我是否需要承担这笔 费用? ——胡女士

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下:

《劳动合同法》规定: "用人单 位为劳动者提供专项培训费用,对其 进行专业技术培训的,可以与该劳动 者订立协议,约定服务期。劳动者违 证,你就无须承担这笔费用。

反服务期约定的,应当按照约定向用人 单位支付违约金。违约金的数额不得超 过用人单位提供的培训费用。用人单位 要求劳动者支付的违约金不得超过服务 期尚未履行部分所应分摊的培训费用。"

据此, 用人单位要求劳动者赔偿培 训费用必须具备两个条件:一是确实曾 对劳动者进行了专业技术培训。二是与 劳动者签订了服务期协议, 明确约定了 违约金,并且这些培训费用有相应的凭 证。如果没有服务期协议和费用支出凭

追索加班工资,咨询法定时效

交接过程中、我发现公司少算了我最 近三个月的加班工资。 请问律师, 我离职后追索加班工

资的法定时效是多久?

上海星图律师事务所杨东律师回

劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬

第一款规定的仲裁时效期间的限制;但

因此, 在存在加班事实而公司没有

客观情况变化,能否辞退员工

我们公司最近发布书面通知.表 示由于客观情况发生重大变化,公司 内部架构将进行缩并, 包括我所在岗 位在内的部分岗位将遭到裁撤, 随后 公司人事和我作了谈话,表示将解除 和我的劳动合同。

请问律师,公司是否可以这样

上海星图律师事条所杨东律师回 复如下

《劳动合同法》规定,劳动合同订 立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行, 经用人单位与 劳动者协商,未能就变更劳动合同内容 达成协议的, 用人单位提前三十日以书 面形式通知劳动者本人或者额外支付劳 动者一个月工资后,可以解除劳动合

因此,公司依据这条解除合同时应 当就"客观情况发生重大变化"进行举 证,且必须先与劳动者协商变更劳动合 同,而不能直接提出解除合同。

合同即将到期, 怀孕能否解约

——蔣小姐

我最近查出怀孕, 但我的劳动合 同年底就要到期了。

请问律师,公司能否在合同到期 时与我解约? ——曹女士

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下:

《劳动合同法》第四十二条规 定, 劳动者有下列情形之一的, 用人 单位不得依照本法第四十条、第四十 一条的规定解除劳动合同, 其中包括 "女职工在孕期、产期、哺乳期"。

获得工伤赔偿,是否共同财产

我和丈夫打算离婚, 在讨论财产

请问律师,工伤赔偿是否属于夫

上海星图律师事务所杨东律师回

根据《民法典》的规定,下列财

分割问题时、对于他前几年因为工伤

获得的赔偿款是否应当分割存在不同

《劳动合同法》第四十五条规 定,劳动合同期满,女职工在孕期、 产期、哺乳期的, 劳动合同应当续延

婚姻家庭

妻共同财产?

复如下:

复如下

第四十二条第二项规定丧失或者部分丧 失劳动能力劳动者的劳动合同的终止, 按照国家有关工伤保险的规定执行。

至相应的情形消失时终止。但是,本法

因此, 女职工的劳动合同期满时间 在孕期的,劳动合同应顺延至孕期、产 期和哺乳期结束。

当然, 女职工在此期间需要遵守企 业的相关规章制度。因为法律规定女职 工在孕期、产期、哺乳期的, "用人单 位不得依照本法第四十条、第四十一条 的规定解除劳动合同"。但根据《劳动 合同法》第三十九条,以"严重违反用 人单位的规章制度"等理由解除合同, 不受《劳动合同法》第四十二条所限。

交通事故

借车发生事故,车主是否担责

我朋友问我借车在周 责任? 末使用, 因为我知道他自 己的车的确因为故障正在 维修,所以就把车借给他

结果他开车发生了交 诵事故 将一个骑电动车 的人撞成了重伤,他说交 警认定他需要负主要责

请问律师,对于这起 事故我是否需要承担赔偿 ——赵先生

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下:

根据《民法典》的规 定,因租赁、借用等情形 机动车所有人、管理人与 使用人不是同一人时,发 生交通事故造成损害,属 于该机动车一方责任的, 由机动车使用人承担赔偿 责任; 机动车所有人、管 理人对损害的发生有过错 的,承担相应的赔偿责任。 因此, 朋友借你的车办

事发生车祸,相关责任应当 由他自行承担,一般来说与 你无关。 除非你"对损害的发生

有过错",比如明知朋友没 有驾照、已经喝酒或者明知 车辆存在故障,并且因为上 述原因导致事故发生, 才需 要承担相应的赔偿责任。

物业房产

续租后又反悔,是否属于违约

我去年与租客签订了 房屋租赁协议,当时约定 租期是1年。

今年合同到期前我询 问他是否续租,他口头表 示要续租一年, 租金维持 不变, 我表示同意, 随后 他就转给我3个月的租

> 但是现在刚过了一个 月,他又提出不再续租 了,因为之前付了3个月 租金,要求我退给他1个 月的租金和押金。

> 请问律师, 这个租客 的行为是否构成违约? ——刘先生

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下: 《民法典》规定,当

事人对租赁期限没有约定 或者约定不明确,也没有 合同相关条款或者交易习 惯确定的,视为不定期租 赁, 当事人可以随时解除 合同, 但是应当在合理期 限之前通知对方。

租赁期限届满, 承租 人继续使用租赁物,出租 人没有提出异议的. 原和 赁合同继续有效, 但是租

你和和客的房屋和赁

的方式确定续租, 如果没有 证据证明约定的续租期是6 个月,那么就应视为不定期 租赁。

合同到期前,通过口头协议

就不定期租赁来说,任 何一方都可以随时解除合 同,这样不算违约,但应当

在合理期限之前通知对方。 从你介绍的情况来看, 租客是在续租后一个多月提 出不再租房, 但他只要求你 退还1个月的租金,意味着 他认可自己实际续和的时间 是2个月,并且提前了将近

1个月通知你,应当视为

录、健康生理信息、交易信

息等其他可能影响人身、财

产安全的公民个人信息五百

条以上的; 非法获取、出售

或者提供第三项、第四项规

"合理期限"。

构工作时 偷偷留存了许 多客户信息资料、在他离 职后将这些个人信息以很 低的价格卖给了别人, 最 近他被公安机关刑拘了。

上海星图律师事务所

根据《刑法》的规 定,违反国家有关规定, 向他人出售或者提供公民 个人信息,情节严重的, 外三年以下有期徒刑或者 拘役,并处或者单处罚 金:情节特别严重的,处 三年以上七年以下有期徒

将在履行职责或者提供服 务过程中获得的公民个人 信息, 出售或者提供给他 人的, 依照前款的规定从 重处罚。 窃取或者以其他方法

违反国家有关规定,

非法获取公民个人信息 的,依照第一款的规定处

息. 诵信内容. 征信信 息、财产信息五十条以上 的; 非法获取、出售或者 提供住宿信息、通信记

定以外的公民个人信息五千 条以上的;数量未达到第三 项至第五项规定标准, 但是 按相应比例合计达到有关数 量标准的; 违法所得五千元 以上的;将在履行职责或者 提供服务过程中获得的公民 个人信息出售或者提供给他 人,数量或者数额达到第三 项至第七项规定标准一半以

前款上述标准十倍以上,就 属于"情节特别严重"。面 临三年以上七年以下有期徒

我和公司协商解除了 《劳动争议调解仲裁 劳动合同, 但是公司没有 法》明确:中华人民共和 按照协议及时向我支付补

协商解除合同,不给补偿咋办

请问律师,这种情况 我应该去进行劳动仲裁还 是去法院起诉?

上海星图律师事务所

杨东律师回复如下:

---孙先生

国境内的用人单位与劳动 者发生的下列劳动争议, 适用本法:

(一) 因确认劳动关 系发生的争议; (二)因 订立、履行、变更、解除 和终止劳动合同发生的争

议; (三) 因除名、辞退

和辞职、离职发生的争

息休假、社会保险、福利、 培训以及劳动保护发生的争 议; (五)因劳动报酬、工 伤医疗费、经济补偿或者赔 偿金等发生的争议; (六) 法律、法规规定的其他劳动 争议。

议; (四) 因工作时间、休

你的劳动争议涉及离职 复如下: 和经济补偿支付,依法应当 《劳动争议调解仲裁法》规定: 先提起劳动仲裁。 劳动争议申请仲裁的时效期间为一

年。仲裁时效期间从当事人知道或者应 我近日向公司提出辞职, 在办理 当知道其权利被侵害之日起计算。

> 发生争议的, 劳动者申请仲裁不受本条 是, 劳动关系终止的, 应当自劳动关系 终止之日起一年内提出。

支付加班工资的情况下, 劳动者索要加 班工资应当自劳动关系终止之日起一年

我和丈夫结婚多年,婚后一直同 公婆共同生活, 丈夫前几年去世后我 也会替我照顾孩子。

上海星图律师事务所杨东律师回

对公婆,丧偶女婿对岳父母,尽了主要 赡养义务的, 作为第一顺序继承人。 因此, 你可以依法争取自己的继承

产为夫妻一方的个人财产:

赔偿或者补偿;

归一方的财产;

妻一方的个人财产

(一) 一方的婚前财产;

(二) 一方因受到人身损害获得的

(三)遗嘱或者赠与合同中确定只

工伤赔偿属于"一方因受到人身损

(四) 一方专用的生活用品;

(五) 其他应当归一方的财产。

害获得的赔偿或者补偿",依法属于夫

这一情况主要可以通过你和公婆的

根据《民法典》的规定,丧偶儿媳

居住情况、你的相关支出情况以及社区 及邻居的证言来加以证明。

儿媳赡养公婆,是否有权继承

并未再婚, 也一直在照顾公婆, 他们 请问律师,如果老人去世,我作

为儿媳是否有继承权? ——高女士

权, 当然, 你需要举证证明自己"对公

婆尽了主要赡养义务"。

刑事行政

出售个人信息,面临何种刑罚

我哥哥在一家培训机 请问律师,他面临怎

样的处罚? ——马小姐

杨东律师回复如下:

刑,并处罚金。

而《关于办理侵犯公 民个人信息刑事案件适用 法律若干问题的解释》明 确,"情节严重"(处三 年以下有期徒刑或者拘 役)包括:非法获取、出 售或者提供行踪轨迹信

如果数量或者数额达到