责任编辑 章炜 见习编辑 魏艳阳 E-mail:fzbfzsy@126.com

www.shfzb.com.cr

重返灾区、一马当先……

上海退役军人踊跃支援灾区

□记者 夏天

本报讯 "河北加油""沪冀携手,共渡难关"横幅悬挂在车上,红色工作服、党员红马甲组成的物资搬运队伍构成一道暖流,寄托着上海人民对灾区的关爱。日前,由虹口区一批退役军人发起设立的上海虹鹰志愿救援服务队携带消杀设备及物资,再次踏上援助涿州的征途,他们将在当地协同开展消杀工作。除虹鹰外,山锋、三栖……在这些应邀前往灾区救援的上海民间救援组织中,活跃着众多退役军人勇敢矫健的身影,践行着他们保卫人民的初心。

据介绍,虹鹰救援队曾驰援河南"7·20"洪灾、山西洪灾救援任务,开展抢险救灾、灾后消杀等工作,在实战中经受了考验。8月7日深夜,历经4天艰苦救援工作的15名队员刚返回上海,一些队员仅休整一星期又踏上了返回灾区的征途。据救援队队长、退役军人张磊介绍,这次将给灾区带去多台消杀设备、消毒剂,以及上海各方捐赠的爱心物资。同时为支援当地学生复课,救援队还随车带了很多新文具用于捐赠。最后,救援队还将在当地培养一批消杀人员,并直接捐赠消杀装备。

洪水暴涨后,第一艘横渡拒马河

进入"孤岛社区"水尚 仁佳小区的冲锋舟,由 上海山锋救援队指导员 冷志明和副队长安敬军 带领。"我也是退役军 人!"在冷志明这声吆 役老兵吃下了定心丸,随即冷志明背着老人下楼梯坐上冲锋舟,安全转移到岸上。回忆起于洪水中救人的惊心动魄,回沪后尚在治疗带状疱疹的冷志明心有余悸:冲锋舟准备进入小院前,院门却上着地栓,导致冲锋舟无法进入,可半扇门却被泡在洪水里。两人通过专业方法判断水中暂无暗流后,亲身深入水中将地栓抬起,再推开院门……而在山锋救援队这艘"开路先锋艇"的探路带领下,十余艘救援舟鱼贯进入"孤岛"展开搜救……五天四夜里,山锋救援队驰援 1300公里,运发到群众。

金山区退役军人刘英超作为上海 浦东三栖应急救援队队员,有6年武 警部队军龄,退役已快10年了。半 个月前,刘英超随救援队应邀前往河 北省救援,负责驾驶救生艇。"救生 艇驾驶员必须训教有素,否则艇定不 住,人就会直接掉水里冲走。同时考 虑到水下原来是村庄,如果遇到尖锐 的树木、农用工具等,就容易划破救 生艇,有很多潜在的安全隐患,所以 一定要特别注意救生艇周边的环境。" 此次,刘英超与上海浦东三栖应急救 援队队友们一起共救援转移被困群众 300多人。



临港新片区四周年重点产业项目昨开工

□记者 陈颖婷

本报讯 昨天上午,临港新 片区举行四周年重点产业项目集 中开工仪式。本次集中开工的重 点项目共 12 个,总投资 288 亿 元,涵盖集成电路、人工智能、 新材料、智能汽车等前沿产业领域。其中有 2 个投资规模百亿级 以上的项目,以及法液空、普罗 名特等外资企业进驻。这 12 个 重点产业项目的落地开工,将为 临港新片区的新一轮高质量发展 注入强劲动能。 本次开工仪式设置了1个主会场,2个分会场,主会场设在 长电科技项目现场。长电科技项目是补齐新片区集成电路产业链 封装环节的重点项目,也是上海 打造车规级芯片集聚地的骨干方大 完气站项目现场和华翔临港业项 中心。昨天集中开工的产业批环 中,从签约到落地,各个审批环 节集成高效,所有服务工作港速 度"。这也是上海营商环境持续 提升的最好体现。 临港新片区自 2019 年揭牌成立以来,紧紧围绕目标定位,在推进产业高质量发展方面取得重要进展。地区生产总值、全社会固定资产投资、规上工业总产值年均分别增长 21.2%、39.9%、37.8%。从产业落地项目推进来看,新片区挂牌成立至今,已签约落地并正常在进路,一个业供地类项目 145 个。临港新片区将持续发挥着全市经济发展"增长极""发动机"作用,有力支撑上海进一步实现高质量发展。

报平安! 龙卷风预警下,上海苏北域外监狱一切正常

□记者 陈颖婷 通讯员 张盼盼

本报讯 8月13日下午,江苏省盐城市大丰区遭遇龙卷风袭击,恶劣天气造成大丰区万盈镇、南阳镇等地部分房屋受损和农作物倒伏。上海两所苏北域外监狱都在大丰区境内,特别是吴家洼监狱距受灾中心直线距离不到15公里,监狱所在区域强对流天气明显。两监狱全体民警坚守战位、认真履职,目前监狱平

安,一切正常。

接到预警后,监狱立即启动 应急预案。值班领导第一时间到 达指挥中心,对做好龙卷风等灾害性天气应急工作作出部署。各 监区按照指挥中心指令,有序组织服刑人员关闭门窗,远离风口区域。此时正是监狱向各监区陆续配送服刑人员晚饭的时间,指挥中心立即对在外送餐人员进行紧急叫停,安排及时返回监区躲避。监狱防暴队接指令紧急集合,前往监管区大门处待命。与此同

时,值班民警对各个楼层逐一清查,确保不留死角、万无一失。

随后,后续工作全面展开,民警及时对服刑人员宣传龙卷风等灾害性天气躲避相关知识,开展心理疏导,确保稳定情绪。在得到大丰地区确切受灾信息后,监狱及时进行灾情通报。为确保绝对安全,监狱值班人员迅速开展全方位隐患排查,防暴队民警对监管区、警戒区、办公区设施设备及房屋情况进行巡查检查,梳理汇总排查情况。

下班后"微信办公"算不算加班,有两大要件

最近,一起劳动争议引发公众关注。根据报道,李小美(化名)于2019年4月1日入职北京某科技公司担任产品运营,双方签订劳动合同至2022年3月31日,其中约定李小美执行不定时工时制度。后因加班问题,双方发生劳动争议。二审法院认为:微信工作超出简单沟通范畴属于加班,赔偿3万元。

以劳动者提供实质工作内容作为评判标准

消息一出,引发热议。事实上,像这样超出工作时间"微信办公算加班"的司法判决,已不是第一例。今年4月初,北京三中院也判决了一例类似的案例,同样引发了舆论的巨大关注。此类案例关注度高,一是说明,类似"微信办公"变"隐形加班"的事实目前广泛存在,但这算加班,认识却比较模糊;二是这些判例之所以受到关注,也折射出更多有类似遭遇的劳动者想维护自身权益的热切渴望。

虽然法院判决的加班费仅3万元,但二审法院支持下班后"微信办公"构成加班,已算是不小的维权成果,也是一份心灵慰藉。

二审判决的重要性在于,不仅给 予劳动者有力的司法支持,更通过判 决书的形式,明确了认定加班的两大 要件,不无参考价值:一是实行工时 制度,也就是"每日工作时间不超过 八小时、平均每周工作时间不超过四 十四小时";二是劳动者提供实质工 作内容。前一个要件,解决的是加班 与正常工作的边界问题;后一个要 件,解决的则是加班的标准问题。 是否实行工时制度很重要,这是因为,根据劳动法、劳动合同法等法律,企业除了工时制度外,也可以实行不定时工作制,在后一种情况下,劳动者在家中工作,相对灵活自由,公司也就不必支付加班费。在这起劳动争议中,之所以二审法院未动考之间最然约定了不定时工作制,但此为企业方分动者下班后工作"经劳动行政部门批准",由此判定仍实行工时制度,而劳动者下班后工作也就自然进入了加班范围。

以劳动者提供实质工作内容作为 评判标准,既抓住了劳动的本质,也 符合劳动立法的精神。应当看到,随 着社会的飞速变迁,工作模式也在发 生巨大的改变。劳动者在用人单位提 供的工作地点、办公工位外,通过电 脑、手机随时随地提供劳动,利用微 信等社交软件开展工作,也属于加班 范围,这是认识的与时俱进,更折射 出突破时城、全面保护劳动者的法治 ***

保护劳动者,是现代社会的文明 之光。面对信息技术的进步、工作模 式的变化,对劳动者的保护也应不断 延伸。下班后"微信办公"算加班,司法为劳动者撑了腰,有益于个体,也有益于企业,更有助于经济发展和社会进步。

对此"隐形加班"新生事物,认 定加班时,当然不能仅因劳动者未在 用人单位场所工作而否定其加班事 实。而应虚化工作场所概念,坚持 "实质重于形式",综合考虑劳动者是 否提供实质工作内容。如若劳动者在 非工作时间用社交软件工作,且付出 实质性劳动内容,明显占用了劳动者 休息时间,理应认定为加班,并依法 维护劳动者权益。

时下,职场"加班文化"凤头正盛。一些用人单位利用微信等社交软件,动不动就在非工作时间安排任务,上班族虽怨声载道却又无可奈何。更值得警觉的是,社交软件"隐形加班"习以为常的同时,各方对劳动者加班权益的"隐性剥夺"却见怪死于保护。从这个意义上说,本的一次当头棒喝,同时也提醒相关部门口、"隐形加班"权益的及时研究保

家中缺乏监督管理,怎么证明在加班?

长期以来,人们常识中的 加班,限定于工作时间和工作 场所。对于家中加班,人们的 认识并不统一。反对者认为, 在家中加班,缺乏监督管理, 怎么能证明是在加班?

在二审判决中,明确了"微信工作超出简单沟通范畴属于加班"。劳动者虽然在家利用微信等工具进行办公,但处理的如果是上传下达等简单问题,并不能体现劳动的"含金量",那么就不能算作加班。这样的认定,也考虑到了劳动争议中对企业一方合法正当权益的保护。

劳动纠纷专职律师、广东 深明德律师事务所合伙人超超师表示,加班的核心是超人后 标准工作时间继续接受用人单位的用工管理,用人单位后、2 倍、甚至 3 倍的加班费。下班后在微信协调工作具有一的环节。 定是弱化的,而是否可以下几后主性,接受公司管理的环认以下几的大方效的加班,要从以下几时长。2、是否为本职工作。3、是否为上级领导安排。如果以上条件都满足,应当认定为加班。

随着经济发展及互联网技术的进步,劳动者工作模式越来越灵活,可以通过电脑、手

机随时随地提供劳动,不再拘束于用人单位提供的工作地点、办公工位、特别是劳动者在工作时间、工作场所以外利用微信等并见并不胜用变软件开展工作等情况并不鲜见。对于此类劳动者未在用人单位工作场所工作而否定加班人单位工作场所概念,综合考虑劳动者是否提供实质工作内容认定加班情况。

"如果劳动者在非工作时间 使用社交软件工作超出一般简单 沟通的范畴, 劳动者付出实质性 劳动内容,或者使用社交软件工 作具有周期性和固定性, 明显占 用了劳动者休息时间, 应当认定 为加班。"二审法院认定,本案 中, 虽然公司称李小美休息日值 班仅仅负责在客户群中回复问 题,并非加班,但根据聊天记录 及工作职责可知, 李小美利用社 交软件工作已经超出简单沟通范 畴, 其工作内容具有周期性和固 定性, 有别于临时性、偶发性的 一般沟通, 体现了用人单位管理 用工的特点,应当认定构成加 班,公司应支付加班费。 同时,二审法院认为,劳动

何时,一甲法院认为,分别者在加班时亦可从事其他生活活动,以全部时长作为加班时长有失公平,应当酌定公司支付的加班费数额。据央广网、光明网等(思源整理)