www.shfzb.com.cr

被外交照会"点赞"的中国检察官

-记徐汇区人民检察院副检察长马玮玮

□法治报记者 夏天

她曾在无硝烟的"战场"上捍卫金融安全,曾抽丝剥茧挖掘命案真相还死者公道。马玮玮,中政委平安之星、最高检新时代检察荚模、上海市优秀共产党员,这柄公诉席上雪亮的"利剑",如今有了更广阔的施展空间,在徐汇区人民检察院副检察长的岗位上,她甘挑重担,为服务保障全市扎实推进高质量发展勇当先锋,同时不忘公诉人的赤诚初心,在大要案"浸泡磨砺"中继续践行忠诚担当。

平等保护 哪怕一个小小的分隔符

2022 年 10 月,卢森堡大公国驻上海总领事馆向市检察院发来照会,感谢上海检察机关在办理一起侵害该国知名商标案中所表现出的专业精神与秉公执法。此事源于卢森堡知名品牌"ALU-K"蒙受"山寨"商标"ALUK"侵权。马玮玮带领团队于案发后第一时间依法提前介人。

A公司是卢森堡全球知名门窗阿鲁克品牌在中国境内唯一的全资子公司,2012年该公司国内代理商违背推广协议约定,擅自生产并向他人出售假冒"ALU-K"商标的门窗配件,销售额100余万元。马玮玮精准启动立案监督,通过行政执法与刑事司法双向有效衔接进一步织密知识产权保护法网。

马玮玮带领团队通过查阅商标注 册证明文件后发现, "ALU-K"商 标早在 1996 年就被权利人依据《商标国际注册马德里协定》向我国提出领土延伸保护申请,已成功通过审查,应当受我国法律保护。代理商使用的商标在视觉上基本无差别、足以对公众产生误导,应认定与权利人商标构成相同商标。 2022 年 7 月 21日,徐汇区法院采纳徐汇检方指控,以销售假冒注册商标的商品罪判处夏某有期徒刑 3 年,缓刑 3 年,并处罚金。审查起诉期间夏某自愿认罪认罚并全额退赔 100 余万元违法所得。

马玮玮带领团队依托老牌漕河泾检察官工作室和新兴智联检察研究中心西岸基地为载体,多层次、立体化布局园区企业"家门口"检察服务供给,打造"一体两翼多站点" (1+2+X)检察服务体系,持续深入推进知识产权保护工作;联合区市场监督管理局等多家单位,率先建立全市首个区级四方协作平台,依托"四方协作"信息化平台延伸监督触角,主动挖掘、研判、处理涉知识产权侵权案件线索,并在今年引入区文旅局,持续建设"五方协作"平台。

初心不改 办案就是要追求极致

在积极服务大局 的同时,马玮玮不改 以"求极致"工匠精 神雕琢每一起司法案 件的从业初心。她曾 说过,办案要像制作 银盐照片,用远超常 规工序的用心投入,取得"100年也不会褪色"的办案质量。就像她在办理"曾伯克父"青铜组器等倒卖文物系列案件时,由于倒卖文物的时间久远,牵扯众多中间环节,由马玮玮领导的检察专办组提前介入,追根溯源厘清倒卖链条,为后续案件办理奠定了基础。

专办组办案过程中, 马玮玮进一步 发现犯罪嫌疑人牛某某上家刘某某有倒 卖文物嫌疑,依法开展追捕后,刘某某 于 2021 年 11 月被公安机关追捕到案。 但多数被告人拒不供述或仅供述部分事 实的情况, 涉案人员均多年接触文物古 玩行业、对青铜器有研究及辨识能力 知悉文物交易相关法律规定, 个别人员 有多次倒卖文物的前科记录, 倒卖文物 时行为极具隐秘性。在此基础上, 马玮 玮提出被告人辩解与客观行为矛盾之 处,强化证据开示、加强释法说理,向 各行为人充分阐明倒卖文物行为的社会 危害性以及认罪认罚从宽的制度规定和 法律后果, 多数被告人自愿认罪认罚。 最终,5名被告人均以倒卖文物罪分别

在徐汇区检察院领导岗位上,马玮玮身先士卒,带领并指导办案团队坚持案件办理政治效果、社会效果、法律效果有机统一,实现办案质量和办案效果双提升,让群众的司法获得感成色更足。



加快科创中心建设,实现高水平科技自立自强

2023年"初心讲堂"第54讲开讲

□记者 胡蝶飞

本报讯 近日,2023年"初心讲堂"第54讲在中共二大会址纪念馆开讲。本次活动邀请华东师范大学经济地理学教授、教育部战略研究基地全球创新与发展研究院院长杜德斌做题为《加快科技创新中心建设,实现高水平科技自立自强——学习贯彻习近平总书记关于科技创新的重要论述》的专题课程

科技自立自强是国家强盛之基、安全之要。近期出版的习近平《论科技自立自强》一书,对于加快建设科技强国,实现高水平科技自立自强,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴,作了重要阐述。党的二十大报告把"科技自立自强能力显著提升"作为未来5年我国发展的主要目标之一。

课程结合当前国际国内形势和上海发展实际,重点讲解习近平总书记关于科技强国和科技创新中心建设的系列论述,阐释高水平科技自立自强的科学内涵;从科技——人才——教育三位一体视角分析国际科技创新中心形成的关键

要素;通过对标国际,分析上 海国际科技创新中心建设的成 效与短板,并提出相关对策建 议。

以 。 讲座结束后,现场党员员同 志也纷纷表示,科技是国上创新 吸力之中国,已踏上创新 驱动发展的高速轨道,通过坚持自主创新、自立自强,在领 对的大新证程,我们比以 者。新时代新征程,我们比以 者。新时代新征程,我们比以 者。新时候都更高,但以以 者。新时候都更高,是现代, 发展和提的高以只等 技创新成果和提们。以只等 技创新成果和提们。以只等 技创新成果和提们。以只等 技创新成果和提们。以只等 技创新成果和是一个。 实现是生活之的 大学型、一个。 等是,为实现国有力的支撑。 疾复兴提供更强有力的支撑。

在中共上海市委组织部、市委宣传部的指导下,中共二大会址纪念馆将继续立足"和心讲堂"项目,紧紧围绕学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,把握"学思想、强党性、重实践、建新功"的总要求,发挥首部党章诞生地的红色资源优势,大力弘扬伟大建党精神,引领广大党员学党史、读党章、悟初心、担使命,共同书写时代新篇章。

AI面试,面对新科技求职者该喜该忧

近年来,利用算法进行 AI 招聘已成为职场中的一大新热点。毋庸讳言,广大企业对 AI 招聘情有独钟,是因为其更便捷、更高效,也更能节省招聘过程中的人力物力成本。

然而,在劳动力就业市场加深依赖 "AI" 作决策的背景下,潜伏在 AI 算法背后的就业歧视等问题不容忽视。如何规避 AI 算法可能带来的歧视问题成为保障就业公平面临的一个新问题。近日,在上海市政协的一场重点提案督办专题调研暨办理推进会上,监管部门、行业专家以及业内人士表示,防范 AI 就业歧视,需要加强对算法滥用的监管、强化技术手段,多方面共同努力消除隐藏在算法背后的歧视。

对求职者而言,AI 招聘的 到来,到底是喜是忧? AI 面试已经成为许多公司和招聘机构越来越流行的面试方式。毋庸讳言,广大企业对 AI 招聘情有独钟,是因为其更便捷、更高效,也更能节省招聘过程中的人力物力成本。

AI 面试的最大优点之一是 提高效率。一方面, AI 面试可 以同时处理多个求职者的申请, 快速筛选出符合基本要求的候 选人。另一方面, AI 面试也可

高效便捷、客观透明,AI面试的优势毋庸讳言

AI 面试的评价过程更加客

观。传统的面试过程中,面试官的个人因素和主观判断可能会对候选人的表现产生影响。而 AI 面试的评价是基于预设的算法和问题,能够更加客观地评估候选人的能力和素质。同时,AI 面试还可以避免一些不公平的因素,如面试官对某些候选人的偏见或偏好。

AI 面试还能够更全面地评估候选人的能力和素质。传统的

面试过程中,候选人往往只需要展示他们的专业能力和技能,而 AI 面试可以通过多种方式和角度评估候选人的能力。例如,可以通过语音识别技术评估候选人的语言表达能力和语调,通过视频录制评估候选人的面部表情和身体语言,通过答题表现评估候选人的思维能力和解决问题的能力。

总之,这种新型的面试方式能 力强大。

潜伏在AI算法背后的就业歧视等问题不容忽视

在劳动力就业市场加深依赖 "AI"作决策的背景下,潜伏在 AI 算法背后的就业歧视等问题 不容忽视。

从技术特征上看, AI 短期内无法代替自主决策, 更多是以效率提升工具的形式在各行业发挥作用。但随着 AI 不断突破封闭场景, 进入人与社会互动的多个领域, 相关的伦理、权益保护等复杂问题, 也成了技术发展的潜在风险。

以就业歧视来看, AI 算法本身不具备歧视的动机与能力, 但在本身就存在潜在就业歧视的 环境之中, AI 可能会成为部分 偏见的放大器。AI 提升效率的 本质逻辑, 是结合数据积累和运 算能力,给予使用者以最符合其 期待的答案。

那么,倘若一个原本就带有 性别、地域、年龄等偏见的企业 招聘者,再利用这一算法系统进 行简历筛选,那么客观上就在流 程中创造了一个"歧视信息茧 房":能被算法检索和推送的, 都是经过偏见过滤后的简历。

在这样的情境之中,AI 首先成了放大偏见的工具,效率提升的同时,也提高了"就业歧视"的范围与伤害。其次,AI 帮助部分招聘者进行了"道德回避",即原本应承担伦理道德风险的个体,可以在这一过程中将全部的偏见歧视问题,归结为"算法的错"。

这就使得原本就相对隐形的 "歧视"问题变得更加隐形。在 共同的监管和社会舆论压力下,可能不会有任何一个 AI 工具公开将涉嫌歧视的标签作为"过滤选项",但算法推荐"讨好使用者"的技术特征,却使得这一过程在实践中难以完全避免。

换言之,一个有严重就业歧 视的招聘者,可能会训练出一个 "更懂我的偏见和喜好"的算法 權利

引入外部监督,同时用技术 手段解决潜在问题,是解决技术 进步与引发社会问题之间矛盾的 两个主要手段。

在相关的调研推进会上,与 会者也提出了让劳动者参与算法 治理、避免算法滥用等社会化监 管的建议。引入外部的充分监 督,尤其是让相关利益主体参与 其中,推动算法的公开透明,是值得效仿与鼓励的做法。

而从根本上看,可以进一步讨论,在相关的算法规则中纳入对公平等价值观的红线规则。比如,在与使用者互动中,对疑似歧视的使用行为本身进行定义、监测和限制,甚至可以设置算法推荐的底线

再比如,在推荐规则之中,必 须实现性别、学历等比例,最大程 度确保每一个求职者都有同等被看 见的机会。

防止技术对弱势群体造成冲击, 既要未雨绸缪, 又需在探索中反复测试技术手段的最优解, 这是摆在各行各业面前的新挑战。 综合新京报、光明网等

拉、光明网寺 //辛吃 動

... (谚路 整理)