

有评论称，十部任用出现跑风漏气的原因不外乎两个方面。一是个别干部组织原则性不强，过不了老领导、老部下、老同事、老同学、老战友等的人情关，别人一打听，信息就漏了出去；二是为了讨好他人、笼络人心、编织关系网，用组织机密换取个人私利。跑风漏气的不良现象，既给干部工作造成了被动，也严重损害了用人风气。