

□记者 陈颖婷
通讯员 王畅

老李夫妻俩有个独生子小李，十年前，一家三口购买了一套商品房（以下称“系争房屋”），登记在二人名下。2014

小李闻之心动，赶紧找人帮忙操办，经过伪造户籍证明、家属死亡证明等一番操作，2019年1月，小李谎称父母均已去世，而舅舅吴某对房子有转继承份额，自己与舅舅多次协商遗产事宜未果，因此打点舅舅，要求依法继承。

老李夫妻俩得知实情后即向浦东新区检察院申请民事监督。受理该案后,民事行政检察部门检察官细致梳理案件情况,进行全面的证据提取工

承办检察官表示,民事活动应当遵循诚实信用原则。小李实施的虚假诉讼行为既侵害了对方当事人合法权益,又

此外,打假官司的小李也难逃刑罚。经浦东新区检察院提起公诉,被告人小李犯虚假诉讼罪,被法院判处有期徒刑2年6个月,并处罚金5万元。

□记者 季张颖

工作岗位和工作内容均未发生变化，至净公司按月发放张某工资，并为张某缴纳社保费，张某一直工作至2022年7月28日。2022年8月2日，张某申请仲裁要求至净公司支付其2019年7月31日至2021年7月31日期间的加班工资及2021年10月1日至2022年7月31日期间的未签劳动合同的双倍工资差额。

包括经济从属性及人身从属性，前者表现为劳动者对用人单位经济上的依赖，后者则主要在于用人单位对劳动者的指挥、控制和支配。本案中，至净公司更为注重张某的劳动结果，不对张某的日常工作进行全程管理，张某的工作时间也由其根据家庭情况自行安排，无需参加考勤，双方关系不符合劳动关系的从属性特征。

兼职人员要求确认劳动关系的纠纷。单位对兼职人员往往管理松散、手续不完备,导致双方对是否存在劳动关系争议较大,给单位增加了很多麻烦和损失。对此,建议单位从以下几个方面进行风险防范:签订书面兼职合同,明确双方法律关系的性质,对工作岗位、工作时间、工作内容、报酬等作出明确约定;对于兼职人员,一般无需执行本单位的规章制度,无需进行上下班打卡考勤;在报酬上,强调工作成果与报酬的交换,或以小时计酬,报酬发放时间应更为灵活。

□记者 夏天

20 万元。

李女士一直希望孩子能个好学校。2021 年 6 月，朋友介绍，她认识了曹某。某满口说有关系能让李女士孩子进入重点小学读书，“入学疏通需要 160 万元，不成全额退款。”曹某长发肩，身形瘦弱，说话慢条理，让人感觉很靠谱。李女士与曹某见面当天便签了《入培训协议》，随后李女士转 160 万元至曹某账户。可是直等到 9 月 1 日开学那天，女士的孩子都没有收到入学

复拖延,李女士最终报警。

今年3月17日,黄浦检察院对曹某以涉嫌诈骗罪批准逮捕。曹某供述,近年来自己沉迷直播,喜欢大手笔打赏主播以及购买奢侈品。她交代:“我骗了很多家长很多钱,一直以来都用新骗来的钱填补之前的。”经查,自2021年起,曹某以帮助被害人子女办理入学、转学为由,先后骗取9名被害家长共计800余万元,所骗钱款均用于个人挥霍及归还之前拖欠其他家长的钱款。

通讯员 沈欢欢

今年8月,刘某窜进一区想要偷采葡萄吃,但没有奔葡萄树,而是沿路“拉门”行窃,并在一未上锁的内翻找到一黑色钱包,内有金1100余元,得手后迅速开现场。次日早晨,车主周

嘉定检察院经审查认为，被告人刘某的行为已触犯《中华人民共和国刑法》，遂以盗窃罪对被告人刘某提起公诉。近日，法院作出如上判决。