律师高架劝阻施暴不愧为"护法卫士"

据媒体报道,2月25日,一段宾利车驾驶员伤人视频这两天在网络上引发关注。杭州市警方通报,被害人无生命危险,嫌疑人已被刑事拘留。网传视频中,宾利车司机施暴时,有一名热心男子下车上前多次劝阻,才避免事件进一步恶化。这名热心男子是浙江浙杭律师事务所孙子见律师。

面对宾利车司机对受害者的施暴,孙律师敢于挺身而出,劝阻对方的施暴行为,无愧于"律师"的职业,不愧为"护法卫士"。



法治信仰既靠"相信",更靠"践行"

在宾利司机持刀将宝马车主拉出 车外,并进行持刀殴打的过程中,相 信路过的司机都是十分害怕的。可 是,如果没有人进行劝阻,受害者很 有可能性命难保,因为施暴者并没有 停下来的意思。

在危急关头, 孙律师挺身而出。 他下车走到施暴者身前, 先用手将他 推开, 随后拿出电话报警。但此时施 暴者又多次蹲下身要殴打倒地的受害 者, 孙律师又多次推开了他。随后, 施暴者才开车离开了现场。

孙律师喝止施暴者,并且跟对方 讲后果,"你这么弄,不只他不好, 你以后日子也不好过,在高架上你们 多危险啊。"由此可见,孙律师不仅 勇气可嘉,而且发挥了自己的专业优势,注意沟通技巧,避免直接冲突,做到了"见义智为"。结果,成功劝阻施暴者停手,也避免了自己受到伤害。

孙律师的见义勇为行为受到广大 网友的热情点赞,某汽车厂商表示, 将对孙先生的车辆终身免费维修保 养,并奖励 20 万元。

违法犯罪人人喊打,见义勇为人 人点赞,这样的社会就是充满正义和 温情的社会,生活在其中的人们,也 会深切地感受到安全和幸福。法治信 仰既要靠"相信",更要靠"践行"。

希望更多的人争当"护法卫士", 那么,法律之光就会照亮每个人,照 耀生活的每一个角落。

"盲袋销售"不能成监管"盲区"

□ 郭元鹏

据媒体报道, 盲袋是一种商家随机在不透明的纸袋中放入商品, 顾客谈对。 在不透明的纸袋中放入查看的销售模式。因为其无法预知的神秘感以及较低的而分,要引了不少消费者的人。然后,他们不够,不少消费者的人。然后的一手。 也有消费者,其至言袋商品中有不少,打开袋子的人,打一堆袜子。

打开"盲袋",里面装的竟然是一堆袜子。这肯定会让消费者感到十分不舒服,会因为"物不所值"而对"盲袋销售"这种方式有了抵触的心理,下一次也就会敬而远之了,如此"盲袋销售"最终也就会自己堵死了自己的路,让"盲袋销售"无法长久。

从以往的"盲盒"到如今的"盲袋",就是用"销售方式的创新"来吸引消费者的眼球。作为一种新的经营消费模式,盲袋销售有着旺盛的市场需求.活跃了市场的氛围。

但是,不管销售的方式如何创新, 营销的理念如何翻新,吸引的模式如何 花样,做生意都需要有一个基本的底 线:童叟无欺、物有所值,也就是要让 消费者感到"钱花的是值得的"。只有 "钱花的是值得的",消费者才会因为 "物有所值"而继续参与,而"物不所值"的话,谁还会参与?

"盲袋销售"呈现出的问题很多:其 一,是以次充好、以假充真现象严重,"盲 袋"的销售方式再好,也装不下假冒伪劣 商品,这是商业道德的底线;其二,是坑 蒙拐骗,商家有的在做一锤子买卖,比如 有的"盲袋"销售价格是300多元、500 多元,而其中的商品真实的价格才100 多元、200多元,把"盲袋销售"搞成了 赌博行为。上当的消费者上一次当、上两 次当,还会上三次当?其三,维权困难, 不管是假冒伪劣的, 还是搁置了很多年 的老商品,亦或者是"物不所值",找商家 理论的时候,很难解决问题。这种让消费 者"愿赌服输"的"薅消费者羊毛"的做 法,显然难以长久,也不符合市场商品销 售的公序良俗。"商品"不可让消费者

打开袋子一堆袜子,是"盲袋"不是 "盲区"。对于"盲袋销售"需要监管部门 依据市场现实,制定一个公平合理、依法 依规的"游戏规则",既要体现"盲袋销售"的趣味性也要体现合理性。这是商品 市场的底线规则。对于消费者而言,不可 因为新鲜而"盲从",对于市场而言也不 可以存在监管的"盲区"。

实习生权益保障需要从法律层面破题

□ 吴学安

法律是"见义勇为"最大底气

虽然事件并非"路怒症"引发的无疑。引发的心思感症了,多少么原因人思想,人们交死是为,他们是样地的恐惧,是是神术。一个人思致,他们是一个人思致,他们是一个人思致,他们是一个人。一个人,是一个人,是是一个人,是现出令人钦佩的勇气。

而孙子见之后接受采访时的一段 话,引人深思,也令人振奋。他说: "从内心深处来说,我觉得我是在救 两个人,没有任何一个犯罪分子是强 大的,做了错事,法律一定会惩罚 你,开宾利也好,有背景也好,只要 违法犯罪了,都会被处罚,在法治社 会,是没有人可以超越法律做事的。"

作为一个基层的法律工作者,孙子见应该见识过一些社会的灰暗面,也知晓法理人情的纠结,但是他依然有着强烈的正义感和明确的是非观,依然相信法律一定会惩恶扬善,会维护公平正义,这种对法律的强烈信任,是他站出来帮助他人、制止暴力、维护公义的底气。

> 综合自红网、极目新闻等 马九月整理

据媒体报道, "要不是为了拿到实习证明,我当时真不想干了。"已经正式入职重庆某汽车制造公司的员工小字说起此前的实习经历时,满是怨气。自己学的是汽车电器制造设备专业,却被实力协议上签订的报酬是每月2000元,可企业以没有完成业绩等理由进行扣除,每个月只能拿到1000元左右。

对于毕业季的实习生,亦称之为就业型实习生,他们除了仍保有在校生身份外,在实习单位与正式员工并不存在较大的区别,也要服从实习单位的管理指示命令,但他们难以完全享受与一般劳动者相同的平等保护权利。

目前实习生权益受到侵害的最大的问题,就是将实习生排除在劳动法之外,要杜绝实习乱象、有效保障实习生存 法权益,就必须有的放矢,分门别类完善 实习生权益保障:对于非教学型实习,如 果符合劳动关系构成条件的,应该纳入 劳动法的适用范围;对于教学型实习,应 该建立第三方评估机制,对职业院校和 实习单位的情况进行客观合理的评估; 同时,加大监督执法的力度,对违法的 院校和实习单位予以严格处罚。

除了实习实践模式,制度措施也需要进一步完善和创新。如探索设立黑名单制度,将有违规实习行为的职校、有

恶意侵权行为的企业等列入黑名单,在学校评级、企业社会信用测评、实习生就业证明方面进行公示和曝光。通过搭建实习生、职校、企业三方综合评价体系,形成相互监督的格局,在制度上给予"没身份"的实习生劳动权益以有力保障。

虽然我国已有相关规定保障职业院校学生实习权益,但相关条款对于法律责任认定、维权途径和维权保障机制。 规定仍比较粗糙,可操作性有待提升。鉴于完善立法不可能一蹴而就,实习生权益的是不能坐等法律完善的矛盾冲突,相关部门还应秉承"急在治标"的原则,对现行保障实习生权益的机制入务和法律责任,切实畅通实习生的维权渠道。