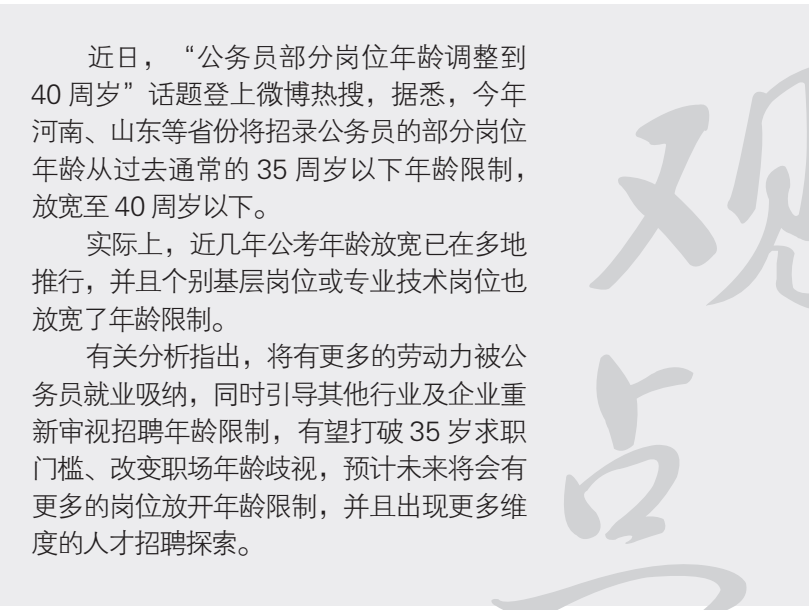


考公年龄放宽 打破“35岁门槛”又进一步



近日，“公务员部分岗位年龄调整到40周岁”话题登上微博热搜，据悉，今年河南、山东等省份将招录公务员的部分岗位年龄从过去通常的35周岁以下年龄限制，放宽至40周岁以下。

实际上，近几年考公年龄放宽已在多地推行，并且个别基层岗位或专业技术岗位也放宽了年龄限制。

有关分析指出，将有更多的劳动力被公务员就业吸纳，同时引导其他行业及企业重新审视招聘年龄限制，有望打破35岁求职门槛、改变职场年龄歧视，预计未来将会有更多的岗位放开年龄限制，并且出现更多维度的人才招聘探索。

释放就业积极信号

35岁公务员报考限制，来自上个世纪九十年代《国家公务员录用暂行规定》，当时中国社会的人均预期寿命只有60多岁，而今天是78.2岁；当时普通个体的受教育年限还相当短，而目前中国新增劳动力中接受过高等教育的比例已达五成。无论是人生的长度还是在校时间的长度，都事实上调整了“青年”覆盖的年龄段。允许40岁前的人参加公务员招考，是顺从社会时间结构的选择。而延长年龄的机会，本质上是平等地赋予了今天“更年轻”的年轻人。

长期以来，35岁仿佛成了一道无形的职场门槛，让许多中年人在事业发展的关键时期遭遇尴尬与困境。这种以年龄为界限的筛选机制，不仅忽略了人的个体差异和潜力，也无形中限制了社会人才的流动与合理配

置。多地推行考公年龄放宽，为打破35岁职业门槛起到了很好的示范作用，可以成为企业招聘的重要参考，一些企业也会开始更加重视员工个人能力和经验，而非仅仅关注年龄。这些措施虽然还在起步阶段，但为改善求职年龄门槛提供了积极的信号。

年龄从来不是衡量一个人能力和价值的唯一标准。中年人群体经历了岁月的沉淀和生活的磨砺，往往拥有更加扎实的专业技能和更为丰富的人生经验。他们渴望在职场上继续发光发热，为社会贡献自己的力量。当然，放宽年龄限制并不意味着降低录用标准。相反，我们应该在更加公平的竞争环境中，通过科学、规范的选拔机制，确保每一位入选者都具备相应的能力和素质。这既是对个人负责，也是对公共服务的负责。

助力体制治理能力提升

公务员将招录的年龄门槛设为35岁，最开始显然有推动队伍年轻化的考量。而除此以外，这一规则，也是充分考量到体制内的“科层结构”“服从文化”“晋升秩序”等等复杂因素。以往一个默认的理解是，倘若招了35岁以上的新公务员，那么很可能面临“不好用”“没处放”的情况。但是，随着社会的发展与变迁，以及行政系统的职能变迁，上述那种想当然的判断，越发经不起推敲。

一个值得注意的背景是，近年来不少地方都启动了公务员分类改革。比如说，一些地方将行政机关公务员划分为综合管理、行政执法、专业技术三类，并配套实施了职务与职级并行、职级与待遇挂钩制度。在这套新的游戏规则下，即便初次任职公务员的年龄稍大了点，也完全可以有足够的、全周期的激励，也能够让“新人们”找到自己的位置和价值。

从最近反馈的情况看，河南、山东等省份今年将公务员部分岗位的年龄限制调整至40周岁。这里所谓的“部分岗位”，显然是指那些偏专业性、技术性的岗位。对口的从业经验、职业履历与专业能力，这本身就是一笔巨大的财富。行政职能系统，将之吸纳进来，对于提高自身的治理能力，有着不可忽视的重要作用。就此而言，公务员部分岗位年龄调整到40周岁，这不仅是给求职者一个机会，更是给体制揽才——这不是那种“可塑之才”，而是成熟、成型的人才。

事实上，近年来不少地方都开出重金招揽聘任制公务员，而将公务员考试部分岗位年龄调整到40周岁，则颇有异曲同工之妙。在特定情况下，就选才用人、治理能力建设来说，后者或许还更有性价比！

综合自北京商报、封面新闻、光明网等
谕路 整理

动物园善待动物，用“温度”引来“热度”

□ 宋 波

据报道，清明小长假，南京红山动物园游客接待量，在全市景区中位列第四，仅次于夫子庙、钟山、玄武湖，接待量创历史新高，与上海迪士尼的日均客流量可谓不相上下。

曾经，因受疫情影响，红山动物园闭园51天、收入归零。而在这个清明小长假，这座动物园以其独特的魅力，再次成为公众关注的焦点。这一成就的取得并非偶然，是该园多年来坚持善待动物、用心服务的结果。

在这座动物园里，动物不再是被关在狭小空间里的“困兽”，而是拥有足够探索空间的自由生灵。每一只动物都有自己的名字，得到妥善的照料。园里多年前就取消了动物表演和动物投喂，更体现了对动物权益的尊重和保护。

正如园长沈志军所言，好的动物园不仅仅是花钱看动物的地方，更是让人们学会看待动物、尊重生命的地方。红山动物园通过一系列人性化的服务，将人与动物之间的距离拉近，让游客在欣赏动物之美的同时，也能深刻体会到生命的尊严和价值，感受到那份深沉而真挚的生命关怀，从而在游客的心中引发了强烈的情感共鸣。

与此同时，将产品与服务做到极致化，是红山动物园成功的另一关键。园方不断创新服务方式，提升游客体验，

40元一张的门票，已14年未涨价；通过线上直播、短视频等新媒体形式，让更多无法亲临现场的游客也能领略到动物们的风采；推出个性化定制服务，满足游客多样化的参观购物需求。

从门票价格到园区设施，从导览服务到互动项目，每个细节都体现了园方的用心。这种对产品的精益求精，让红山动物园在激烈的市场竞争中脱颖而出，成为了游客们心中的首选之地。

红山动物园用生命“温度”引来流量“热度”，这是一种深刻的人文关怀与情感共鸣的体现，它的出圈，是人们对其善待动物、用心服务的有力回应。它告诉我们，只有真正尊重动物、善待动物，才能赢得人们的尊重与喜爱，才能让动物园成为人与自然和谐共处的乐园。同时，它的成功也提醒我们，在城市快速发展的今天，我们更应关注人与野生动物的关系，寻找和谐共处的途径。

在这个春意盎然的季节，红山动物园以其独特的魅力，为我们带来了一份关于尊重生命的深刻启示。这不仅是红山动物园的成功，更是我们对野生动物保护意识的提升。让我们期待更多的公众游览园区景点，能够像红山动物园一样，用生命的温度去感化人心，用服务的温度去拥抱社会，共同构建更加和谐美好的人与自然关系。

市政设施关民生，政府服务要走心

□ 余明辉

陕西安康一网友反映，其驾车在该市一道路按照交通指示标线行驶，却进入了禁止通行路段，被交警部门以“逆向行驶”为由罚款200元、扣3分。近日，安康市市政园林处回应媒体称，市政部门在道路上设置、施划交通指示标线是根据交警部门的需求设置、施划的，该案例中交通标识线和交通标识牌出现“冲突”，初步了解是市政、交警等部门之间沟通衔接不到位所致。

市政部门在回应中称，交通指示标线的设置与施划是根据交警部门的需求进行的。这一说法看似合理，却忽略了市政设施服务于公众的基本原则。市政设施的设置不仅应满足专业部门的需求，更应充分考虑公众的实际使用感受。如果仅按照某一部门的需求进行设置，而忽略了与其他部门的沟通协作，那么最终的结果很可能是设施的不合理甚至矛盾，给公众带来不便和困扰。

在这起事件中，市政、交警等部门之间沟通衔接不到位是导致交通标识线和标识牌出现“冲突”的主要原因。这反映出政府相关部门在提供服务时，可能存在沟通不畅、协作不力的问题。在现代社会，政府部门之间的协作已经成为提高服务效率和质量的关键。如果各

部门之间各自为政，缺乏有效沟通，那么不仅会导致资源的浪费，更可能给公众带来不必要的麻烦。

针对这一问题，首先要明确的是，市政设施的设置与施划是一项系统工程，需要多个部门的共同参与和协作。加强部门间的沟通协作是解决问题的关键。市政部门在设置交通标线时，应主动与交警部门进行沟通，了解其对交通管理的具体需求，并根据实际情况进行调整。同时，交警部门也应积极参与到市政设施的设置过程中，提供专业的意见和建议，确保设施的合理性和有效性。在实际操作中，还应注重法律法规的引用和遵守。交通管理是一项严肃的法律行为，任何设施的设置和施划都应符合相关法律法规的规定。

市政设施的设置与施划直接关系到公众的利益和安全，政府部门在提供服务时应走心、用心。通过加强部门间的沟通协作、加强对设施的监管和维护、注重法律法规的引用和遵守以及积极听取公众意见等方式，才可以共同推动市政设施的优化和完善，为公众提供更加安全、便捷、高效的交通环境。