

探望期间被执行人说“孩子不想见你”怎么办

闵行发出《执行程序中关爱未成年人提示》

□ 记者 季张颖 通讯员 吴艳

本报讯 继最高人民法院发布《关于在涉及未成年子女的离婚案件中开展“关爱未成年人提示”工作的意见》后，近日，闵行区人民法院在一起探望权纠纷执行案件中，发出全市首份《执行程序中关爱未成年人提示》。

“你好法官，判决确定的探望，被告一点不配合，我长期看不到自己孩子！请您一定帮我尽快处理，谢谢！”

这是一起探望纠纷的执行案件。4月11日，执行法官收到一条来自申请执行人黄女士的留言。经过电话沟通，执行法官得知黄女士春节后一直

未能见到儿子，被执行人一句“孩子不想见你”成为横在母子之间的一道无形屏障。

电话那头，黄女士不断诉说着对孩子的思念。当执行法官告知应从孩子的利益进行探视，黄女士也理性表示，自己明白探视应充分尊重孩子意愿，故从不勉强孩子。但在黄女士口中，自己与儿子感情向来不错，现在被执行人说孩子不肯见她，一定有干扰因素。

4月16日，眼看临近探视时间，黄女士再次给执行法官留言，其中包含着想见儿子急切的心，以及孩子不愿见自己的担忧。

为使黄女士能够在探视时间顺利见到孩子，执行法官与

被执行人提前做了一次电话沟通。被执行人电话里态度诚恳，表明自己一直在主动疏导孩子见妈妈，甚至直言无论孩子何时想见妈妈都会带他去见。但是孩子自己不愿意意见妈妈，已主动跟表达不希望妈妈来接。被执行人还表示，申请执行人见到孩子时常情绪失控，很怕会影响到孩子。

一方表示很想见，一方表示很配合。执行法官敏感地捕捉到了执行空间。在与执行双方沟通后，执行法官决定当周由黄女士自行探望孩子，再结合探视情况和孩子的表现安排后续的探望。

为确保执行双方从孩子的利益出发妥善安排探望的具体

事宜，闵行法院向执行双方送达了《执行程序中关爱未成年人提示》，从探望、抚养、监护等多个维度提示当事人，应当肩负起对未成年子女抚养、教育、保护的法定义务，携手给未成年子女创造良好的生活成长环境。黄女士对执行部门的用心表示诚挚谢意，被执行人也表示愿意积极协助探望。

探望之后的周一上午，法官向黄女士询问探望情况。黄女士表示已于上周六顺利见到孩子，孩子父亲也积极配合探望。但是孩子出于各种原因表示这次不方便与妈妈一同外出，但希望妈妈五一节后再来探望，心愿达成的黄女士也第一时间向法院表示了感谢。



构建“宁聚和谐”劳动争议多元解纷机制

长宁劳动法宣传周再出发

□ 记者 陈颖婷

本报讯 昨天，长宁区人民法院举办“维护职工合法权益，构建和谐劳动关系”劳动法宣传周启动仪式暨“多元联动融合，共助诉源治理”解纷机制及典型案例新闻发布会。此次活动旨在继续深入贯彻落实党的二十大精神，充分发挥人民法院司法职能作用，促进劳动人事争议的源头防范化解和纠纷高效调处，助推建设更加和谐的劳动关系和更加优化的法治化营商环境。

市高级人民法院、市第一中级人民法院及上海市长宁区的相关单位领导出席会议。市人大代表姚健、长宁区政协委员吴玲、新闻媒体代表及长宁



启动仪式现场

记者 王湧 摄

区部分司法所工作人员、企业代表、法律援助律师参加会议。

据悉，此次劳动法宣传周由长宁法院、长宁区总工会、长宁区劳动人事争议仲裁院共同举办，主要包括4月23日

“多元联动融合，共助诉源治理”解纷机制及典型案例新闻发布会、4月25日劳动者权益保护巡展暨女职工权益保护专场以及涉女职工权益劳动案件公开开庭审等内容。

长宁法院、长宁区总工会、长宁区劳动人事争议仲裁院的相关领导启动劳动法宣传周并签署《“宁聚和谐”劳动争议多元解纷机制合作备忘录》。

长宁法院秉承依法维护劳动者合法权益与促进企业生存发展并重的原则，按照“预防为主，调解优先，多方联动，共治共建”的工作思路，积极探索构建“宁聚和谐”劳动争议多元解纷机制，通过理念创新、制度创新、举措创新，为辖区企业及劳动者提供“一站式”全链条劳动解纷服务，充分发挥劳动人事争议处理中工会、仲裁的独特优势和司法的引领、推动及保障作用，全面构建防范化解劳动争议的社会屏障，创新探索构建和谐劳动关系的新路径。

青浦知产检察官给华为送法上门

□ 记者 胡蝶飞 通讯员 王擅文

本报讯 在第24个世界知识产权日到来之际，上海市青浦区人民检察院积极围绕“知识产权转化运用促进高质量发展”主题，走进中国国际医疗器械博览会和华为上海青浦研发中心进行上门普法，充分践行检察机关保护知识产权新格局、大格局的工作理念，助力企业形成良好的知识产权保护意识，不断向好发展。

检察官会同法官、海关工作人员共同深入展馆，并对部分参展企业介绍了当前知识产权刑事保护的工作机制。检察机关以“检察护企”专项行动为背景，对接医疗器械高新技术企业，了解在参展过程中是否遭受侵害，并介绍了具体的救济机制、维权途径以及相应的保护案例，引导参展企业深刻树立尊重知识产权、重视知识产权、保护知识产权的意识。

结合华为上海青浦研发中心即将入驻及新品发布背景，青浦区检察院知识产权团队前往华为上海研究所开展了调研座谈活动。检察官围绕以商业秘密为核心的知识产权保护机制，与华为、海思知识产权部门深入对接，就技术研发人员入职离职的商业秘密保护和竞业限制、检察机关与企业联合告知制度、商业秘密案例授课、知识产权法律知识普及等关键内容进行了沟通，并就商业秘密保护中的区分院一体介入机制、“双报案”制度等进行了介绍和洽谈对接，确保检察护企工作走深走实，切实维护企业知识产权和利益，营造良好营商环境。

23家企业走进女子监狱举办招聘会

□ 记者 徐荔

本报讯 昨天，上海市女子监狱第十一届母亲文化节之“爱心岗位进大墙”社会关爱活动举行，23家企业送岗位进大墙，100多名临近释放的服刑人员参加招聘、获得就业指导。这是女子监狱积极推进“产学研”一体化进程，打通刑释回归“最后一公里”的举措之一。

在活动上，市帮教志愿者协会、静安、黄浦、浦东等区帮教志愿者协会以及监狱的劳务加工企业联手包括上海新镇江集团、老盛兴餐饮公司、南京同仁堂在内的23家企业



将爱心岗位送入大墙，岗位类型包括养老家政、餐饮服务、文案策划、服装打样、车间管

理等，与监狱开展的劳动改造项目和技术培训课程紧密衔接。

据统计，80余名服刑人员投递简历并参加现场面试，12人与10家企业达成初步录用意向。

近年来，女子监狱通过优化劳动项目，培养服刑人员的劳动素养、提升技能水平，促进服刑人员更自觉地投入劳动改造。为使服刑人员能获得一技之长，女子监狱开设了养老护理、服装制版、评茶员等职业技能培训。在此基础上，女子监狱还引入社会资源，将就业岗位提前送到大墙之内，由此实现“产学研”即劳动生产、技能学习、回归就业的一体化运行。