

□ 刘芬 王攀铭

《逆行人生》讲述了资深程序员高志垒被互联网大厂裁员，巨大的经济压力下从“城市精英”变成“外卖骑手”的“逆行之旅”。影片中反映出新就业形态劳动者权益保护、算法困境、劳动者人格权保护等法律问题，同样值得关注。

如何应对“逆行人生”

场景一

影片开始时，高志垒在“互联网大厂”工作了11年，突然通知被裁员，其愤怒地表示公司需要补偿70多万元，公司需支付的经济补偿金如何计算？

答：应当按照高志垒的工作年限计算。

每满一年支付一个月的工资标准，六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

如果高志垒的月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

如果公司无故解除劳动关系，属于违法解除。根据《劳动合同法》第八十七条的规定，高志垒可以主张公司支付经济补偿金的二倍作为赔偿金。

法条链接

《劳动合同法》

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

场景二

高志垒被裁员时，公司仅同意支付补偿金30万元，高志垒表示要劳动仲裁，而公司嚣张地表示：“一审二审都陪你到底！”高志垒的主张为何不能“一裁终局”？

答：“劳动仲裁一裁终局”，指的是《劳动争议调解仲裁法》第四十七条规定所列劳动争议，除本法另有规定的外，仲裁裁决为终局裁决。影片中，高志垒主张经济补偿金为70余万元，不属于《劳动争议调解



第四十七条规定的“一裁终局”。

因此，若高志垒就经济补偿金申请劳动仲裁后，其或公司对仲裁裁决不服的，双方均可在法定期间内向法院提起诉讼。

法条链接

《劳动争议调解仲裁法》

第四十七条 下列劳动争议，除本法另有规定的外，仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力：

(一) 追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金，不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议；(二) 因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。

第四十八条 劳动者对本法第四十七条规定的仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第四十九条 用人单位有证据证明本法第四十七条规定的仲裁裁决有下列情形之一，可以自收到仲裁裁决书之日起三十日内向劳动争议仲裁委员会所在地的中级人民法院申请撤销裁决：

(一) 适用法律、法规确有错误的；(二) 劳动争议仲裁委员会无管辖权的；(三) 违反法定程序的；(四) 裁决所根据的证据是伪造的；(五) 对方当事人隐瞒了足以影响公正裁决的证据的；(六) 仲裁员在仲裁该案时有索贿受贿、徇私舞弊、枉法裁决行为的。人民法院经组成合议庭审查核实裁决有前款规定情形之一的，应当裁定撤销。

仲裁裁决被人民法院裁定撤销的，当事人可以自收到裁定书之日起十五日内就该劳动争议事项向人民法院提起诉讼。

第五十条 当事人对本法第四十七条规定以外的其他劳动争议案件的仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼；期满不起诉的，裁决书发生法律效力。

场景三

高志垒刚成为外卖员时，因为服务态度差、超时等原因，收到“差评”，1个差评扣100元，外卖站点扣款有无依据？

答：需要具体分析。

配送行业基于提高配送服务质量的要求，可以通过制定配送标准，事先约定未达标或违规的扣款规则并告知配送员的方式，督促配送员更好地提供配送服务，提高客户体验度与平台品牌形象，但不得无理扣除劳动者薪资。

劳动者因不可抗力、见义勇为、紧急救助以及工作量或者劳动强度明显不合理等非主观因素，超时完成任务或者受到消费者差评，主张不能因此扣减应得报酬的，人民法院应当依法支持。

与用工管理相关的算法规则存在不符合日常生活经验法则、未考虑遵守交通规则等客观因素或者其他违背公序良俗情形，劳动者主张该算法规则对其不具有法律约束力或者请求赔偿因该算法规则不合理造成的损害的，人民法院应当依法支持。

影片中，诸如顾客填错地址导致超时被扣款、拒绝帮顾客扔垃圾而受到差评、派单较远遵守交通规则无法准时派送被罚款、极端天气导致超时、商家出餐晚而超时等情形，外卖员可以及时与所在公司沟通取消扣款，如沟通无果，可寻求法律途径。

法条链接

《工资支付暂行规定》

第十五条 用人单位不得克扣劳动者工资。有下列情况之一的，用人单位可以代扣劳动者工资：

(一) 用人单位代扣代缴的个人所得税；(二) 用人单位代扣代缴的应由劳动者个人负担的各项社会保险费用；(三) 法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费；(四) 法律、法规规定可以从劳动者工资中扣除的其他费用。

第十六条 因劳动者本人原因给



《逆行人生》

导演：徐峥

编剧：何可可 徐峥

主演：徐峥 辛芷蕾

王骁 贾冰 冯兵

剧情简介：

曾经意气风发的高志垒在生活的重压下，瞬间从家人的“小骄傲”变成了社会的“边角料”。然而，他未曾料到，这仅是他“逆行人生”道路上的起点。接连不断的变故如疾风骤雨般袭来，迫使他不得不重新面对自己。当生活的重担真正压肩，他选择成为一名外卖员，从新的起点重新出发，穿梭于都市大街小巷的高志垒在路上结识了一众志同道合的“骑士”伙伴，在共度的时光里他深切地体会到了人间的冷暖真情，逐渐在这条充满磨砺的“逆行道”中找回曾经丢失的勇气与信念，重新定义人生新的方向。

用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除。但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的20%。若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。

《最高人民法院关于为稳定就业提供司法服务和保障的意见》

第八条 加强新就业形态劳动者合法权益保障。不完全符合确立劳动关系情形但企业对劳动者进行劳动管理的，可以结合新业态劳动者权益保障指导意见有关规定，依法保障劳动者权益。依法保护劳动者按照约定或者法律规定获得劳动报酬的权利；劳动者因不可抗力、见义勇为、紧急救助以及工作量或者劳动强度明显不合理等非主观因素，超时完成任务或者受到消费者差评，主张不能因此扣减应得报酬的，人民法院应当依法支持。

推动完善劳动者因执行工作任务遭受损害的责任分担机制。依法认定与用工管理相关的算法规则效力，保护劳动者取得劳动报酬、休息休假等基本合法权益；与用工管理相关的算法规则存在不符合日常生活经验法则、未考虑遵守交通规则等客观因素或者其他违背公序良俗情形，劳动者主张该算法规则对其不具有法律约束力或者请求赔偿因该算法规则不合理造成的损害的，人民法院应当依法支持。(来源：金山法院)