

# 徐汇设全市首个常态化综合就业集市

## 打造“日日有服务”“周周有招聘”“月月有活动”三大特色系列

□ 记者 季张颖

本报讯 为落实就业优先政策和市政府关于稳就业工作的部署，进一步优化营商环境，近日，徐汇区开展以“启新程 汇未来”为主题的“乐业上海优+”徐汇万科就业集市启动仪式暨高校毕业生专场招聘会。记者获悉，这也是全市首个常态化综合就业集市。未来，徐汇区将定期开展就业

招聘活动，通过融合就业服务与城市生活的多元场景，助力用工企业和求职群体实现“双向奔赴”。

本次招聘会有近百家优质企业参与，涉及制造业、互联网、房产建筑、生物医药、金融投资、能源化工、国际贸易等多个门类，提供招聘岗位千余个，类型包括全职、实习、兼职。

本次就业集市以人力资源服务机构为纽带，采用

“1+N”模式形成大规模的招聘网络，凸显人力资源产业集聚效应。以中智为龙头，联合漕人才、智联、猎聘、埃默森、必胜等多家知名人力资源服务机构邀请企业参会，通过人力资源服务的强力驱动，以点带面、多方辐射、突出优势，持续挖掘优质岗位资源，激发服务新动能。

据悉，徐汇万科就业集市重点打造“日日有服务”“周

周有招聘”“月月有活动”三大特色系列，正式拉开常态化、高品质就业招聘活动的序幕。徐汇区就业促进中心负责人介绍，“日日有服务”指的是，就业集市在商场B2层专设了常态化“与你同行，‘就’在身边”的主题橱窗，融合展示了就业宝典、政策电子书、公共招聘新平台等就业信息与元素，可以扫码获取服务信息；“周周有招聘”主要

是每周五下午都会有一场特色招聘会，涵盖各行各业专场、零工等；“月月有活动”则是每月会组织求职者到商户和重点企业进行参访，推荐实习见习。

此次活动由上海市人力资源和社会保障局指导，国家公共就业服务区域中心（上海）、上海市就业促进中心、徐汇区人力资源和社会保障局、徐汇区退役军人事务局、徐汇区漕河泾街道办事处联合主办。

# 上海市全民国防教育知识大赛社区组决赛举行

□ 记者 陈颖婷

本报讯 9月是全民国防教育月。日前，2024年上海市全民国防教育知识大赛社区组决赛在浦东图书馆举行。经过线上初赛、复赛，共有10支队伍闯入线下决赛。经过现场激烈竞答，崇明区竖新镇、浦东新区曹路镇、松江区泖港镇三支队伍分获前三名，其余队伍获得优胜奖。

据了解，本次社区组决赛是上海落实中央通知要求，积极组织开展的“全民国防教育月”系列活动之一。大赛由市委宣传部、市精神文明办、上海警备区政治工作局、市市级机关工作党委、市教卫工作党委、市教委、市国动办、市退役军人事务局、市文旅局、市海防办、市工商联共同主办，新民晚报社、市国防教育协会、市民防宣传教育中心、市信息安全测评认证中心、东方绿舟——上海市青少年校外活



动营地共同承办。

赛事分为个人赛和团队赛。在“学习强国”上海学习平台开展的个人线上赛，从今年7月起一共开展了五轮，吸引了全国共计超过百万国防爱

好者的踊跃参与。而由社区组、学生组、机关组、企业组四个组别组成的团体赛，共吸引了全市780多个社区、近700所学校、近200家企业和来自公安、市场监管、消防救

援、海关、税务、边检等170多家机关单位踊跃报名参与。在参赛最为踊跃的社区组，经过两轮比拼，最终，10支成绩优异的参赛队伍脱颖而出，站上答题台，角逐冠军。

社区组决赛由史命必答、一触即发、寻踪觅迹、孤注一掷四个答题环节组成。去年赛事亚军崇明区竖新镇队，今年拿下了冠军。他们表示，本次赛事给予了各参赛队展示自己国防知识储备的机会，通过团体竞技的方式，推广国防教育。

活动中还举办了红色征文优秀作品展演，联动本届“爱我国防”主题征文活动，对活动获得一等奖的优秀作品进行二次创作后，通过故事讲述的方式进行演绎。来自龙柏中学的井玉梅，演绎了她的参赛作品《永远的初心：816工程》，来自金山区政协办公室的吴旭，演绎了她的获奖作品《我们永远属于“国家队”》。

# 2024“青少年健身公益开放日”举办

□ 见习记者 王葳然

本报讯 近日，由市教委、市体育局主办的“2024年上海学生体质健康专项赛系列活动”暨“青少年健身公益开放日”举办。

去年，上海制定了《上海促进中小学校体育工作高质量发展进一步提升学生体质健康水平行动方案》，其中明确提出场地设施保障与赛事育人增效两项重要举措。去年起，为倡导公共体育场馆免费或低价向中小学生的公益开放，同时将每年9月第3周的星期六设为“青少年健身公益开放日”。今年活动现场还邀请了上海各区社会公益开放场地代表共同参与，倡导为上海学生的体质健康整体提升提供更多的公益开放场地。

记者获悉，本月底，2024上海市学生运动会即将开幕。本届上海市学生运动会设竞赛单元和活动单元。竞赛单元分高校组、中小学组及中职组三个组别，各组别项目数量较上届均有所增加。活动单元在目前已有的办赛基础的阳光体育大联赛、活力校园主题活动基础上，新增学生体质健康专项赛、部分特色项目交流及校园体育文化论坛等。

# 近五年本市技能人才工资呈增长态势

## 2023年平均工资同比增长4%

□ 记者 季张颖

本报讯 记者昨天从市人社局获悉，2023年本市企业技能人才年平均工资同比增长4%，技能人才年平均工资近五年增长32%。

根据市人社局公布的数据显示，2019—2023年，技能人才年平均工资分别为12.79、13.55、14.83、16.22和16.88万元。高级技师、技师、高级工、中级工、初级工年平均工资增长量分别为4.09、3.13、4.22、5.90和3.48万元，增幅分别为0.4%、17.8%、26.5%、46.5%和35.5%。

从工资中位数看，首席和

特级技师工资是初级工3.1倍。首席和特级技师、高级技师、技师、高级工、中级工和初级工工资中位数倍数比例为3.1:2.0:1.7:1.6:1.4:1。

其中，“人工智能”产业高技能人才年工资高位数为33.08万元，增幅9.9%。“生物医药”产业高技能人才年工资高位数为27.09万元，增幅16.4%。“集成电路”产业高技能人才年工资高位数为20.39万元，增幅18.6%。

“制造业”等行业高技能人才年工资中位数均超技能人才平均数。技能人才人数较多的“制造业”“交通运输、仓储和邮政业”“信息传输、软

件和信息技术服务业”，高技能人才年工资中位数分别为18.91、18.67和17.76万元。“电力、热力、燃气及水生产和供应业”高技能人才年工资中位数为18.25万元。

为加强技能人才队伍建设，培育引进急需紧缺高技能人才，本市聚焦三大先导产业和重点行业，发布2024年急需紧缺高技能人才职业（工种）目录，向目录内职业（工种）提供人才引进等政策支持，并加大相关高技能人才培养力度。对照目录，高技能人才年工资中位数位列前三的是“动画制作员”（46.03万元）“全媒体运营师”（37.04万

元）和“半导体芯片制造工”（33.24万元）。

企业是技能人才使用主体，为引导企业积极推动技能等级评价结果与人才使用、待遇挂钩，2023年本市修订企业工资专项集体合同参考文本，增加技能人才薪酬分配协商条款，倡导企业建立体现技术、技能价值为导向的技术、技能岗位津贴和科技创新津贴；企业工资分配向关键岗位、生产服务一线岗位和技术、技能岗位倾斜；对高技能人才实行年薪制、协议工资制，对在技术革新或技术攻关中作出突出贡献的高技能人才给予奖励。

## 公告

合肥云年人力资源管理有限公司：  
本局于2024年8月26日受理李桂芝工伤认定一案，现本局依法向你公司公告送达青人社受字（2022）2362号《工伤认定申请受理决定书》和青人社认补（2022）2362号《提供证据通知书》。请你公司自公告送达之日起15日内与本局联系并提供事故经过等相关证据材料（自公告发布之日起，经过30天视作送达），如在规定时间内未提供材料，本局将根据所掌握的证据材料作出工伤认定结论。  
联系电话：021-33863793  
青浦区人力资源和社会保障局  
二〇二四年九月二十四日