

头上的「鲨鱼夹」成索命利器

律师：不合理设计致人受伤，消费者有权索赔

问诊台

据《潇湘晨报》报道，长发女生出门，没有比随手夹上一个“鲨鱼夹”更方便的造型了，而就是这样一个看起来顺手的动作，却在不知不觉中带来了很大的危险。鲨鱼夹为何有如此大的杀伤力？又该由谁承担保障商品安全无缺陷的义务呢？

鲨鱼夹“杀伤力”不小

近日，四川的胡先生和女友骑电动车时不慎摔跤，由于女友头上戴了鲨鱼夹，后脑着地受力导致头骨骨折。两次开颅手术后，她虽捡回了一条命，却成了植物人。此事件引发了很多网友关注。

鲨鱼夹因其方便，造型多样而深受不少长发女生的欢迎。但是，网上也有很多鲨鱼夹“杀伤力”的报道和提醒。

“中国消防”的微博曾发布这样一则视频，对发生意外时鲨鱼夹的威力做了多次实验。视频显示，消防人员把鲨鱼夹绑在汽车座位头部位置，并用甜瓜模拟人头部遭遇冲击时的场景，结果小小的鲨鱼夹竟深深地刺入甜瓜，留下痕迹。

小小的鲨鱼夹为何会带来如此大的危害？记者采访了湖南省第二人民医院脊柱外科副主任医师盖景颖。盖医生表示，鲨鱼夹一般是女性用来固定头后部的头发的，呈现那种锯齿状，相互咬合，尖端偏尖，甚至有些是金属材质的，大部分是塑料材质。“鲨鱼夹佩戴的位置通常在脑后正中央，这个位置没有太多的软组织覆盖，内有脑干和小脑，控制呼吸、心跳、行为动作等，这种尖端偏尖，尤其是金属材质的鲨鱼夹，在人摔倒的时候，有可能刺进头皮内，甚至刺破颅骨，导致脑损伤，严重的可以危及生命。”

应提示可能存在的风险

河南泽槿律师事务所主任付建认为，如果鲨鱼夹因为设计或材料问题导致消费者受伤，受害者有权要求赔偿。根据《产品质量法》第26条规定：生产者应当对其生产的产品质量负责。产品质量应当符合下列要求：（一）不存在危及人身、财产安全的不合理的危险，有保障人体健康和人身、财产安全的国家标准、行业标准的，应当符合该标准；（二）具备产品应当具备的使用性能，但是，对产品存在使用性能的瑕疵作出说明的除外；（三）符合在产品或者其包装上注明采用的产品标准，符合以产品说明、实物样品等方式表明的质量状况。

因此，如果鲨鱼夹设计不合理，过于锋利或者存在质量问题易断裂等，致使消费者受到人身损害的，消费者有权向生产者和销售者要求医疗误工残疾赔偿金等损害赔偿。

付建认为，根据《产品质量法》，产品责任是指产品生产者、销售者因生产、销售缺陷产品致使他人遭受人身伤害、财产损失或有致使他人遭受人身、财产损害之虞而应当承担的赔偿损失、消除危险、停止侵害等责任。产品制造商应当提供安全的产品，并且对可能存在的风险进行提示。对于鲨鱼夹这种在特定情况下可能存在安全隐患的产品，应当告知消费者在骑车、运动等场景下不适合佩戴。

(邓舒文)

法律咨询

工资遭到拖欠 是否需要仲裁

我叔叔所在的公司拖欠员工几个月的工资，公司在员工要求下出具了欠条。现在公司依旧没有给钱，我叔叔他们是否要去申请劳动仲裁才能拿到钱？

【解答】

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第15条规定：“劳动者以用人单位的工资欠条为证据直接提起诉讼，诉讼请求不涉及劳动关系其他争议的，视为拖欠劳动报酬争议，人民法院按照普通民事纠纷受理。”即这一规定为减少

劳动者的维权时间和成本，取消仲裁前置，使劳动者可以直接向法院起诉。

适用该规定必须同时满足两个条件：一是有用人单位出具的工资欠条；二是双方对于劳动报酬发生的事实、劳动报酬未按法律规定或约定支付的原因、劳动合同效力等都没有争议。

交通事故赔偿 离婚应否分割

我和丈夫打算离婚，在协商财产分割事宜时，他认为去年他因为交通事故导致受伤获得的赔偿属于他个人，请问他的说法是否有法律依据？

【解答】

《民法典》规定：下列财产为夫妻一方的个人财产：（一）一方的婚前财产；（二）一方因受到人身损害获得的赔偿或者补偿；（三）遗嘱或

者赠与合同中确定只归一方的财产；（四）一方专用的生活用品；（五）其他应当归一方的财产。

因此，你丈夫因为交通事故导致受伤而获得的赔偿属于他的个人财产，离婚时无须分割。

未获工伤待遇 辞职应否补偿

我表哥遭遇工伤后，公司没有在停工留薪期间向他支付相应的待遇，每月只给他一点生活费。

他想要辞职，公司是否应当支付一定的经济补偿金？

【解答】

《劳动合同法》第三十八条规定，用人单位“未及时足额支付劳动报酬的”，劳动者可以解除劳动合同。该法第四十六条规定：“劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的”，用人单位应向劳动者支付经济补偿。

《工伤保险条例》第三十三条规定：“职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇

不变，由所在单位按月支付。”

根据上述规定，停工留薪期待遇属于特殊情况下用人单位应支付的工资。

如果用人单位未及时足额支付，你表哥可以解除劳动合同，并要求相应的经济补偿。要注意的是，这种情况下你表哥不应自行提出辞职，而是应当依据上述法律规定要求和公司解除劳动合同，并要求公司支付相应的经济补偿。

监护权有争议 应该如何解决

我父亲早年去世，母亲后来再婚，当时我已经上大学了。前几年母亲患上阿尔兹海默症，状况越来越不好，但继父没有好好照顾她，还拿她的积蓄去赌博。我想要取得母亲的监护权，但继父不同意，我该向哪个部门申请监护权？

【解答】

根据《民法典》，无民事行为能力或者限制民事行为能力的成年人，由下列有监护能力的人按顺序担任监护人：（一）配偶；（二）父母、子女；（三）其他近亲属；（四）其他愿意担任监护人的个人或者组织，但是须经被监护人住所地的居民委员会、村民委员会或者民政部门同意。

依法具有监护资格的人之间可以协议确定监护人。协议确定监护人应当尊重被监护人的真实意愿。

对监护人的确定有争议的，由被监护人住所地的居民委员会、村民委员会或者民政部门指定监护人，有关当事人对指定不服的，可以向人民法院申请指定监护人；有关当事人也可以直接向人民法院申请指定监护人。

居民委员会、村民委员会、民政部门或者人民法院应当尊重被监护人的真实意愿，按照最有利于被监护人的原则在依法具有监护资格的人中指定监护人。

根据上述规定，你可以去法院起诉，要求由法院指定监护人。