『控火术』博流量失火该担何责

问诊台

据“央视新闻”报道，最近，一种名为“控火术”的网红玩法在一些视频平台上迅速走红。网红达人通过点燃“幽灵纸”和面粉（或松香粉）制造出火焰飞舞的视觉效果，吸引了众多网友争相模仿。这种看似炫酷的行为，一旦失火需要承担什么法律责任呢？

“控火术”引来仿效

在网上刷到“控火术”视频后，海南网友杨阳（化名）尝试进行了拍摄。“用打火机点燃纸后丢到空中，再把松香粉撒出去。”杨阳告诉记者，最开始他使用的是面粉，尝试了四次全都烧到了手，“因为用面粉点燃会爆炸，无论有没有风都会烧到手”。后来，他改用松香粉撒向火焰，才成功拍出“爆燃”效果。考虑到该行为存在风险，事后杨阳已经将发布的视频删掉了。

广东网友李桐（化名）也在小区附近的广场上尝试拍摄“控火术”。她向记者表示，松香粉结块、用量太少或者没扔准，都可能导致“控火”失败。

中南大学土木工程学院消防工程系主任范传刚教授告诉记者，“控火术”视频中瞬间产生的火球其实是粉尘爆燃现象，是可燃粉尘在空气中达到一定浓度，遇火后快速燃烧的过程。生活中很多常见的粉末，比如塑料粉、木屑，甚至是咖啡粉和奶粉都可能引起燃烧或爆炸。他提醒，粉尘爆燃可能导致多种危险。“首先是释放大量热量。较高的温度会引燃附近可燃物，一旦火势失控就可能引发火灾。其次是产生冲击波。当人员距离起火点较近时，冲击波会对其生命健康造成巨大威胁；容易使密闭空间内沉积的粉尘扬起，引发更为严重的二次爆炸。最后，粉尘爆燃还容易引起不完全燃烧，产生一氧化碳等有毒有害气体，造成人员中毒。”如果室外有风，未燃尽的纸屑等还可能形成飞火，引燃周围的可燃物，导致火势蔓延。

造成火灾要担刑责

北京市京师律师事务所律师肖瑶表示，法律明确禁止在一些场所使用明火。“《消防法》第二十一条明确规定，禁止在具有火灾、爆炸危险的场所吸烟、使用明火。这类场所包括：生产、加工或使用可燃物质的场所，如木材加工、纺织、造纸等行业的生产车间；储存可燃物质的库房、堆场，如柴油库、食用油库、棉花库、麻制品库等；存放大量易燃商品的公共建筑，包括商场、超市、大卖场、展览馆、博物馆、图书馆、书店等。这些场所一旦发生火灾，往往会造成严重后果。”

肖瑶律师提示，如果在拍摄视频的过程中导致其他人被烧伤，或者造成其他人衣物被烧坏等财产损失，点火者需要承担民事侵权责任。如果在视频的拍摄过程中火势蔓延造成火灾，对社会安全造成了一定影响，点火者很可能要面临行政处罚，例如1到20天不等的行政拘留。情节严重的还可能构成《刑法》中的放火罪、爆炸罪、投放危险物质罪、以危险方法危害公共安全罪以及失火罪等，面临刑事责任。

如果拍摄者构成上述犯罪，发布视频鼓动他人放火的博主可能被认定为教唆犯，将被按照共同犯罪处理。（杜安琪）

法律咨询

借款未约定利息 是否能起诉追讨

宋某去年向我借了一笔钱，但今年他仅仅还了本金给我。我问他利息怎么算，他说当初没说收取利息。请问在这种情况下，我能否起诉要他支付利息？

【解答】

根据《民法典》的规定：借款合同对支付利息没有约定的，视为没有利息。借款合同对支付利息约定不明确，当事人不能达成补充协议的，按照当地或者当事人的交易方式、交易习惯、市场利率等因素确定利息；自然人之间借款的，视为没有利息。

由于你们当初对于借款的利息并未作出书面或者口头的约定，因此宋某拒绝支付利息从法律角度来看是没有问题的。

如果借款需要支付利息，你在借款时就应当明确提出，并通过协议的方式明确利息，否则事后只能由对方自愿给与。

员工放弃社保 是否具有效力

我们最近招录了一名员工，她主动提出不要缴纳社保，并愿意写一份承诺书，希望我们将相关待遇折算成工资发给她。请问这样做是否可以？

【解答】

根据《社会保险法》《劳动合同法》的相关规定：用人单位和劳动者应当依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

为劳动者参加社会保险并依法缴纳社会保险费是用人单位的法定义务，该项义务不能由用人单位和劳动者通过约定变更或者主动放弃。

因此，你们应该拒绝员工的要求，依法给她缴纳社保。

要求降薪续约 应否给与补偿

我和公司的劳动合同到今年年底就将到期，最近公司给了我一份续签的合同，但是我发现新合同对工资的计算方式做了变更，实际上降低了我的工资收入。如果我拒绝续约，公司是否应当给我一定的补偿？

【解答】

根据《劳动合同法》的规定：除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，劳动合同期满终止的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

因此，你们公司要求你降薪续约，你可以选择接受或者拒绝。如果你拒绝，公司应当给你相应的经济补偿。

“帮忙留意”的手表遗失 是否应承担赔偿责任

上周末，我和几个朋友相约打篮球，其中一位张先生是朋友的朋友。在打球过程中，他摘下手表放在我身边的地上，让我“帮忙留意”。后来，不断有人上场下场和离开，最后发现手表遗失，他要求我赔偿，请问我是否需要赔偿？

【解答】

首先，根据你所说的情况，是否构成法律上的“保管”是有争议的。

因为，共同打球的张先生只是将手表放在你身边，要求你“帮忙留意”，而不是交到你手中由你“保管”。既然是“帮忙留意”，那么手表的所有人张先生自己应当尽到主要的留注意务，你只需要尽到一定的留注意务即可。

其次，即使这种情形构成“保管合同”，根据《民法典》对于“保管

合同”的规定：保管期内，因保管人保管不善造成保管物毁损、灭失的，保管人应当承担赔偿责任。但是，无偿保管人证明自己没有故意或者重大过失的，不承担赔偿责任。

基于你并未收取保管费用，你只需证明“自己没有故意或者重大过失”，就不需要承担赔偿责任。

因此，只要在“帮忙留意”期间你并未离开该处，或者你曾提醒别人或者张先生自己留意手表，我们认为你就应当属于“没有故意或者重大过失”，不应对此承担赔偿责任。