

据《工人日报》报道，近年来，用人单位滥用竞业限制条款侵犯劳动者权益的案件并不少见，有研究发现，被竞业限制“困住”的大部分并非高级管理人员、技术人员，而是基层岗位员工。对此，有律师表示，劳动者是否适用竞业限制，不是只由企业说了算。

单位承担证明责任

“签订劳动合同之前，单位先让我签了竞业限制协议。”回忆起 2014 年入职新疆某能源公司（以下简称“能源公司”）时的场景，牛某表示，不签字就没法入职，当初竞业限制协议是不得已签的，没想到日后却因此面临高额违约金。

牛某入职的这家企业经营硅及相关高纯材料的生产、销售及技术研发。2023 年 2 月 1 日，牛某提出辞职，其所在部门领导于 3 月 1 日批准他辞职。

半个月后，企业人力资源部员工通过电子邮件向牛某发送竞业限制义务通知书。当时，牛某正在另一家材料公司从事电气工作，“收到通知后，我就从单位辞职了。”牛某说。

2023 年 7 月，能源公司因牛某未履行竞业限制协议内容而申请劳动仲裁，仲裁裁决牛某需向能源公司赔偿违约金近 14 万元，并返还公司所支付的全部竞业限制补偿金。

牛某表示，自己在职期间的岗位是动力车间检修工，后晋升为检修班班长，负责车间的设备维护和电气维护。能源公司认为，牛某虽然不是高级管理人员和高级技术人员，但作为一线管理人员，属于“其他负有保密义务的人员”，应该履行竞业限制协议。

法院经审理认为，劳动者是否属于“其他负有保密义务的人员”，工作中劳动者是否接触或知悉企业商业秘密与知识产权相关保密事项，用人单位应该承担严格的证明责任。能源公司没有证据证明牛某掌握了核心技术秘密，也没有证据证明对公司特有的核心技术秘密采取了保密措施。

最终，新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市中级人民法院判决，牛某归还能源公司所支付的竞业限制补偿金，驳回了能源公司的其他请求。

违约金会进行调整

按相关法律规定，竞业限制人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。“虽然法律没有明确这些人具体是谁，但按照《公司法》的规定，高级管理人员指公司经理、副经理、财务负责人、上市公司董事会秘书及公司章程规定的其他人员等；高级技术人员通常指专业知识、专门从事某项技术的人员。”新疆仕诚律师事务所律师刘艳春表示，除了上述两类人外，还可以通过企业有没有真正的商业秘密、劳动者在不在特殊岗位、有没有保密义务这三点去判定是否属于“其他负有保密义务的人员”。

在实践中，“困住”员工的不单单是一纸协议，还有随之而来的“天价”赔偿金。刘艳春表示，法院审理时也会考虑企业给的补偿金、实际损失、劳动者竞业所得、主观过错等因素，对违约金进行调整。

（吴铎思 马安妮）

尚有年假未休 离职应否补偿

公司最近和我协商提前解除劳动合同，但我发现补偿金额不包含未休年假折算的工资。如果我在离职时仍有年假未休，公司是否应当给予补偿？

【解答】

根据《职工带薪年休假条例》，单位确因工作需要不能安排职工休年休假的，经职工本人同意，可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的 300% 支付年休假工资报酬。用人单位与职工解除或者终止劳

动合同时，当年度未安排职工休满应休年休假的，应当按照职工当年已工作时间折算应休未休年休假天数并支付未休年休假工资报酬，但折算后不足一整天的部分不支付未休年休假工资报酬。

因此，如果你今年有未休的年休假，离职时可以向主张获得工资补偿。

卖车还未办理过户 发生事故应否担责

我表哥将自己的摩托车卖给了朋友张某，但是还没有办理过户手续，张某就驾车发生了事故。请问对于这起事故，我表哥是否需要承担赔偿责任？

【解答】

我国《民法典》规定：当事人之间已经以买卖或者其他方式转让并交付机动车但是未办理登记，发生交通事故造成损害，属于该机动车一方责

任的，由受让人承担赔偿责任。

因此，如果你表哥有证据证明已经将肇事的摩托车卖给了张某，并由张某日常占有和使用，那么他就无须承担这起事故的赔偿责任。如果对方去起诉他，他需要积极应诉并举证。

因为患病休假 能否解除合同

我因为患病需要治疗，最近几个月都请了病假。最近公司开始进行部门重组和裁员，我听说有些员工需要协商解除合同，有些则需要接受岗位调动。请问如果我在病假期间，公司是否可以和我解除劳动合同？

【解答】

根据《劳动合同法》的规定：劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；（二）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；（四）女职

工在孕期、产期、哺乳期的；（五）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；（六）法律、行政法规规定的其他情形。

由于你目前在医疗期内，符合上述不能解除劳动合同的情形。但需要注意的是，《劳动合同法》规定的是不能依照第四十条（无过失性辞退）、第四十一条（经济性裁员）解除合同，但公司仍可以依据第三十九条（过失性辞退）与你解除劳动合同。

孩子独自购买卡牌 能否要求店家退款

我儿子今年九岁，最近他拿着爷爷给的 100 元奖励，和同学一起去附近小店买了一堆卡牌，而这类卡牌我们之前都给他买过。我们去和店家交涉，但店家表示卡牌已经拆封，不同意退款。作为未成年人，我儿子能否独自购物？

【解答】

我国《民法典》规定：十八周岁以上的自然人为成年人。不满十八周岁的自然人为未成年人。

八周岁以上的未成年人为限制民事行为能力人，实施民事法律行为由其法定代理人代理或者经其法定代理人同意、追认；但是，可以独立实施纯获利益的民事法律行为或者与其年龄、智力相适应的民事法律行为。

不满八周岁的未成年人为无民事行为能力人，由其法定代理人代理实

施民事法律行为。

你儿子今年九岁，属于限制民事行为能力人，可以独立实施与其年龄、智力相适应的民事法律行为，比如购买价格不高、与其年龄相符合的商品。他和同学一起去小店购买卡牌，如果花费金额是 100 元，那么店家的行为属于合理范畴。尤其是在这些卡牌已经拆封的情况下，店方可以拒绝你们的退款要求。当然，你也可以明确告知店方你们不同意孩子独自购买卡牌，并对孩子进行教育管理，以避免再次发生纠纷。

辞职声明

张斌，已于 2024 年 12 月 13 日辞去上海宝准电源科技有限公司董事职务，望公司立即办理工商变更登记手续。

特此声明！

声明人：张斌
2024 年 12 月 27 日

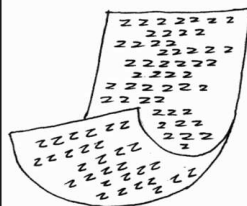
辞职声明

倪琴已于 2024 年 12 月 13 日辞去上海宝准电源科技有限公司监事职务，望公司立即办理工商变更登记手续。特此声明！

声明人：倪琴
2024 年 12 月 27 日

环保公益广告

重复使用，多次利用



双面使用纸张
= 减少 1/2 的废纸产生

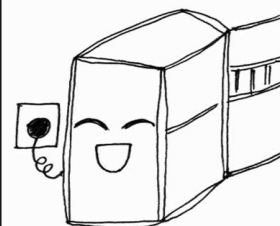
优先购买绿色食品



健康
安全
无污染



拒绝使用一次性用品
6000 ~ 8000 双一次性筷子
≈ 一棵 20 岁的大树



使用无氟冰箱
不会造成臭氧损耗



不买包装豪华又繁琐的食物或用品
过份包装 = 巨大浪费 + 严重污染

签竞业协议就能『困住』劳动者