

加班未经审批就没有加班费吗

问诊台

据《河北工人报》报道,在劳动争议案件中,加班工资是劳动者与用人单位之间一项多发的争议事项。很多用人单位规定了“加班审批”制度,劳动者的加班需要经单位审核批准,才能拿到加班费。那么,加班未经审批就一定没有加班费吗?

“未经审批”也拿到加班费

2021 年年底,赵某入职某信息科技公司,双方签订劳动合同约定,若赵某需要加班,应按照公司制度申请并获得许可。公司还规定,调休必须当月休完,过后不补。

2022 年 10 月,赵某所在部门主管发送邮件给公司领导,称该段时间部门工作繁忙,申请延长调休的使用期限或批准部分人员的加班,并附加了部门员工的加班情况。其中,赵某在 2022 年 3 月至 10 月期间共加班 30 天。对此,相关领导没有批准同意。次年 7 月,公司通过邮件通知赵某,其自 2023 年 7 月 1 日至 2023 年 7 月 31 日停工待岗。8 月,赵某向公司发出《解除劳动关系告知函》,以公司自 2022 年 12 月起拖欠并恶意克扣其工资,甚至在 2023 年 7 月强制其停薪停职为由,要求解除双方劳动合同。

离职后,赵某认为,虽然这些加班未经公司审批流程,但部门主管和人事均对其加班事实予以确认,公司应当支付相应加班工资。

一审法院经审理认为,赵某的加班申请未得到公司批准或追认,故对上述期间的加班工资主张不予支持。赵某不服,提起上诉。二审法院认为,根据赵某提交的相关证据,其中,邮件附件中记载了具体加班统计情况,聊天记录中人事确认赵某尚余 31 天未调休。这些可视为管理人员对于加班事实的确认,结合赵某提交的与人事负责人的聊天记录,可以印证赵某确实存在加班未调休的事实。最终,二审法院判令公司支付赵某加班工资共计 5 万余元。

“单位安排”是关键

河北善讼律师事务所刘彦沛律师表示,用人单位支付加班费的前提,是用人单位根据生产经营需要安排劳动者在法定标准工作时间之外提供劳动。如果劳动者未经用人单位安排,自行加班的,一般无权要求用人单位支付加班费。

如果用人单位有明确的加班审批制度,并且劳动合同中明确规定了加班需要申请并获得批准,那么,用人单位以未经过审批为由拒绝支付加班费也是可以得到法律支持的。

然而,如果用人单位的规章制度未经民主程序制定或未向劳动者公示,或者审批流程存在不合理之处,劳动者仍能要求支付相应的加班费。

刘彦沛表示,上述案例中,赵某提交的加班证据可以充分证明其实际加班情况是由用人单位领导安排的,所以相应的加班费可以得到支持。“如果劳动者确实出于工作需要而不得不延长工作时间,而用人单位以未经审批为由拒绝支付加班费,这种行为损害了劳动者的合法权益,即使用人单位有‘加班需要审批’的规章制度,其拒绝支付加班费的行为也将不会被法院支持。”刘彦沛说。

(李华)

法律咨询

丈夫涉开设赌场罪 起诉离婚能否获准

我丈夫和几个朋友通过网络聚赌,因为涉嫌开设赌场罪被刑拘了。基于他的行为和可能被判刑的结果,我去起诉离婚能够获准吗?

【解答】

根据《民法典》的规定,有下列情形之一,调解无效的,应当准予离婚:(一)重婚或者与他人同居;(二)实施家庭暴力或者虐待、遗弃家庭成员;(三)有赌博、吸毒等恶习屡教不改;(四)因感情不和分居满二年;(五)其他导致夫妻感情破裂的情形。

你丈夫因为涉嫌开设赌场罪被追究刑事责任,是否构成“有赌博、吸毒等恶习屡教不改”还须根据后续侦查和法院审理的认定情况来判断。

无论如何,起诉要求离婚是你的权利。即使第一次起诉离婚未获准,你可以在半年后再次起诉,获准的可能性会比较大。

病愈无法工作 能否解除合同

我因病住院了一段时间,虽然现在已经治愈出院,但无法从事原来的工作。请问用人单位能否解除和我的劳动合同?

【解答】

根据《劳动合同法》:有下列情形之一的,用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同:(一)劳动者患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排的工作的;(二)劳动者不能胜

任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经用人单位与劳动者协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。

因此,你的医疗期如果已经届满,并且你无法从事原工作和单位另行安排的工作,用人单位是可以和你解除劳动合同的。

遭遇逾期付款 利息如何计算

外地某街道 2018 年 5 月 28 日与我们公司签订一份合同,合同规定自 2018 年起,街道分五次退款给我们公司 920 万元整(按平均年利率 7% 计算),具体如下:在 2018 年 9 月 30 日前退还 200 万元;2019 年 6 月 30 日前退还 200 万元;以后年度以此类推,每年 6 月 30 日前退还 200 万元;在 2022 年 6 月 30 日前,退还剩余余款。

双方确认,自 2017 年 7 月 31 日起,我们公司前期支付的费用不再产生任何利息;若至 2019 年 7 月 1 日前仍未正式生效,则退款总额增加一年利息 35 万元,以后年度以此类推。本协议自我方收到第一笔退款后正式生效。

街道自 2018 年 9 月退还 200 万元后,到 2025 年 1 月为止,一直未按合同约定支付其余 720 万元,请问从 2018 年至 2025 年 1 月的利息该如何计算?

【解答】

北京市京师(上海)律师事务所高级合伙人王丽艳认为:根据双方签订的合同条款,某街道应在规定时间内分批支付共计 920 万元(首笔 200 万元已退还,剩余 720 万元未支付)。然而,自 2018 年 9 月退还首笔款项以来,该街道一直未按合同约定支付剩余的 720 万元。这一行为不仅违反了合同规定,也给收款方带来了严重的经济损失和财务压力。

根据《民法典》等相关法律法规,债权人有权要求债务人按照合同约定的利率支付逾期利息。

由于某街道未按合同约定时间支付剩余款项,因此应承担相应的逾期利息与罚息责任,违约行为发生在 2019 年 8 月 19 日之前的,法院可以按违约行为发生时中国人民银行同期同类人民币贷款基准利率标准计算。违约行为发生在 2019 年 8 月 20 日后

的,法院可以按违约行为发生时中国人民银行授权全国银行间同业拆借中心公布的市场报价利率(LPR)标准为基础,加计 30%-50% 计算逾期付款损失。

利息的具体计算方法如下:

1. 计算基数:以未支付的 720 万元为基数进行计算。

2. 计算期限:从 2018 年 9 月 30 日至 2024 年 12 月 31 日,共计 6 年零 3 个月。具体违约起始日期为 2018 年 9 月 30 日。

3. 利率标准:根据合同约定或相关法律法规确定的利率标准进行计算。如合同中未明确约定利率,可参照中国人民银行同期贷款利率或市场平均利率进行计算。

具体利息数额可以通过以下公式计算:利息总额=本金×中国人民银行同期贷款利率×(计算期限 6 年零 3 个月)利息总额+6 年零 3 个月×35 万元=债权人主张的最终利息标准。