

被辞退回复『理解』等于协商一致

问诊台

据《工人日报》报道,公司在辞退员工时,除非有法律规定或者规章制度作为依据,否则必须与员工协商一致。那么,如果被辞退的员工在回复中提到“对公司目前面临的诸多困难,我表示理解”,是否意味着对于解除劳动合同已经协商一致呢?

工作三个月就被辞退

2022 年 2 月 15 日,刘思(化名)进入某文化公司工作,双方签订了 1 年期限的劳动合同。同年 5 月 29 日,公司通过微信向刘思发送辞退通知,载明:“公司近期销售业绩不佳,经上级部门慎重考虑并向公司申请,决定将您辞退。”公司人事部意见为:“同意。公司向刘思支付半个月工资作为经济补偿……”

当日,刘思回复公司主管领导李某称:“辞退通知已收到。对公司目前面临的诸多困难,我表示理解。因 4 月份工资尚有差额未发放、销售提成金额及加班补偿未明确,我无法认同该辞退通知……”

刘思不服辞退决定,请求劳动争议仲裁机构裁决该公司向其支付被拖欠的工资、加班费及违法解除劳动关系赔偿金等费用,并提交了与公司总经理赵某、同事及客户的微信聊天记录、地铁乘车、出租车乘坐记录予以证明。

公司对相关证据表示认可,但称刘思执行不定时工作制,不存在延时及休息日加班工作的情况。为此,公司出示 2022 年 2 月至 5 月考勤表,但该表与其第一次提交的考勤统计记载的出勤时间不一致,刘思对此亦不认可。

法院判决认定违法

劳动仲裁对这起纠纷进行审理后,综合在案证据,裁决该公司支付刘思 2022 年 5 月 1 日至 5 月 31 日工资 1.3 万元、违法解除劳动关系的赔偿金 1.1 万元、销售提成 12 万余元及加班工资等。

公司不服,起诉至北京市西城区人民法院。

法院审理后认为,刘思虽回复称对公司困难表示理解,但该回复并不足以说明双方系协商一致解除劳动关系,因此,公司以此主张双方协商一致解除劳动关系缺乏依据,不予采信。

依据查明的事实,法院判决公司支付刘思 2022 年 5 月工资 1.3 万元、违法解除劳动关系的赔偿金 1.1 万元、销售提成 12 万余元及加班工资等。

公司不服判决,提起上诉。二审法院维持原判。

违法解除合同须赔偿

北京市总工会劳模法律服务团成员、北京谦君律师事务所律师武丽君表示,用人单位与劳动者之间解除劳动关系,可以双方协商一致解除,也可以由劳动者或用人单位单方提出解除。

劳动合同法规定了用人单位单方解除劳动合同的法定情形。该案中,在公司不能提供证据证明刘思存在法定解除劳动关系的情形下,用人单位单方解除劳动合同,属于违法解除劳动合同。刘思可以要求继续履行劳动合同,也可以要求公司支付违法解除劳动关系赔偿金。

(赖志凯)

法律咨询

遭遇工伤事故 咨询相应待遇

我父亲最近在工作中受伤,目前正在医院治疗。如果他需要治疗和休养较长一段时间,是否会影响他的工资待遇?

【解答】

《工伤保险条例》第三十三条规定:职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的,在停工留薪期内,原工资福利待遇不变,由所在单位按月支付。

停工留薪期一般不超过 12 个月。伤情严重或者情况特殊,经设区的市

级劳动能力鉴定委员会确认,可以适当延长,但延长不得超过 12 个月。

工伤职工评定伤残等级后,停发原待遇,按照本章的有关规定享受伤残待遇。工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的,继续享受工伤医疗待遇。

因此,你们应当要求公司及时为他申报工伤。

作为兄弟姐妹 能否继承遗产

我丈夫近日去世,没有留下遗嘱,我们也没有子女。在分配遗产时,丈夫的兄弟姐妹也要求分配一定份额,请问他们的要求是否有法律依据?

【解答】

《民法典》明确,第一顺序继承人为配偶、子女和父母,第二顺序继承人为兄弟姐妹、祖父母和外祖父母。继承开始后,由第一顺序继承人

继承,第二顺序继承人不继承。没有第一顺序继承人继承的,由第二顺序继承人继承。你作为被继承人的配偶属于第一顺序继承人,只要你没有丧失继承权,你丈夫的兄弟姐妹就无权作为法定继承人继承其遗产。

车辆经过改装 保险能否拒赔

我最近驾车发生事故,但保险公司以被保险车辆的轮胎做了改装导致危险程度显著增加,且未及时通知保险人为由拒赔。

请问保险公司的拒赔理由是否成立?

【解答】

《保险法》的确规定:保险标的的危险程度显著增加的,被保险人应当按照合同约定及时通知保险人,保险人可以按照合同约定增加保险费或者解除合同。

但是,根据《最高人民法院关于适用〈保险法〉若干问题的解释(四)》第四条,对于保险标的是否构成危险程度显著增加应当进行综合考虑,判断保险标的危险程度应当结合

其显著性、持续性和不可预见性,以及危险程度增加与保险事故发生之间是否存在因果关系等进行综合认定。

因此,如果基于相关证据并结合鉴定机构出具的鉴定意见,足以认定你的车改装后危险程度没有显著增加,保险公司就应当在商业险赔偿责任范围内进行赔偿。

如果保险公司坚持以此为理由拒赔,你可以起诉到法院,由法院审理后做出裁决。

合同到期终止 是否应作补偿

我 2023 年 9 月入职公司,签了为期 2 年的合同。最近公司通知我,合同到期就将终止,公司不会和我续签合同。

请问在合同到期终止的情况下,公司是否应当给予我补偿?

【解答】

根据《劳动合同法》的规定,劳动合同期满即终止。在劳动合同期满终止的情况下,除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同,劳动者不同意续订的情形外,用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的,按一年计算;不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济

补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的,向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付,向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

根据上述规定,公司可以不与你续签合同,但应当给与相应的补偿。