

《浪浪山小妖怪》虽然是一个古风动画电影，但其描绘的小猪妖的职场遭遇，却堪称一份生动的劳动合同法普法教材。如果将大王洞视为一个用人单位，将小猪妖视为劳动者，分析其中的法律问题，我们会发现大王洞内存在大量违法违规行为，严重侵害了小猪妖的合法权益。

保护劳动者合法权益 “小猪妖”也有春天

场景一

小猪妖和小蛤蟆精正仔细给大王刷锅。其间，小猪妖提起自己每天勤勤恳恳完成熊教头派发的任务，但努力多年也没能成为大王洞的正式员工，实在遗憾，于是向已经成功入职的小蛤蟆精请教方法。

法律分析：

就劳动关系认定问题，小猪妖和大王洞之间已经成立劳动关系。《劳动合同法》第七条规定，用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。第十条第二款亦规定，已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。如果劳动者长期、固定地向用人单位提供劳动，接受用人单位的管理，并获得报酬，即便没有与用人单位签订书面劳动合同，也能认定与用人单位之间成立劳动关系。电影中没有展示



大王洞与小猪妖签订书面劳动合同的场景，但小猪妖在大王洞工作三年，其间听从熊教头、狼大人等人的命令完成砍柴、刷锅、造箭等任务，并因此获得“功劳”，即一种劳动报酬的承诺，双方的劳动关系是清晰成立的。

此外，小猪妖在大王洞辛苦工作，却始终等不来一份劳动合同承认自己的“名分”，被视为大王洞的临时用工。其实，根据《劳动合同法》第十四条第三款规定，用人单位自用工之日起满一

年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。第八十二条第一款规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。早在小猪妖在大王洞工作满一个月、大王洞仍不与其签订书面劳动合同时起至其工作满一年，小猪妖均可要求大王洞支付其双倍工资。待工作满一年仍未签订书面劳动合同，即可视为双方已经签订无固定期限劳动合同。

场景二

熊教头要求小猪妖和他的同伴一天内砍出一千斤木柴、一天内把用了百年的油锅刷洗干净。小猪妖想尽办法，无奈只好去偷抢人类的柴火、用自己身上坚硬的鬃毛刷洗油锅。事后，小猪妖累得气喘吁吁，身上的鬃毛已经秃了大半。

法律分析：

用人单位对劳动者的劳动内容

应做合理安排，并为劳动者提供劳动保护。《劳动合同法》规定，劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。《劳动法》要求用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。电影中，安排不合理的工作内容、不提供任何劳动保护是大王洞最明

显的违法行为。对于强令冒险作业，如小猪妖和乌鸦怪被迫去偷或抢柴火，此任务极具危险性，危及小妖怪们的生命安全和身体健康，小妖怪们有权拒绝这类工作命令。对于劳动条件恶劣、缺乏防护，如熊教头命令小猪妖用自己坚硬的鬃毛刷锅，最终导致其鬃毛磨秃，这属于对劳动者身体健康的直接损害。大王洞作为用人单位，必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

场景三

小兔精、乌鸦怪都没能把百年油锅刷干净，小猪妖却以牺牲鬃毛为代价将其刷得亮洁如新。但没想到的是，这样的精彩表现却触怒了大王，小猪妖被当场开除。

法律分析：

法律规定的用人单位可以单方面解除劳动合同的情形非常严格，主要包括劳动者严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害；劳动者严重违反规章制度；劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响等。如用人单位无上述情形而单方

面解除劳动合同，则应按照经济补偿金标准的二倍向劳动者支付赔偿金。小猪妖出色完成任务是劳动者付出高质量劳动的表现，显然不属于用人单位有权单方面解除合同的任何一条，面对大王这样阴晴不定的“职场PUA”、随意解除劳动合同的行为，小猪妖有权要求大王洞按照经济补偿金的二倍支付赔偿金。

如果小猪妖生活在现代的法社会，他完全可以采取以下步骤维权：第一步，收集证据。记录每次任务指令、找到一起受苦的同事（如乌鸦怪）作证、保留自己被磨秃的鬃毛作为物证、记录加班时间。第二步，向劳动监察大队投诉大王洞强令冒险作业、不提供劳动

保护、超时加班等违法行为，要求行政部门对其进行查处和罚款。第三步，向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，要求支付未签劳动合同的双倍工资；要求支付违法解除劳动合同赔偿金；要求支付加班工资等。第四步，如对劳动人事争议仲裁委员会作出的裁决不服，可依法向人民法院起诉，维护自身的合法权益。

《浪浪山小妖怪》精准地戳中了当代职场人的痛点，唤起广大劳动者保护自身合法权益的深刻共鸣。了解并勇敢地运用《劳动合同法》《劳动法》等相关法律法规保护自己，是每一个“小猪妖”在职场中必须学会的生存技能。法律的保护，正是我们对抗职场不法行为最有力的武器。



《浪浪山小妖怪》

主演：於 水

编剧：於 水 刘 佳

配音：陈子平 路 扬

董汶亮 刘 琮

剧情简介：

浪浪山的野生小猪妖一心想进大王洞，却因为一次意外得罪了大王，无奈之下被迫离开浪浪山。而后，小猪妖与同为无名小妖的蛤蟆精、黄鼠狼精和猩猩怪组成了草根仿冒取经团队，开始了误打误撞且荒诞离奇的冒险旅程。当假的取经队伍遇上假西天，在身份错位的交锋与相互揭穿后，小妖怪们不得不面对真实的自己。

场景四

在大王洞工作的日子里，小猪妖和他的小伙伴们每天都在超负荷完成几乎不可能完成的任务，经常连夜加班，不仅没有假期，也没有充足的日常休息时间。

法律分析：

国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。然而在大王洞，小妖怪们的工作状态是二十四小时随时待命，完全没有专属于自己的休息时间。这严重违反了关于工作时间和休息休假的规定。

此外，《劳动法》对加班时间支付工资有着明确规定，用人单位应在法定情形下按照高于正常工作时间工资的标准支付劳动者加班工资。如果安排劳动者延长工作时间，则应支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；如在休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，则应支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；如在法定休假日安排劳动者工作的，则应支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。超时加班导致小猪妖的工作时间过长，休息时间得不到保障，更没有任何迹象表明小猪妖获得了加班工资，可谓“人财两空”。

（来源：北京大兴法院、京法网事）