

大学宿舍成了直播间

曝光台

据《中国青年报》报道,夜幕降临,本该安静的大学宿舍,声音正从一扇扇虚掩的门后传出。架起的手机、补光灯、日常生活背景,将原本私密的宿舍空间变成直播现场。

直播赛道正吸引着越来越多的大学生。不过,宿舍空间有限,直播难免影响他人。

宿舍直播影响室友

林妙妙(化名)就是宿舍直播的“受害者”。她向记者抱怨:“我们宿舍很小,桌子还对着,就算再注意我也可能入镜。宿舍一直有人讲话也很烦。”

“我一开始试着跟室友沟通,她马上道歉说以后不会了。第二天,她又问我能不能在床上直播。”林妙妙说,“后来在我没察觉的情况下,跟家人打电话的声音出现在直播间。直播间都是陌生人,感觉完全不一样,生存空间像被挤压了。”

林妙妙并不反对直播,但前提是,“不要影响别人”。

申洁(化名)的室友也从大一下学期开始直播。起初申洁并不介意,只是希望她不要播到深夜。“结果经常播到凌晨一两点,影响我休息。”此外,直播还占用公共区域,“她直播时会拍到过道,我们绕行也很难避免。我非常生气,她完全可以提前商量,让我避开镜头或换个位置,但她什么都没说。”

一场直播可能带来几十到几百元的收益,但这些收益的背后,是室友在默默付出代价。

律师:侵犯他人隐私

民商法律师、知名普法博主李叔凡向记者指出,学生宿舍属于学生在校期间的“私密空间”,法律保护私密空间内的合法私密行为。因此,在宿舍进行商业直播,除非获得所有室友同意,否则很可能是不妥当的。

李叔凡进一步解释,如果室友面部清晰入镜,则涉嫌侵犯肖像权。《民法典》规定,每个人对自己的肖像有排他性使用权。未经允许拍摄并使用他人肖像,即便非商业用途,也构成侵权。”

此外,隐私权同样可能受到侵犯。《民法典》明确,隐私包括“私人生活安宁”和“不愿为他人知晓的私密空间、私密活动、私密信息”。宿舍作为生活起居场所,属于私密空间。室友的更衣、私人通话等活动若被直播出去,就是典型的侵犯隐私权行为。

对于大学生宿舍直播,平台应履行审慎义务,及时识别并处理可能侵权的直播行为。“若平台未尽责,可能构成共同侵权。”

对于有些大学生签约MCN机构进行直播的情况,北京盈科(苏州)律师事务所朱晨飞律师指出,MCN机构与大学生直播的此类合约常暗藏陷阱:用高额签约费吸引主播,再通过难以完成的考核制造违约,从而收取违约金。

朱晨飞解释,MCN机构与主播签订的是合作协议而非劳动合同,正是因为劳动合同受劳动法严格保护,强制用人单位缴纳社保、保障带薪休假等;而合作协议遵循《民法典》,双方平等自由约定,公会可借此将风险转嫁给主播,“大学生缺乏社会经验和法律知识,极易陷入此类纠纷”。(谭思静 周家安)

法律咨询

患病需要请假 咨询工资标准

我因为患病需要治疗,请了一段时间的病假。请问对于病假期间的工资待遇,法律是否有相关规定?

【解答】

本市《关于加强企业职工疾病休假管理保障职工疾病休假期间生活的通知》第四条明确:职工疾病或非因工负伤连续休假在6个月以内的,企业应按下列标准支付疾病休假工资:连续工龄不满2年的,按本人工资的60%计发;连续工龄满2年不满4年

的,按本人工资的70%计发;连续工龄满4年不满6年的,按本人工资的80%计发;连续工龄满6年不满8年的,按本人工资的90%计发;连续工龄满8年及以上的,按本人工资的100%计发。

你可以根据上述规定结合自己的工龄确定病假工资标准。

未继承就去世 遗产如何处理

唐女士的母亲年初去世,但家属尚未办理遗产继承事宜,唐女士也因为遭遇意外事故去世了。唐女士的继承人能否继承唐女士母亲留下的遗产?

【解答】

根据《民法典》的规定:继承开始后,继承人于遗产分割前死亡,并没有放弃继承的,该继承人应当继承的遗产转给其继承人,但是遗嘱另有

安排的除外。

在这种情况下,发生的是“转继承”。转继承开始后,唐女士成为了被继承人,唐女士的继承人除了可以继承唐女士的遗产,还可以继承她应当继承的母亲遗产。

双方协商一致 试用能否延期

我公司录用了一名员工,约定试用期为两个月。在试用过程中,我们认为这名员工不能胜任工作,因此决定试用期结束就与他解除合同。这名员工提出愿意延长两个月的试用期,请问如果单位和员工协商一致,能否延长试用期?

【解答】

“试用期”是用人单位和劳动者为相互了解、建立互信、双向选择而在劳动合同中约定的考察期。

《劳动合同法》规定:劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能

约定一次试用期。

《劳动合同法》之所以明确规定“同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期”,就是为了防止一次试用期结束后,用人单位再次与员工约定试用期。

因此我们认为,员工自愿延长试用期,并不能改变两次试用期违反《劳动合同法》的事实。如果员工反悔,公司需要承担相应的赔偿责任。

家人因工致残 咨询津贴标准

我叔叔在工作中受伤,经鉴定达到三级伤残,无法继续在原来的岗位工作。我们听说这种情况应该可以享受伤残津贴等待遇,请问伤残津贴按照怎样的标准发放?

【解答】

根据相关法律的规定,职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的,保留劳动关系,退出工作岗位,享受包含伤残津贴在内的相关待遇,从工伤保险基金按月支付伤残津贴,标准为:

一级伤残为本人工资的90%,二级伤残为本人工资的85%,三级伤残为本人工资的80%,四级伤残为本人工资的75%。伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的,由工伤保险基

金补足差额。

工伤职工达到退休年龄并办理退休手续后,停发伤残津贴,按照国家有关规定享受基本养老保险待遇。基本养老保险待遇低于伤残津贴的,由工伤保险基金补足差额。

职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的,由用人单位和职工个人以伤残津贴为基数,缴纳基本医疗保险费。

由于你叔叔因工致残,经鉴定达到三级伤残,他依法可以享受包含伤残津贴在内的上述待遇。