公司法司法解释应确立的核心裁判理念

刘俊海

□ 不少法官长期存在"重合同法、轻公司法;重交易法、轻组织法"的思维

□ 建议公司法司法解释加大中小股东精准保护的力度,充实股权保护的工具

解释公司法中的股东权益(包括自益权与共益权)保护的裁判规则。

□ 为弘扬企业家精神,建议公司法司法解释建立宽严相济、善恶有别、过责

定势,忽视捍卫公司核心利益的资本制度与治理规则,为此,建议《征求

意见稿》开宗明义明确尊重与保护公司生存权发展权的首要裁判理念,并

箱,明确不同权利行使与救济的优先顺序;并设立专门章节,全面系统地

相当、精准追责、善意免责、公平减责、宽容失败、合理容错的企业家精

9月30日,最高人民法院发布了 《关于适用〈中华人民共和国公司法〉 若干问题的解释 (征求意见稿)》 (以 下简称《征求意见稿》)。《征求意见 稿》体系较完整,内容丰富,亮点纷 呈,但其最大的遗憾在于,缺乏画龙点 睛的统帅性总则条款,导致具体条款出 现碎片化现象,存在解释盲区,条款之 间无法首尾相顾容易滋生冲突。

建议《征求意见稿》在一般条款中 重申新《公司法》的核心价值体系,并 将其作为公司法争讼的裁判理念贯穿于 司法解释的整体规范体系。在立足本土 实践、借鉴国际惯例的基础上,全面确 立九大核心裁判理念:一是尊重与保障 公司生存权与发展权、促进公司可持续 发展; 二是弘扬股权文化、鼓励投资兴 业; 三是强化交易安全、化解金融风 险; 四是保护职工权益, 构建和谐劳资 关系;五是赋能公司社会责任、促进经 济高质量发展; 六是完善中国特色现代 企业制度,增强中国公司法全球竞争 力;七是弘扬企业家精神,鼓励公司创 新创造创优; 八是鼓励公司理性自治, 提升公司善治水平; 九是落实"两个毫 不动摇"方针,优化民营经济发展生 态。这些裁判理念是公司法司法解释的 压舱石与四梁八柱。司法解释起草者对 此不可不察。限于篇幅,本文仅论述其 中的四大裁判理念。

尊重保障公司生存发展权 促进公司可持续发展

《民法典》第206条第3款强调, "保障一切市场主体的平等法律地位和 发展权利。"公司是最活跃最重要的市 场主体。我国公司规模已近6000万家, 但公司的创新活力、核心竞争力与盈利 能力有待增强。公司的资本不足与治理 混乱侵蚀公司活力,裁判权的失灵也会 束缚公司可持续发展。

不少法官长期存在"重合同法、轻 公司法; 重交易法、轻组织法"的思维 定势,忽视捍卫公司核心利益的资本制 度与治理规则,导致有些无辜公司被诉 讼拖垮,甚至发生"一案审结百案生"

为此,建议《征求意见稿》开宗明 义明确尊重与保护公司生存权发展权的 首要裁判理念,并在相关裁判规则中予 以体现。例如,鉴于新《公司法》第 15条规定,为根治法定代表人越权以 公司名义签署的对外担保合同的顽疾, 建议第3条明确规定,除法律或章程另 有规定,法定代表人越权以公司名义签 署的对外担保合同一概无效;善意相对 人若因轻信法定代表人而未另觅担保、 且主债权未获清偿的, 可向主债务人行 使债权,也可要求法定代表人按其过错 程度分担责任与风险。依《民法典》第 171条第3款与第4款,越权签署担保 合同未被追认的, 善意相对人有权请求 法定代表人履行担保责任或赔偿损失,



但赔偿范围不得超过公司追认时相对人 所能获得的利益: 相对人明知或应知越 权代表事实的,相对人和法定代表人按 各自过错承担责任。但是,鉴于相对人 与法定代表人的过错均与公司无涉, 只 能在相对人与法定代表人之间分配责 任、风险与损失。公司对相对人不担 责, 法定代表人在担责后也无权向公司 追偿。鉴于公司尚未形成对外担保的意 思表示、根本无咎苛责,这就需要法官 同步适用民法典担保制度司法解释第 17条第1款第3项"债权人有过错而 担保人无过错的,担保人不承担赔偿责 任"的条款,而不得适用该条款第1项 "债权人与担保人均有过错的,担保人 承担的赔偿责任不应超过债务人不能清

在相关裁判规则中予以体现。

公司法应弘扬股权文化 加强产权保护

偿部分的二分之一"的条款。

中共中央、国务院 2016年11月印 发的《关于完善产权保护制度依法保护 产权的意见》强调, "保护产权不仅包 括保护物权、债权、股权, 也包括保护 知识产权及其他各种无形财产权"。 "十五五"规划建议重申,"完善产权保 护、市场准人、信息披露、社会信用、 兼并重组、市场退出等制度"。股权是 产权王冠上的璀璨宝石。为留住内资、 吸引外资,新《公司法》必须弘扬股权 文化,构建股东友好型法治规范体系。

新《公司法》细化了股东的知情 权、分红权、表决权、累积投票权、公 司决议诉权、股东代表诉权、转股权与 优先购买权、退股权、解散公司诉权、 针对滥用权利股东的索赔权、针对董事 高管的损害赔偿请求权、针对控股股东 与实际控制人的索赔权等法律规则。

鉴于上述法律条款不同程度存在 "草色遥看近却无"的缺憾,建议公司 法司法解释加大中小股东精准保护的力 度, 充实股权保护的工具箱, 明确不同 权利行使与救济的优先顺序。遗憾的 《征求意见稿》第三部分有关"股 权代持与投资者权益保护"的条款仅有 九个条款,不仅内容杂糅,而且没有聚 焦中小股东保护的痛点问题。其中,六 个条款涉及股权代持纠纷,两个条款涉 及对赌纠纷,一个条款涉及被霸凌股东 的股权回购权。至于其他股权保护的争 点热点难点疑点问题, 或散见于其他条 款,或语焉不详。为此,建议公司法司 法解释设立专门章节,突出重点,精准 聚焦,全面系统地解释公司法中的股东

权益 (包括自益权与共益权) 保护的裁

司法解释应强化交易安全 防范金融风险

保护债权人是公司法的第三天职, 保护交易安全的重责大任需要遵循民法 规则, 更需筑牢公司法安全网。公司法 中的交易安全制度设计只能加强,不能 削弱。新《公司法》开启了投资兴业与 交易安全并重的注册资本认缴制新模 式。在传承注册资本认缴制的基础上, 增设了五年实缴出资的天花板规则,并 授权法律、法规与国务院决定在特殊行 业另定短于五年的出资期限。同时,确 认了司法实践中的出资义务加速到期规 则, 明确了股权转让链条中出资义务加 速到期的责任在前后手之间的配置规 则,并规定了董事会的催缴出资义务、 未缴纳出资的股东的失权等制度。以上 制度设计旨在督促股东理性认缴出资、 及时实缴出资,警示公司及时准确完整 地履行出资信息披露义务。

但是,《征求意见稿》对上述制度 设计的可诉性、可裁性与执行性有待提 升,对债权人的司法保护存在碎片化现 象。例如,公司融资渠道囊括外部债权 人与内部债权人(股东)。但在僧多粥 少的情况下,对内外债权人受偿顺序应 如何确定? 《征求意见稿》未置可否。 综合权衡国内外立法例、判例与学说, 唯一公平可行的思路是采取以债权平等 为原则、股东债权居次与外部债权优位 为例外的折中主义,确立股东债权居次 (劣后) 于外部债权的规则。

此次,新《公司法》第23条第1 款重申,公司股东滥用公司法人独立地 位和股东有限责任,逃避债务,严重损 害公司债权人利益的,应当对公司债务 承担连带责任;第2款引入了公司集团 合并揭开公司面纱制度; 第3款重申, 只有一个股东的公司,股东不能证明公 司财产独立于股东自己的财产的,应当 对公司债务承担连带责任。否认公司人 格适用于控制股东、实际控制人与公司 之间的纵向关联关系,也适用于姊妹公 司之间的横向关联关系。既存在顺向揭 开公司面纱 (股东对公司债务的连带责 任),也存在逆向揭开公司面纱(公司 对股东债务的连带责任); 既存在纵向 揭开公司面纱(祖母公司、母公司、子 公司与孙公司之间的连带责任),也存 在横向揭开公司面纱 (姊妹公司之间的 连带责任)。相比之下,《征求意见稿》

第4条至第8条虽有规定,但仍有漏 洞。在揭开公司面纱时,裁判者应精准 区分自愿债权人和非自愿债权人。基于 人格权优先保护理念,立法者应规定侵 权公司股东按持股比例对受害自然人的 人格权损害赔偿请求权承担按份连带责 任。揭开一人公司面纱的特别规则优先 于揭开股东多元化公司面纱一般规则而 适用。而且,在一人公司股东自证其个 人财产与公司财产不混同的情况下, 法 院不应支持原告再次转引揭开股东多元 化公司面纱一般规则而追究一人股东的 连带责任。为鼓励中小微公司的健康成 长, 法院要包容一人公司与生俱来的不 规范性与灵活性等治理特点。

弘扬企业家精神 鼓励公司创新

中共中央、国务院 2017 年 9 月 8 日发布的《关于营造企业家健康成长环 境, 弘扬优秀企业家精神, 更好发挥企 业家作用的意见》也要求树立对企业家 的正向激励导向,营造鼓励创新、宽容 失败的文化和社会氛围,对企业家合法 经营中出现的失误失败给予更多理解、 宽容、帮助。没有合理容错、善意免 责、公平减责的配套制度加持, 就没有 企业家精油。

虽然新《公司法》第1条将中共二 十大报告中的"完善中国特色现代企业 制度, 弘扬企业家精神"纳入立法宗 旨,但《征求意见稿》既未明确提及企 业家精神, 也未将企业家精神融化于裁 判规则, 致使企业界普遍反映《征求意 见稿》对董事、监事、高管、发起人股 东、控制股东、实际控制人的责任过 苛。长此以往,将抑制百折不挠、拼搏 进取、善意冒险、大胆创新的企业家精 神,制约新质生产力的培育,束缚经济 的高质量发展。

为弘扬企业家精神,建议公司法司 法解释建立宽严相济、善恶有别、过责 相当、精准追责、善意免责、公平减 责、宽容失败、合理容错的企业家精神 友好型裁判规范体系。市场经济国家陆 续确立了商事判断规则(business judgement rule), 绝非偶然。即使董事 会决议事后被证明为错误、且给公司造 成了损失,但只要参与决议的董事能举 证证明其履职行为符合三大要件(基于 善意而为、为追求公司最佳利益而表 决、在表决前已搜集与分析决策所需信

此外,建议公司法司法解释确认公 司自主建立的与其可持续发展业绩紧密 挂钩的企业家薪酬与股权激励计划的有 效性。国企、民企、外企与混合所有制 公司的董监高都是企业家。要确保各类 企业家的法律地位、政治地位与社会地 位的真正平等, 实现规则平等、机会平 等、权利平等、责任平等。双控人也要 善用公司控制权,不得滥用。商业判断 规则与公平追责机制也准用于事实董事 与影子董事。

(作者系中国人民大学法学院教授、 博士生导师, 中国人民大学商法研究所 所长,中国商业法研究会副会长)