

“船巡+无人机”组合巡查模式，加密巡查频次

上海开展落叶污染治理守护滨水景观

□ 首席记者 季张颖

本报讯 苏州河沿岸是市民游客散步赏景、休闲放松的核心区域，沿岸种植的大量绿化树木，在季节交替、气温骤降以及大风天气的影响下，落叶量大幅增加。大量落叶随风飘入河中，不仅降低了滨水景观的观赏性，还对水环境构成

了潜在威胁。为保障市民的游览体验，维护岸线环境的整洁有序，近日，上海开展落叶污染治理工作。

治理过程中，市水管处采用“船巡+无人机”的组合巡查模式，加密巡查频次，对于垃圾易聚集区域，加大巡查力度。同时引入无人机开展错峰巡查，在非船巡时

段或船巡不便的情况下，借助空中视角监控落叶漂浮状况。无人机将实时数据回传，助力工作人员快速处置问题，确保落叶堆积问题能够早发现、早解决。

11月27日下午，巡查人员发现，苏州河四川路桥北岸水域有较多落叶聚集。随即指导保洁单位迅速开展打捞作

业。仅用1小时，相关水域便恢复了干净整洁。

针对排摸中发现的四川路桥北岸、河南路桥北岸、福建路桥北岸、蝴蝶湾、普济路桥北岸、中远两湾城等落叶易聚集区域，上海还优化作业路线，采用“定点值守+动态打捞”的模式，定点值守人员负责重点区域的实时监控，动

态打捞人员则根据落叶分布情况灵活作业，有效提升了治理的精准度。

上海将进一步优化巡查打捞方案，强化保洁作业实效，探索水陆管理部门联动，深化协同机制，在保障苏州河沿岸洁净有序的基础上，守护好市民游客喜爱的滨水景观，提升城市滨水空间品质。



世界最长航线“上海—奥克兰—布宜诺斯艾利斯”双向开通
首批286名旅客顺利通关入境

□ 记者 王葳然

本报讯 12月6日晚间，执飞“布宜诺斯艾利斯—奥克兰—上海”的东航MU746航班飞抵上海浦东国际机场。在上海海关所属上海浦东国际机场海关的监管保障下，286名旅客顺利通关入境，这标志着全长约2万公里、横跨三大洲的“上海—奥克兰—布宜诺斯艾利斯”航线双向开通，该航线刷新了全球最长航线纪录。

“全球最远航线的开通对

海关监管与服务提出了更高要求。”上海浦东国际机场海关值机处值机一科科长陈晖仙介绍道，“今年10月接到东方航空开航申请后，我们第一时间向航司提供政策宣贯和针对性指导，前置对接简化航司备案流程，针对长航线综合研判风险，运用智慧登临保障旅客无感通关，统筹更优监管与更大便利，确保航线顺利开航。”

对比传统通过欧洲或北美转机的“北向通道”，东航此次选择的经停新西兰再飞往阿

根廷的“南向通道”，将原本近30小时的航程缩短至25小时，并具有过境免签更为便利等诸多优势。上海海关表示，“上海—奥克兰—布宜诺斯艾利斯”航线作为亚太地区与南美地区间“空中丝绸之路”的新通道，实现了中国、新西兰、阿根廷三国间客货中转，将进一步促进国际经贸合作与人员往来。同时，该航线也填补了中国与阿根廷之间直达航线的空白，成为两国间唯一的航空直连通道。

“丝路电商”出海遇合规“迷宫” “规海星图”正式亮相

□ 记者 陈颖婷

本报讯 日前，长三角G60科创走廊公共法律服务中心内传来重磅消息，聚焦“丝路电商”海外法律合规风险的查询平台——“规海星图”正式亮相，这场以“赋能丝路电商，护航合规出海”为主题的发布会，集结产学研律多方力量，共同为中国企业数字贸易出海搭建“合规导航”。

发布会上，华东政法大学丝路电商法治研究中心等单位共同签署了战略合作协议，将以科研、工程化能力与法律服务深度结合为路径，协同推进平台建设，构建面向企业海外经营的合规服务生态。

会上还演示了“规海星

图”丝路电商全球海外法律合规风险查询平台的整体架构与技术理念，包括结构化法律模型、跨境场景知识库、规则引擎及智能问答系统等。平台以“法律工程化”为底层方法论，通过将海量法规政策转化为可搜索、可比对、可计算的结构化数据，让企业能够在复杂多变的国际规则体系中快速获取清晰、可执行的合规指引。

在圆桌讨论环节，来自政府、司法大数据、产业平台、学界及制造业的代表，围绕“出海企业痛点与供给侧协同破局”“AI驱动下的涉外法律服务供给侧改革与价值重塑”等展开交流。与谈嘉宾普遍认为，中小企业在出海过程中普遍面临规则陌生、合规成本高、风险意识不足等难题，需要更场景化、普惠化的合规支持。

全市受理涉检信访同比下降

(上接 A1)

“新就业形态劳动者的权益保障，是民生大事，更是社会治理的要事。”松江区检察院第六检察部负责人应亦然介绍，为此，松江区检察院在接到这一案件后，通过公检协同对网点站长实施逮捕、司法救助解决困境骑手燃眉之急、领导包案带领专班走访企业促成经济补偿等一系列举措，推动信访矛盾得到实质性化解。

以“高质效办好每一个案件”为导向，以群众的急难愁盼为检察履职的出发点，将“五有”工作法作为探索矛盾风险预防化解的有效举措，正是上海检察机关践行人民城市理念、落实检察为民的一个缩影。

“‘五有’工作法在上海经历了‘基层探索—上级赋能—全市推广’的形成与发展阶段。”市检察院控告申诉检察部主任周子简介，“源头预防案案有质效、接收受理时时有渠道、分流办理事事有回

音、矛盾化解桩桩有措施、为民解难件件有温度”——这套首创于上海市杨浦区人民检察院的工作法，目前已在全市检察系统推广应用。

“今年以来，上海市委政法委又将‘五有’工作法纳入全市政法单位创新机制，统筹政法系统资源支持推广，与公安机关‘三所联动’、法院‘社区巡回审判’等优秀经验有机结合，共同推动全市跨部门矛盾联合化解质效提升。”周子简介。

在社会治理的维度上，如今，“五有”工作法构建了一条从预防到化解、从效率到温度的治理链条，并推动形成了一批探索创新的制度成果，系统构建起矛盾纠纷预防化解工作体系，其中，黄浦、闵行等区检察院在“五有”工作法指引下，结合辖区特点推出“四到家”“四全”等工作机制，嘉定区检察院创建“嘉言懿行”、静安区检察院推出“静心听”、青浦区检察院发展“青心枫桥”控申品牌等。

2025年市政府与市总工会联席会议召开
通过提升劳动争议调解能力等三项议题

□ 记者 王葳然

本报讯 近日，2025年市政府与市总工会联席会议在市府召开。记者了解到，会议审议通过了关于共同深化“赛证融合”机制助推上海产业工人队伍建设改革、关于提升工会劳动争议调解能力等三项议题。

近年来，职工劳动和技能竞赛已成为发现人才、培养人才、激励人才的重要平台。在本次提交的议题中，“关于共同深化‘赛证融合’机制，助

推上海产业工人队伍建设改革”的议题由市总工会和市人社局共同提出，旨在深化“赛证融合”机制，打通职工劳动和技能竞赛成果与技能认证之间的壁垒。议题提出，通过深化共同构建赛证融合体系、共同举办专项技能大赛、共同强化基层支持保障等五个方面的共同行动，进一步完善“赛证融合”机制，进一步畅通职工职业发展通道，引导和激励更多职工走上由“工”到“匠”的成长之路。

同时，市总工会、市人社

局和市司法局共同参与的关于提升工会劳动争议调解能力的议题，则聚焦劳动者权益维护，通过组织常态化联合培训、举办本市劳动争议调解员技能竞赛、开展劳动关系协调员职业技能培训以及提升新就业形态用工纠纷调解能力等方式，切实加强工会调解员队伍能力建设，提升劳动纠纷调解效能，助力劳动关系和谐稳定。

会议还审议通过了关于继续帮助支持“上海市退休职工住院补充医疗互助保障计划”的议题。