

上海一律师险被“公检法”骗走130万

静安警方拦截一起电信诈骗案

□ 记者 胡蝶飞 通讯员 宋一江

“我甚至查询过他提供的信息，网站上都能查到……”从事律师工作的李女士，在遭遇冒充“公检法”的诈骗时，一度被对方“严谨专业”的话术所动摇。近日，上海市公安局静安分局彭浦镇派出所争分夺秒，在公园外围一辆车内找到正在与骗子视频连线的李女士，成功拦截一起电信网络诈骗，为其保住了账户内130万元存款及理财资金。

12月9日，静安公安分局彭浦镇派出所接到市民张先生报警，称其女友李女士疑似正在遭遇电信诈骗，但因自己无法及时赶到现场，急需民警帮助劝阻。民警在出警途中多次联系李女士未果，同时了解到其账户内有130余万元存款及理财产品，形势紧迫。

派出所综合指挥室根据报警人此前提供的信息，初步判断李女士位于辖区某大型公园内。为加快查找，指挥员通过系统联系到李女士的父亲。李

父赶到公园后，提供了李女士的实时位置，显示其身处公园外的马路上。

民警随即带李父驱车赶赴目标点。最终，李父在公园外一条偏僻小路上发现了女儿的车。民警、辅警上前打开车门，果然找到了正在车内与诈骗分子视频连线的李女士。

民警立即中断视频，并协助李女士对其银行账户进行紧急止付与冻结。经了解，诈骗分子冒充外地公安机关，以“身份证被盗涉及刑事案件”为由，要

求李女士录制视频笔录，并在此过程中套取其银行账户信息。尽管李女士具备法律专业知识，但在对方不断升级的话术、反复强调“法律后果”的威胁下，逐渐陷入慌乱，最终被说服配合“调查”。

“直到警察敲开车门，我才清醒过来。”李女士事后回忆道。诈骗分子发现她“懂法”，便刻意使用专业话术，实施针对性诈骗。所幸警方处置及时，李女士账户内的130万元资金得以全部保全。

“270箱藏匿在家中太危险了”

松江警方查处一起非法存储、买卖烟花爆竹案



□ 记者 陈颖婷 通讯员 叶仲文

本报讯 “烟花爆竹属于危险物品，运输、存储都需取得专门许可，这270余箱藏匿在家中，实在太危险了”。12月12日，上海市公安局松江分局新浜派出所获悉线索，

有人非法售卖烟花爆竹。经侦查，民警在一农宅内查获烟花爆竹270余箱，并抓获违法人员夏某、曹某、金某3人。经查，夏某、曹某认为岁末年初是销售烟花的“旺季”，便伙同金某从网络平台购入烟花爆竹对外兜售。目前，夏某等3人已被行政拘留。

党建引领社会办医疗卫生机构安全生产的创新实践

——以上海市黄浦区为例

一、历程回顾

安全生产工作是党中央历来重视的重要工作议题。社会办医疗机构是我国医疗卫生服务体系的重要组成部分，是公立医疗机构的重要补充，也是医疗卫生安全生产监管的重要对象。按照上海市社会医疗机构协会的统计，截至2024年2月，上海市共有社会办医疗机构3778家，其中包括医院255家、护理院101家、护理站275家、门诊部1793家、诊所1228家，此外还有第三方检验中心、影像中心、病理中心等。社会医疗机构在具体运营过程中主要以行业监督约束为主，其安全生产的主体责任整体表现较为薄弱。在过去很长一段时间内，社会医疗机构的监管以行业监管为主，政府部门的监管聚焦度需要强化。

黄浦区卫生健康国资管理中心（以下简称国资中心）从2023年开始，以党建作为突破口，构建党建引领安全生产监管平台，开展针对性安全赋能，探索示范性安标评估，逐步形成了以“红蓝心”为品牌核心的“一体三化”党建引领工作法。其中，“一体”是指以党建引领为核心的一个平台——党建联盟；“三化”是指党建引领的具体方法路径，包括制度化、共创化和标准化三条路径。

二、主要做法

（一）建立制度化平台

一是试点建立党建引领制度化平台

1.0版本。2024年9月，国资中心推动成立党建引领社会办医疗机构安全生产联席会议组织，邀请辖区内具有代表性的社会办医疗机构加入联席会议，将党的政治、组织优势转化为安全生产的监管效能。二是拓展构建党建引领制度化平台2.0版本。2025年5月，国资中心在平台1.0版本的基础上拓展建立了党建引领社会办医疗卫生机构安全生产联席会议组织，辖区范围内社会办医疗机构陆续加入。三是在建立制度化平台的基础上完善内部运行机制。目前党建联盟主要建立了三大运行机制，包括定期赋能沙龙、安全生产标准建设常态化互动机制和安全生产网格管理机制。

（二）开展共创化赋能

一是开展常态化安全生产培训。借助安全生产月等时间节点，集中开展安全生产直接相关的课程培训。二是开展个性化安全生产培训。向基础条件好、有意愿参与安全生产标准建设的社会办医疗卫生机构，提供安全生产标准建设的个性化培训。三是探索安全生产赋能新模式。探索开展安全生产赋能营，定期邀请在安全生产工作方面具有一定基础和经验的社会办医疗卫生机构开展安全管理的主题分享，提升安全生产管理能力。

（三）推进标准化创建

一是推动标准化创建工作场景转换。在黄浦区卫生健康委的指导下，国资中心从2025年起，探索将安全生产标准化达标创建工作向社会办医疗卫生机构场景拓展。二是通过试点机制积累

社会办医疗卫生机构标准化创建工作经验。国资中心主要通过试点机制，前期对辖区范围内的社会办医疗卫生机构进行摸底走访，选定三个硬件设施基础较好且有较强参与意愿的机构作为首批创新工作试点单位。三是为三个首批试点机构参与创建工作提供全方位支持。国资中心组建社会办医疗卫生机构安全生产标准化创建工作小组，从创建工作的指标解读到系统培训，提供全方位护航，为三个试点单位顺利开展创建提供必要的支持。

三、经验启示

（一）关注党建组织与实际效能在安全生产监管中的对称性

整体来看，通过构建党建引领社会办医疗卫生机构安全生产的品牌与机制，较为成功地提高了社会办医疗卫生机构对安全生产管理的内驱力。在此过程中形成的党建引领工作法的一个突出特点是虚体实效。所谓“虚体”是指建立的党建引领联盟，设立这一联盟并未改变既有的行政监管组织体系，同时也保持了新设立组织的灵活性；所谓“实效”，是指虚体组织具备了实体监管效能，从而在既有行政监管与行业监管模式的基础上，为社会办医疗卫生机构安全生产监管提供了一种全新的路径。

（二）突出党建引领与企业特性在安全生产监管中的适配性

国资中心选择通过党建引领方式开展工作，将安全生产监管的强制性与社会办医疗卫生机构作为企业的特殊性进

行有机融合，为社会办医疗卫生机构安全生产监管提供了一个抓手，这一抓手同样可以推广应用到其他类型的市场主体安全生产监管工作中。

（三）侧重整体守正与机制创新在安全生产监管中的均衡性

“一体三化”工作法是一种机制创新，为社会办医疗卫生机构安全生产监管工作提供了新的思路。但大量常规化监管工作并没有因为党建引领模式的介入而停滞或改变，反映出国资中心较好地处理了守正创新的关系，整体守正与机制创新在安全生产监管过程中实现了均衡。这种均衡性一方面确保了社会办医疗卫生机构安全生产工作的有序推进，同时也为党建引领在城市安全治理工作中找到了新的载体与增长点。

（四）聚焦党建引领与两企三新在安全生产监管中的协同性

国资中心开展的党建引领探索也为城市基层党建开拓了新场景。党建引领社会办医疗卫生机构安全生产与两企三新党建建议程不谋而合。社会办医疗卫生机构大多属于非公有制企业，少数属于混合制企业。在两企三新中找到党建载体与阵地是目前城市基层党建的重要议题。从这个角度来说，国资中心开展的党建引领社会办医疗卫生机构安全生产为两企三新党建提供了一个新场景，安全生产监管可以成为党建引领两企三新的一个载体。

上海市黄浦区卫生健康国资管理中心课题组（课题组成员：李伟、邵丹丹、李妍、黎娜、姚辰、沈伟东）