

监管“踢皮球”比“暴走团”本身更让人困扰

近日,山西太原市民通过社交平台反映称,有一伙“暴走团”经常凌晨四五点在街道上列队健走,同时使用音响播放音乐,周边居民不堪其扰。经核实,“暴走团”的活动地点为太原市杏花岭区五一路与北中环街交叉口南侧。记者联系到相关路段所属社区,社区说归城管部门负责,杏花岭区城管局表示不属于其管辖范畴。记者通过太原12345热线反映此事,工作人员表示,在2至5个工作日内进行处理。



凌晨四点健走扰民,哪是自律纯属自私

在大街上列队暴走,已然存在危险,还可能影响交通秩序,而在人们尚在熟睡时,用音响放音乐,更已涉嫌噪音扰民。太原的这伙“暴走团”,看似在自律健身,实则已违背公共文明起码的要求,很是自私。

2026年起实施的新治安管理处罚法明确,噪音扰民经劝阻无效,可处五日以下拘留或者一千元以下罚款;情节严重的,处五日以上十日以下拘留,可以并处一千元以下罚款。这为整治此类乱象提供了刚性的法律依据,也意味着“暴走团”的扰民行为,早已不是“无伤大雅”的小事,而是涉嫌违法的行为。

“暴走团”这个词在舆论场已不算新鲜,每次出现似乎总是带着一副“负面”面孔。去年,辽宁朝阳老年“暴走团”阻挡消防车通行事件引发广泛关注,再往前,山东临沂老年“暴走团”遭车祸事件更是引发数万网民参与讨论。

暴走作为一种简单易行的集体运动,既是健身方式,也是一些人重建

社交、寻找归属感的重要途径,本无可厚非。但是,这股对健身的热情,对健康生活方式的追求,不能凌驾于他人的合法权益之上,更不能打扰他人正常的生活。

从以往案例中可以看到,占用机动车道、逆行、堵塞交通、噪音扰民等问题,似乎已成为“暴走团”的天然因子。这背后暴露的是参与人员规则意识的缺失。公共空间是共享资源,不是私人领地。若丢了对规则的敬畏,没了边界,暴走便失去了正当性,“暴走团”自然难改负面观感。

客观而言,在相关的讨论中,“暴走团”上街的背后往往对应着城市健身场地不足、公共服务设施存在短板、相关资源的匹配利用不到位等问题。这些问题当然不应被遮掩,解决类似问题也是相关部门做好民生服务工作的重要内容。

但是,需明确的是,“暴走团”健身所面临的问题,不应成为其上街扰民的借口,人多势众更不是“规则为我让路”的理由。

居民都醒了,职能部门就别再装睡了

凌晨四点,大部分人还在睡梦中,突然被移动的噪音吓醒,这搁谁身上能受得了?说好听点叫晨练,说难听点,就是在炸街。暴走团的出现,简直就是“行走的安全隐患”。凌晨路上车辆少,速度快,司机一个不留神,就容易发生意外。外加音乐声音大,分散注意力,危险系数直接拉满。影响附近居民休息,给司机造成视线干扰,真把马路当成自己的私人健身场,这怎么看都像是把自己的“快乐”建立在别人的“痛苦”之上。

比噪音更让人生气的,是居民“投诉无门”。

12345回应“属个人行为,难以由单位监管”,社区说归城管负责,城管说不在管辖范畴。一个明摆着的噪音扰民问题,处理时效2-5个工作日,等你处理完,人家暴走团都走完好几个来回了。职能部门来回“踢皮球”,这哪是在调解矛盾,无形之中就是在给暴走团继续暴走的底气。

要知道,暴走团的行为,不仅仅是

简单的扰民,更是已经涉嫌违法了。2026年起实施的新治安管理处罚法明确规定,噪音扰民经劝阻无效,可处拘留并罚款。法律条文都写得明明白白,怎么到了执行层面,还在“难以监管”?

看来,真正该被叫醒的,不光是暴走团,还有那些遇到问题就逃避的监管部门。

治理这类问题,其实也没有那么难。对于那些屡教不改的“霸路团”“扰民团”,有关部门该约谈约谈,该处罚处罚,一次针对性罚款,比一百次口头劝离都管用。

据最新消息,目前,当地辖区派出所已约谈暴走团负责人。警方还建议如发现噪音扰民情况,市民可直接拨打110报警电话。当地街道也发布了情况通报。希望这次事件能让暴走团明白,自律值得点赞,但打扰别人,就别怪法律不讲情面。

综合自新京报、大象新闻等

(谕路 整理)

“虚构履历入职被辞”是堂生动的诚信课

□ 丁家发

对简历进行适当“包装”,是不少求职者的常规操作,但如果凭空捏造任职经历、资格证书,性质就完全不同了。近日,宁波审结一起劳动争议案,求职者为获得审计风控总监岗位,虚构了工商管理硕士学位、法律职业资格证书等履历,入职后因无法证明履历真实性被公司辞退,其打官司索要赔偿金的诉求,最终也被法院驳回。这起典型案例不仅是一起劳动争议的司法判例,更是一堂生动的职场诚信课,为求职者和用人单位都敲响了警钟。

当下就业形势严峻,有不少求职者为增加“胜算”,便选择在简历上“做手脚”。从适度美化工作经历,到凭空捏造学历证书、任职经历等,简历“注水”现象屡见不鲜。一些人抱着“法不责众”的侥幸心理,认为只要能顺利入职,后续能力可以“补上来”,没什么大不了。然而,这起劳动争议案清晰地表明,虚构履历行为不仅违背职业道德,更触碰了法律红线。根据我国《劳动合同法》规定,劳动者应当如实向用人单位告知与劳动合同直接相关的基本情况。虚构履历无疑属于欺诈行为,用人单位依法有权单方解除劳动合同,且无需支付任何赔偿。

诚信是市场经济的基石,更是职场生存的根本。对于用人单位而言,员工

的诚信度,直接关系到企业的发展和利益。可想而知,一个连简历都敢肆意造假的员工,很难让人相信其在工作中会坚守职业道德,一旦出现问题,可能给企业带来难以估量的损失。而对于求职者来说,靠虚构履历获得工作,不仅对其他求职者不公平,也像建立在沙滩上的城堡,随时可能坍塌。即便侥幸蒙混过关,也会时刻担忧被揭穿,无法真正全身心投入工作,更难以获得长远的职业发展。

在注重能力和口碑的时代,真正能让求职者站稳脚跟的,是扎实的专业技能、丰富的实践经验和良好的职业素养。与其在简历上绞尽脑汁造假,不如静下心来提升自己,用真实的实力赢得职场认可。同时,社会也应倡导正确的就业观,引导求职者树立诚信意识,让诚信成为职场的“通行证”。只有当诚信成为职场的共识,才能构建更加和谐、稳定的劳动关系。

这起案例也提醒用人单位,在招聘过程中不能仅仅依赖简历和面试,还应当建立一套入职审查机制。尤其是对于高管、核心技术岗位等关键职位,要通过背景调查、证书核实等方式,全面了解求职者的真实情况,将风险控制在职场之前,避免类似劳动纠纷。

别让“健康主播”培训催生不健康的“科普”

□ 张西流

“零基础当‘健康主播’,月入过万不是梦”“三天速成,AI赋能轻松变现”……近期,这类主播培训广告语成为一些机构的“吸睛利器”。随着人们更加重视健康知识,健康科普类账号备受青睐,“健康主播”培训也日趋火爆。然而,一些速成培训暗藏陷阱,侵害群众利益。治理行业乱象、筑牢公众科学防线,科普如何更“靠谱”?

“健康主播”看似诱人的“新职业”,背后却隐藏着“割韭菜”的陷阱:交了数千元学费,只换来几个话术模板;本想推广健康知识,却被迫推销伪劣保健品;甚至有人被诱导发展“下线”,陷入传销式骗局。这些乱象不仅侵害求职者权益,更催生出大量伪科普内容,误导公众健康认知。

“健康主播”培训乱象的核心,是“伪科普”对“真健康”的侵蚀。这些培训机构以“轻松变现”为诱饵,收取高额费用后,既不传授专业医学知识,也不培养规范科普能力,反而教唆学员照搬虚假话术、夸大产品疗效。有的学员账号将“辅助调理”成分,吹嘘为“根治神药”,有的发布错误用药指导、伪科学养生手法,甚至出现“按摩治脑梗”“益生菌吞噬肠毒”等荒谬内容。健康科普本应是专业性、门槛高的公共服务,需要医学知识储备和临床实践经验,绝非“速成”可及。此

类培训催生的“科普”,本质是为卖货服务的营销话术,不仅延误患者治疗时机,更扰乱健康传播秩序。

乱象滋生的根源,在于流量驱动下的利益链条与监管漏洞。对培训机构而言,“健康主播”是“流量密码”:通过免费直播“洗脑”、虚造高薪神话吸引学员,再以“会员费”“产品费”等形式层层收割;对部分平台而言,算法推荐变相为违规内容引流,资质审核流于形式,客观上成为乱象“推手”;对无良学员而言,在“变现”诱惑下放弃底线,沦为伪科普的传播者。更值得警惕的是,AI技术的滥用让虚假信息“以假乱真”,换脸盗用专家形象、合成虚假推荐场景,进一步瓦解公众对信息真假的判断力。

整治“健康主播”培训乱象,平台要守好“第一道关口”,建立“资质审核+实时监测+违规惩戒”机制,对无医疗资质的账号坚决封禁,对“根治”“神药”等关键词加强识别,切断伪科普传播渠道;监管部门要“长牙带刺”,市场监管、网信、卫健等部门形成合力,对虚假宣传、传销式培训、无资质诊疗等行为严厉查处,大幅提高违法成本;专业机构要加大权威科普供给,鼓励医学专家“下场”创作,通过短视频、直播等形式传播科学知识,用优质内容挤压伪科普生存空间。