

# 面试先查微信余额暴露企业“傲慢与偏见”



近日，一段提及“微信余额没有三百至五百元，不给面试”的聊天记录引发关注。聊天记录中，一名工作人员明确标注，员工面试时需检查微信余额，没有三百至五百元，则拒绝面试，理由是“近期没钱员工闹事较多”。事情发酵后，深圳市宝安区人社局工作人员表示，该要求不合理，但因法律无明确规定，难以界定是否违法，同时提及确实接到多起投诉，工人干一天就要求结算工资，不结算就投诉报警。

## 本质上是歧视性思维，既不科学，也不公平

企业担心求职者入职后短期离职、闹事甚至索要工资，其顾虑可以理解。然而，以检查微信余额作为面试前置条件，且设定具体金额门槛，既涉嫌侵犯个人隐私，也缺乏法律与逻辑支撑。

招聘是双向选择的过程，考察要素应为求职者专业能力、岗位适配度、职业素养与工作态度。微信余额与上述任何一项均无关联，将余额高低作为筛选标准，于理不通，于法无据。

而且，企业所谓“没有钱员工闹事较多”的说法，更是一种偏见。余额少不等于缺乏职业诚信，余额多也不等于爱岗敬业。以财务状况预判行为，本质上是歧视性思维，既不科学，也不公平。

企业保障自身合法权益，理应通过合法、合理途径。例如，在劳动合

同中明确试用期、工资结算周期及离职程序，完善入职培训与管理制度，依法处理劳动争议。这些措施足以应对潜在纠纷，无需触碰求职者隐私红线。

近年来，星座、血型等奇葩招聘条件屡见不鲜。究其根源，在于用人单位强势地位，加之此类行为违法成本低，法律缺乏明确禁止性规定，导致部分企业有恃无恐，任意设置不合理门槛。

基于此，希望有关部门能补齐短板，进一步完善劳动法规，明确禁止此类侵权招聘行为，强化对用人单位及劳务派遣机构的日常监管。同时，也呼吁用人单位回归招聘本义：以能力选人，以制度管人，以尊重留人。

尊重隐私、坚守公平，才是招聘底线。别让不合理要求，寒了求职者的心，乱了就业市场秩序。

## 招聘设余额门槛，暴露的是管理无能

为防范短期离职与恶意投诉所以查看余额，这一逻辑看似有点道理，细想却全是歪理。把员工正常维权污名化为“闹事”，把依法结薪歪曲成“添乱”，本质是把自身管理失职的成本，强行转嫁给最弱势的求职者。员工干一天拿一天工资，是《中华人民共和国劳动合同法》赋予的基本权利；觉得岗位不合适选择离职，是劳动者的自主择业自由。不去优化薪酬待遇、改善用工环境、规范入职流程，反而用“查余额”这种简单粗暴的方式筛选“老实人”，既暴露了管理上的懒惰，更透着对劳动者的不尊重。

更荒谬的是“没钱就不稳定”的偏见。余额不足几百元，恰恰说明求职者急需工作糊口，本应更珍惜岗位、稳定性更强。怎能反向操作，将最需要机会的人拒之门外，陷入“先有钱才能打工”的逻辑死循环。这绝非防范风险，而是赤裸裸的就业歧视，以财产状况划分等级，侵犯了平等就业权，也违背了市场的公平底线。

从法律层面看，这一做法也已越界。《中华人民共和国个人信息保护法》明确指出，收集个人信息，应当

限于实现处理目的的最小范围，不得过度收集个人信息；《中华人民共和国劳动合同法》亦限定用人单位知情权行使范围限于劳动者教育经历、职业资质、工作技能等与岗位履职直接相关的信息。

奇葩招聘背后，也暴露出部分劳务派遣中介的管理失序。为赚取人头费，他们一味迎合企业的不合理需求，不审核岗位合法性，不维护求职者权益，反而协助制定歧视性规则，加剧市场乱象。面对不断翻新的侵权手段，法律法规应及时细化，将财产歧视、隐私窥探等明确纳入禁止范畴；监管部门更应主动作为，对奇葩招聘露头就打，以刚性执法守护公平。求职者也要勇敢说“不”，留存证据、主动举报，用法律维护自身权益。

就业是民生之本，公平是市场之基。真正有格局的企业，靠待遇留人、文化留心，而非查余额筛人、用偏见伤人。只有守住法律底线、尊重劳动者人格、维护就业公平，才能让就业市场真正回归健康有序轨道。

综合正观黄河评论、荔枝新闻等 (谕路 整理)

## “10万头黑猪”的谣言，需要法律“拱一拱”

□ 郭宝哲

“在内蒙古库布其沙漠，10万头黑猪化身‘生态工程师’，三年把漫天黄沙变成绿洲”……近日，这则“养猪治沙”的消息在网上热传。记者向当地有关部门核实得知，库布其沙漠全域禁牧，当地并不存在“养猪治沙”。

“10万头黑猪三年把库布其沙漠变绿洲”，听起来新奇又振奋，可稍微动点脑子就知道，这根本站不住脚。类似闹剧其实并非第一次出现，“养鸡治沙”“养兔治沙”，如今又轮到黑猪，仿佛只要给动物安上“生态工程师”的名头，就能把治沙这件大事变成轻松好玩的段子。可治沙从来不是童话，更不是博眼球的流量密码。

正如专家所言：从常识来讲，猪就不是沙漠里能活的动物。干旱缺水、高温少草，猪既不耐旱也不耐热，连生存都成问题，更别说规模化养殖治沙。所谓“拱地改良土壤”，在沙漠里只会帮倒忙，地表那层脆弱的结皮和植被，是防风固沙的关键，被猪一拱，沙土裸露，风一吹就是新的沙尘源，不是治沙，是毁沙。

真正的库布其奇迹，是几代人一锹一锹种出来、一棵一棵护出来的。没有捷径，没有神技，只有日复一日的造林、种草、固沙，用漫长的坚持换来了生态改善。联合国认可的示范区，靠的

是科学方案与久久为功，绝不是几只动物就能速成的神话。

谣言能满天飞，戳中了很多人的心理：大家期待高效治沙，渴望看到奇迹，而自媒体正好抓住这点，用简单故事包装虚假逻辑，把专业问题通俗化、娱乐化，让人一看就信、一转就火。可这种流量，踩在治沙人的汗水上，毁在科学常识里，来得快，危害也大。

这类谣言反复出现，本质是有人把公共议题当流量生意。拼接真实画面、编造科学细节、迎合大众情绪，明明违背常识，却能层层传播，误导公众对治沙的认知，也消解了一线治沙人的辛苦付出。如果每次都只是轻轻揭过，下次还会有新的动物、新的“神技”被编出来，继续消耗社会信任。

法律不该沉默。对于刻意编造、传播生态领域谣言，造成不良影响的账号与主体，必须有明确的约束与惩戒。平台也不能只等举报，要主动把关，对反复造谣的账号从严处理，不让谣言有滋生和扩散的空间。

治沙是敬畏自然的事业，也是尊重科学的工程。我们可以期待绿色奇迹，但不能相信违背常识的神话；我们支持创新探索，但要抵制哗众取宠的谎言。

别让谣言抹黑真正的治沙成就，别让流量伤害默默坚守的治沙人。

## 为重症患者筑牢反诈的厚实屏障

□ 唐传艳

上午刚做完透析，下午就为电诈团伙取现；个别中学生一机在手，兼职干起电诈引流……半月谈记者近期采访30名一线民警、基层干部、法律专家发现，电诈团伙显露出犯罪新动向：利用特殊人群“收押难、治疗难、监管难”的法律空子，大肆发展重症患者、未成年人作为从犯……

与其他人群相比，重症患者更容易被电诈精准突破。他们长期受病痛折磨，不仅要承受身体的煎熬，而且还要承担高额医疗费用。现实压力让他们对“快速赚钱”的渴望远超常人，而这恰好被诈骗团伙精准拿捏。此外，重症患者的社交圈多局限于医院、病友群，信息获取渠道狭窄，对层出不穷的电诈手段缺乏辨别能力，很容易被“日赚百元”“轻松兼职”的话术诱骗。更令人痛心的是，即便少数患者察觉异常，也可能因行动不便、精力不济无法及时报警维权，这让诈骗团伙更加有恃无恐。

事实上，重症患者已成为各类欺诈行为的围猎对象。除了电诈，虚假医疗诈骗更是将他们视为“待宰羔羊”，比如不法分子打着“特效药”“祖传秘方”的旗号，在医院周边、病友群里兜售毫无疗效的“神药”，抓住他们渴望治愈的心理漫天要价。还有机构以“公益救助”“免费义诊”等为幌子，诱骗患者缴纳高额“服务

费”，最终只提供敷衍了事的基础检查。这些欺诈手段精准击中重症患者“求医心切、信息不对称”的软肋。

重症患者遭遇欺诈的危害远超普通人群，他们一旦被骗，不仅经济压力陡增，更可能因无力支付后续治疗费用导致病情延误。在重症患者身上“补刀”，可能让他们陷入更深的孤立，觉得自己被世界抛弃，甚至可能摧垮他们的心理防线，导致他们选择放弃治疗。

保护重症患者免受欺诈，亟需多管齐下、快速行动。医疗机构应建立内部审查机制，防止医务人员与外部勾结诱导消费。监管部门需设立“重症反诈专线”，鼓励家属和内部人员举报可疑收费，并利用大数据筛查异常诊疗记录。社区和医院要面向患者及家属开展反诈教育，普及正规医保政策与常见骗局特征，提升识别能力。此外还应推动建立医疗诚信黑名单，将多次实施欺诈的机构或个人纳入联合惩戒。司法机关对侵害重症患者的欺诈行为应从快从重处理……只有多方协同、关口前移，才能切实守住重症患者的“救命钱”。

从医院的一句提醒，到社区的一次帮扶，再到监管部门的一次重拳出击，每一份力量汇聚起来，为重症患者筑牢反诈的厚实屏障，方能让他们在与病魔抗争的路上不再被欺诈阴霾笼罩。