

□ 韩小龙

“终于能拿着这笔钱了，谢谢法官！”陆阿姨眼眶泛红，声音哽咽。看着她手中紧紧攥着的执行款，我的心中也松了一口气。我们深知，每一个欠薪案件的背后，都是汗水浇筑的辛苦。作为上海市浦东新区人民法院的执行干警，我们责无旁贷。

联动村委兑现薪酬

陆阿姨与其他八位工友，都是董女士经营的上海某服装厂的老员工。她们大多是附近的村民，文化程度虽不高，却有着勤劳的双手。服装厂因经营不善，累计拖欠她们工资三十余万元。无奈之下，九位阿姨相继通过诉讼追讨薪水。获得胜诉后，服装厂依然没有支付工资，阿姨们又抓紧申请执行。第一次接待时，她们情绪激动地向承办法官倾诉着，这是过年的肉菜、是孙辈的红包、是一整年辛劳的交代。

当时年关将至，我们虽感同身受，但工作必须一项一项地推进。在逐一核对了每位阿姨的工作时间、欠薪金额后，我们立即展开后续执行工作。我们心里清楚，这些阿姨可能一辈子都没有走进过法院，对她们而言，执行或许就是最后的希望。

初期核查中，我们发现，由于服装厂生产的服装滞销，并无持续性销售收入。于是，我们决定转变思路，组织九位阿姨与董女士进行集中调解。

起初，董女士百般推脱，始终拿不出还款方案，这让阿姨们的不满情绪再次升温。我们一边安抚阿姨们的情绪，一边向董女士严肃释明法律后果，若再不履行，不排除采取司法拘留等措施。也正是在这次调解中，董女士无意间透露了一个关键信息：她所在的村集体即将发放一笔征收补偿款。我们敏锐地捕捉到这条线索，这笔钱可能就是破局的关键。最终，董女士也在执行威慑下，同意用征收补偿款支付阿姨们的欠薪，双方达成了执行和解协议。

执行和解协议虽然签署，但董女士能否说到做到？能否提前切断收款路径？合议庭充分评议后，我们决定与征收补偿款发放单位某村委会进一步沟通，并送达协助执行通知书划拨相关款项。

为了取得村委会的全力支持，我们专程找到村书记，将九位阿姨的遭遇原原本本讲述了一遍。村书记也感受到了我们的努力，当场表态：完全配合法院执行工作，只要征收补偿款到账，相关款项直接划转至法院账户。

春节前一周，这笔款项终于到账。我们快马加鞭，当天便组织集中发放。九位阿姨坐在执行局的会议室里，逐一签字领钱。那一刻，我们觉得，再多的奔波都值得了。

执行工作不能只盯着账户上的数字，更要走到群众中间去，深挖每一条可能的财产线索，善用基层组织的协同力量，将“不可能”变为“可能”。九位阿姨的笑容，就是我们最好的答卷。

让劳动者安“薪”生活 让违法者无处隐藏 守薪护民 我们在行动



AI 生图

查控收入破解“账外账”

“明明餐饮店还在正常营业，为什么总说没钱付工资？”张先生的那句疑问，至今让我们记忆犹新。我们深知，执行工作瞬息万变，必须更新方式方法，方能赢得人民群众满意的评价。

这是涉及上海某餐饮管理有限公司的三起劳动仲裁案件，累计拖欠工资十余万元。执行立案后，我们多次联系公司法定代表人陈女士，她每次都口头承诺“一定还”，可公司银行账户里始终未见到资金。

案件看似陷入僵局，但我们并未就此放弃。如果像张先生所言，公司经营的餐饮店正常营业，应该多少会有营业收入。其中也许另有“隐情”。

如今餐饮店大多接入第三方服务平台，何不从此处入手？我们当即打开某点评APP，输入这家餐饮店的名称。果然，店铺显示正常运营，近期还有不少消费者留言点评。更关键的是，该店通过平台销售代金券，按照平台规则这些收入由平台暂存、定期结算。

我们敏锐地意识到，这很可能就是破局的关键。我们立即向平台发送协助执行通知书，要求冻结、划拨该餐饮店在平台上尚未结算的应收账款。但这还不够，必须进一步将证据做实。

今年1月底，我们特意在中午就餐高峰时段直扑餐饮店，现场调取吧台收银系统数据，同时传唤陈女士到法院接受调查。这一查问题便暴露无遗！原来，在公司银行账户被法院冻结后，该餐饮店竟偷偷改用陈女士的个人银行账户收取营业收入，仅一个月入账的资金就高达30余万元。

恶意转移财产、逃避执行的证据确凿无疑，我们依法对陈女士处以司法拘留十五日的惩戒。在被带进羁押室的那一刻，陈女士脸色一下子变了，她终于意识到逃避执行并非什么“小聪明”，而是实实在在要付出法律代价的。

陈女士当场承诺立即将剩余款项转入已被冻结的公司银行账户，当日，三起案件全部执结。张先生拿到钱后特地打来电话表示感谢，“没想到你们能查得这么细，这么快就把钱全部执行回来了”。

在数字经济时代，执行查控的触角必须延伸至第三方平台等“隐形”资产，只要用心查、深入查，总能找到突破口。线上线下相结合的调查方式，正是我们对逃避执行行为的有力回击。对陈女士的司法拘留，不仅执结了三起案件，更向所有心存侥幸的被执行人发出了明确信号：拖欠工资、转移财产，终究逃不过法律的制裁。

“3+1”阶梯式执行机制破局

“工资拖了这么久，家里孩子等

着交学费，老人等着买药，我们实在是没办法了……”面对上海某客运服务有限公司六十四名员工的集中执行，承办法官心中感到了沉甸甸的压力。这家客运公司是辖区比较大的客运企业，虽然目前经营上出现了一些困难，但还是有很大机会可以继续盘活发展。

我们必须找到一条既能快速兑现劳动者权益，又不至于将企业逼入绝境的路径。公司表面上看没有足额可供执行的财产，实际经营状况与偿债能力又难以快速核实。若按部就班地走传统执行程序，很可能陷入“刚性过度”或“震慑不足”的两难境地。

怎么办？经过充分讨论，我们决定启用探索已久的“3+1”阶梯式执行机制。

第一步“约谈释法”。我们第一时间启动“面对面”约谈程序，向公司法定代表人释明欠薪行为的法律后果，精准核查企业的偿债潜力。通过约谈，我们了解到，这家客运公司并非完全没有能力，只是资金周转暂时紧张，法定代表人心存侥幸，想“拖一拖再说”。

第二步“限期履行”。我们向被执行人发出《限期履行债务通知书》，要求其在指定期限内如实申报全部财产及收益情况，履行生效法律文书确定的债务。这份通知书如同一道“紧箍咒”，让被执行人意识到法律并非儿戏，靠“拖”字诀蒙混过关是行不通的。然而，指定期限届满，被执行人仍未履行。

第三步“拘留预警”。我们又向被执行人发出《预拘留通知书》，明确告知若在指定期限内未足额支付欠薪，不排除将采取司法拘留措施。我们希望通过这种“预警”，让被执行人感受到压力的真实存在。可即便如此，被执行人仍然心存侥幸，以为我们只是“虚张声势”。

第四步“拒执震慑”。我们再次向被执行人发出《移送拒不执行判决、裁定罪预告知书》，明确指出一旦有转移隐匿财产等行为，责任人将面临刑事处罚。面对层层施压，公司法定代表人终于意识到，法院的每一道程序都是动真格的。“我们愿意履行，请法院再给我们一次机会。”被执行人主动表达了履行意愿。

收到这一信号后，我们并没有松了一口气，而是迅速搭建起劳动者与企业的对账沟通平台，与公司财务人员、员工代表坐在一起逐人逐笔核实，确保每一笔欠薪都核算清楚，监督六十四名员工的全部欠薪逐步支付完毕。

员工代表陈先生拉着我们的手说：“法官，谢谢你们，我们以为这笔钱要打水漂了。”

我们的工作还没有结束，在确认欠薪全部清偿后，我们第一时间依法解冻了被执行人的账户，保障企业正常经营秩序不受影响。

执行工作从来都不是冷冰冰的“扣钱封账”，而是在维护劳动者权益与保障企业生存之间找到平衡点，让讨薪有力度、执行有温度、发展有空间。

每当回忆起欠薪专项执行行动的这些场景，都让我们更加坚定了“如在执”的信念：把每一个欠薪案件都当作自己的事来办，让劳动者安“薪”生活。（作者单位：上海市浦东新区人民法院）